

GALVA GÜNDEM

EKİM 2019 | SAYI 13



METALEXPODAYDIK!



GALVA GELECEK ÇALIŞTAYI



5S KICK OFF!

KÜRESEL TİCARET

Siyasi kararlar ekonomileri zorlamaya başladı. Korumacı politikalar ve dünyanın en büyük ekonomileri arasında yaşanan gümrük tarifeleri çekişmesi, küresel ekonomik aktiviteyi etkiliyor.

Korumacı politikaların temel amacı; yerli üreticiyi korumak, cari açığı azaltmak ve iç piyasayı canlandırmak. Fakat bu popülist ve kısa vadeli yaklaşımın uzun vadede olumsuz etkileri görülmeye başlıyor. Demir Çelik sektöründe yaşanan örnekte, koruma duvarlarına sığınan yerli üreticiler, rekabetten uzak rahavet ortamında hızlıca iç piyasa fiyatlarını yükseltme eğilimine giriyorlar. İç piyasadaki fiyat artışları tüketicilerin alım gücünü zayıflatıyor. Ayrıca demir çeliği hammadde olarak kullanan diğer sektörler bu fiyat artışlarından olumsuz etkilenip rekabet gücünü yitiriyor.

Yaşanan bu gelişmelerin ülkelerin ihracat rakamlarını etkilemesi, neticesinde GSYİH ve büyüme rakamlarını aşağıya çekmesi bekleniyor. Uluslararası Para Fonu ve kredi derecelendirme kuruluşlarının raporları da bu yönde uyarılar içeriyor.

Ülkelerin birbirleriyle ticaret yapmalarının temel nedeni, kendi ülkelerinde üretilmeyen ya da çok büyük maliyetler gerektiren malları daha ucuz almaktır. Dünyada hiçbir ülke kendi ihtiyaçlarını kendisi üretecek kaynak ve kapasiteye sahip değildir. Ülkeler, sahip oldukları fazla kaynakları ve ürettikleri malları başka ülkelere satarlar. Böylelikle küresel kaynakların optimal şekilde dağılımı sağlanmış olur.

Burada esasen egemen güç ile yükselen güçlerin mücadelesi söz konusudur. Bizim ülke olarak ortaya çıkan bu durumu iyi okumamız ve kısa, orta, uzun vadeli planlamalar yaparak stratejilerimizi belirlememiz gerekiyor.

Öncelikle ekonomik gelişmeyi bir yaşam savaşı olarak görüp, bugün Demir Çelik sektöründe yaşananların, gelecekte tarım, gıda, hayvancılık, tekstil vb. sektörlerinde yaşanabileceği olasılıklarını da dikkate alarak ithal ikame sektörlerine odaklanma ve aynı zamanda kapasite ve kaynak kullanımının doğru yönetilmesi gerekiyor. Diğer taraftan ihracatta yeni pazarlar arayışına ağırlık verilmesi, ikili ticaret anlaşmaları ve alternatif tedarik zincirleri oluşturma süreçlerini hızla ilerletmemiz önem taşıyor. 1929 – 36 yılları arasında dünyada yaşanan ekonomik buhran döneminde dahi gelişme gösteren ülkemiz, günümüz koşullarında da doğru iktisadi politikalar ile gelişimini sürdürebilir.

Her kriz ortamı kendi içerisinde fırsatları barındırır. Mevcut durumda filler tepişirken çimenlerin ezileceği düşünülse de, fillerin tepişmekten yorgun düşmesi yeni güç dengeleri oluşturabilir.



TANSEL ÜÇÜNCÜOĞLU
İş Geliştirme Müdürü





TAKIM OLABİLMEK

Ülkemizde bir anket yapsak, "Takım" denilince akla ilk olarak spor kulüplerimiz gelir. Herkes tuttuğu takımı söyler. Doğru mudur, yanlış mıdır bilmem. Eğitim düzeyimizi mi, yoksa hayata bakış açımızı mı yansıtır tartışılır. Ancak yaşamımızı ele aldığımızda, aslında hepimiz aynı anda birden fazla takımın oyuncularımız. Başka bir deyişle, birden fazla rollere sahibiz. Bazı kavramların, kişilerin herkese göre farklı anlamları vardır. Örneğin; Mustafa Kemal'i bir eğitimciye sorduğunuzda "Başöğretmen" cevabını alırken, bir askere sorduğunuzda "Anafartalar Kahramanı" cevaplarını alabilirsiniz. Sizce hangisi doğru?

Yani her sorunun tek cevabı olmadığı gibi, her kavramında tek bir anlamı olmayabiliyor her zaman. Sizlerin de "takım olabilmek" denildiğinde aklınıza gelen anlamlar mutlaka vardır. Ben de bu yazımda bahsettiğim kavrama iş hayatı penceresinden bakış açımı anlatmak istedim. Topluluğa takım sıfatını kazandıran bir amaçtır, hedeftir. Ve tüm oyuncular bu hedefe kitlenerek görevlerini yerine getirirler ya da getirmezler. Takımda bu duruma göre ya başarılı olur ya da bir alt lige düşer. Takımın sözlük anlamını yazmak gibi bir yetkim olsaydı "Ortak bir hedefe inanmış insanlar topluluğu" derdim. Çünkü bir amaca ya da hedefe varmaya inanan insanlar bütünü sadece topluluk olarak kalırlar. Peki takım olabilmeyen gereklilikleri nelerdir?

Farklı fikir ve kültürleri bir arada yaşatırlar;

Yaratıcı ve katma değeri yüksek çalışmalar, farklı fikirlerin ve ortak aklın bir araya gelmesiyle oluşabilir. O yüzden takım oyuncularını, kendisi gibi düşünmeyen insanları eleştirmek yerine bunu bir fırsat olarak görürler ve farklı bakış açıları kazanırlar.

Ayrıştırmazlar, birleştirirler;

Farklı kültür ve fikirlerin olduğu ortamda, anlaşmazlıklar ve tartışmalar her zaman yaşanacaktır. Kritik olan durum, bu tartışmanın sonucunda, takımın aldığı karara saygı duyarak ve en önemlisi sahip çıkarak yola devam edebilmektir. Arkadaşının fikrini kendi fikri gibi benimseyebilmek ve arkasında durmak çok değerli bir davranıştır.

Herkes aynı işi yapmadığı için küçük çalışma grupları, departmanlar olmak durumundadır. Ancak diğer departmanlarında bizim takımımızın bir parçası olduğunu unutmamak gerekir. Çok klasik bir söz olsa da bence doğru: "Hepimiz Aynı Gemideyiz.."

Büyük resmi görürler;

Ayrıntılar her zaman önemlidir. Ancak hepimizin bazen ayrıntılar ve kavram karmaşası içerisinde boğulduğumuz durumlar olabiliyor. İyi bir görev dağılımı, planlı ve düzenli çalışma ile küçük ayrıntıları bile hedeften uzaklaşmadan halledebilecek yapılar kurmalıyız. Tüm detayları kaptan bilemez, buradaki en büyük görev yine takım oyuncularına düşüyor.

Tutkuludurlar;

"Bir insanın fitratındaki yetenek, tutkuya dönüşürse o insanı hiçbir güç durduramaz." Nicola Tesla'nın bu sözünü çok seviyorum. İlk okuduğumda aklıma gelen şu olmuştu; "Tüm takımın yetenekleri, aynı tutkuda birleşirse ne olur?" Üzerinde en çok konuşulması gereken konulardan birinin bu durum olduğu düşünüyorum. Hem şirketlerimizin, hem de yaşadığımız ülkenin tutkulu insanlara ihtiyacı var. Çünkü bu insanlar, elindeki imkansızlıklardan yakınmak yerine, sahip olduğu kaynakları doğru kullanır ve hedefe ulaşırlar. Bu yüzden tutkulu insanları takımımıza katmalı, onları desteklemeliyiz.

Bu insanlar;

- ✓ Motivasyonlarını ve heyecanlarını kaybetmezler.
- ✓ Fırsat kollamazlar, fırsat yaratırlar.
- ✓ En iyi takım arkadaşları tutkulu olan insanlardan çıkar.
- ✓ İyimserlerdir, bardağın dolu tarafından bakmayı bilirler.

Hatalarından ders çıkarlar;

Yapılan her iş doğru sonuçlar vermeyebilir. Hatalarımızdan bireysel değil, takım olarak ders aldığımız sürece bence sorun yok. Benim yaptığım bir hatayı, diğer takım arkadaşımın yapmasına engel oluyorsam ya da tam tersi

başka hatalardan ders çıkarabiliyorsam, sorun yok demektir.

Ayrıca hata yapmaktan korkulmaması gerektiğini, ancak bu durumda düşünmeden iş yapılması olmadığını, özellikle yeni takıma katılan bireylere anlatmak gerekir.

Bilgiyi paylaşmaktan korkmazlar;

Bu başlığı yazdığım anda aklıma ilk gelen, şirketimiz içerisinde asılı olan bir tablo oldu. "Kendi ışığına güvenen, başkasının parlamasından rahatsızlık duymaz." -Victor Hugo

Hiçbirimiz "Superman" değiliz. Tüm dünyayı tek başımıza kurtaramayacağımız gibi, şirketteki tüm görevleri de üstlenemeyiz. Bizim yapabildiğimiz işleri, yaşadığımız tecrübeleri takım arkadaşlarımıza aktarmaktan korkmamak gerekir. Daha yukarıya çıkmak bilgiyi saklamakla değil, paylaşmakla mümkündür. Aksi durumda 30 yıl boyunca aynı vidayı sıkmaktan başka bir şey yapamayız. Unutmayın ki, takım arkadaşlarımız geliştikçe siz de gelişirsiniz.

Birbirlerini severler, çünkü takım iyi insanlardan oluşmuştur;

Bu konuda uzun uzun yazmaya gerek yok. Yazının üzerine bir adet fotoğraf bıraktım.



AYTEKİN ŞAHİN
Bilgi İşlem Yöneticisi

METALEXPO FUARINDAYDIK!

Galva Metal olarak 2005 yılında başlayan yolculuğumuz her yıl büyüyerek devam etmektedir. 2012 yılında Türkiye'nin en büyük 801. ihracatçısı, yine 2012 yılında Türkiye'nin ihracatını arttıran 4. firma, 2013 yılında ise Türkiye'nin en hızlı büyüyen 48. firması, 2014 yılında Türkiye'nin en fazla ülkeye ihracat yapan 9. firması, 2015 yılında ise soğuk ve yassı kaplamalı ürün grubunda Türkiye'nin en fazla ihracat yapan 10. firması olmuştur. Sizlere sunduğumuz bu başarı hikayesinin arkasında dev bir aile yer alıyor. 2019 yılında ilk kez katıldığımız 42.si düzenlenen yapı fuarının ardından bu yılın ikinci fuarı olan Metal Expoda'daydık. Bizi ziyaret ettiğiniz için bir kez daha teşekkürlerimizi sunarız. Her zaman en hızlı, ulaşılabilirlik konusunda en iyiyi sunacağımızı bir kez daha beyan ederiz.



5S ÇALIŞMALARIMIZ BAŞLADI

Şirketimiz "Operasyonel Mükemmellik" yolculuğuna kararlılıkla devam ediyor. Bu yolculuğun önemli bir adımı olarak "Yalın Üretim" in en temel uygulamalarından "5S" çalışmalarına; Ağustos ayı sonlarında şirketin her kademesinden geniş katımlı 2 günlük eğitimle başladık. Hemen devamında aynı eğitim; Süreç Geliştirme Bölümümüz tarafından tüm çalışanlarımıza verildi. Akabinde fabrikamızda çalışmaların başlayacağı "Pilot Bölge" seçilerek ön hazırlıklar tamamlandı. 19 Eylül günü tüm çalışanlarımızın açılışına katıldığı "5S Kick-Off günü" düzenledik. 3 çalışma grubu ve 1 koordinasyon grubu olmak üzere toplam 19 kişi 5S 'in ilk 4 adımı gün sonuna kadar tamamladı.

5S' in ilk adımı olan Ayıklama adımında çalışma alanındaki gerekli ve gereksiz malzemeler ayrıldı. Gereksiz malzemeler de yine kendi içinde, hurda-kullanılamaz durumda olanlar ya da başka bir bölümde kullanılabilirler olarak etiketlenerek ayrıldı. Ayrılan malzemeler ilgili yerlere sevk edildikten sonra; 2. Adım olan Düzenleme adımına geçildi. Alan içindeki tüm malzemelerin bulunması gereken yerler belirlenip taşıma ve etiketleme & işaretleme işlemleri yapıldı. 3. adımda makine, ofis-depo alanları ve zemin temizliği yapıldı. 4. Adımda yürüyüş yolları, makine yedek parçaları, stok alanlarının belirlenmesi için zemin boyanarak standardizasyon işlemleri yapıldı. 5S' in son adımı olan disiplin & denetleme adımı; fabrika ve ofislerdeki 5S' in ilk 4 adımı tamamlandıktan sonra; çalışma arkadaşlarımızın 5S uygulamalarını çalışma gününün bir parçası olarak davranışlarına yansıtma düzeyini ölçümlmek için yapacağımız denetlemelerle son adımı da tamamlamış olacağız.

Denetimde en başarılı bölümler için tanıma ve ödüllendirme uygulamalarıyla her an 5S ruhunu güncel tutup her gün bir önceki günden daha iyiye gitmek için hep birlikte tüm gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.



GALVA GELECEK ÇALIŞTAYI

BİZ; GÜLERYÜZLÜ, TUTKULU VE AKILLI EKİBİYLE, SÜREKLİ GELİŞEREK, MÜŞTERİLERİ İÇİN FARK YARATAN, PAYDAŞLARINA OLUMLU DENEYİMLER SUNAN BİR ŞİRKETİZ!

28.09.2019 tarihinde Galva Metal A.Ş. bünyesinde istihdam ettiği herkesin katılımı ile gerçekleşen Gelecek Çalıştayı; “Bana bu gününü ver, geleceğin senin olsun!” mantığı ile yola çıkılan ve uluslararası bir toplantı yöntemi olan bir arama konferansı aslında. Şirketin ortak aklını oluşturmaya yönelik, gelecek planlarının ortak görüşler ve fikirler doğrultusunda belirlenmesi temeline dayanmakta ve doğru soruları sorarak; doğru zamanda, doğru kişilerle beraber, doğru cevaba ulaşılabilceği düşünülmektedir. Şirket hedeflerinin belirlenmesi, ortak aklın oluşması ve belirlenen eylemler neticesinde hızla adımların atılmasını sağlayan en etkin yöntem kabul edilmektedir.

Bir çeşit beyin fırtınası olarak da düşünülebilir bu toplantı; karışık hiyerarşi temelleri ile oluşturulmuş farklı gruplar içerisinde, herkesin fikirlerine saygı göstererek “Galva’yı en iyiye götürmek için neler yapabiliriz?” sorusuna cevap aradık. Bu soruya cevap ararken de, bünyesinde çalışarak ona ve ülkemize katma değer katmayı amaçladığımız şirketin, misyon ve vizyon tanımlarının önemini anlamış olduk. Şirketin gelişmesi için bu tanımlamaların sağlıklı ve bilinçli yapılmış olmasının önemini anladık ve bunlar geleceği şekillendirmedeki en büyük yardımcılarımız oldu.

Sabah toplantıya başlarken bu motive edici kelimelerin ardından, toplantıyı organize eden firmanın bize bir sürprizi vardı! Elimize sihirli bir top verdiler ve Galva için ne dilersek onun gerçek olacağına inanmamızı söylediler. Sihirli topumuzu dileklerimizi dileyerek birbirimize attık ve gerçek olmasını bekledik. Tabi bunlar saniyelik dilekler değildi; ancak gerçek olacağına içten bir şekilde inanılmıştı ki bize sorarsanız eğer gerçek olacağından bizim şüphemiz yok. Kısa vadede ya da aksine uzun vadede meyvesi alınacak dilekler de vardı; bireysel başarı ile değer katmayı amaçlayıp, firma yüzünü ve etkinliğini bir bütün gibi iyileştirmeyi dileyen dilekler de. Burada herkesin hissettiği belki de ilk his; “Biz

buradayız ve Galva için varız!” idi bence. Bir parçası olmaktan gurur duyduğumuz şirketimizi daha iyi, daha global, daha verimli, daha çok gelecek vaat eden bir konumda görmek istiyoruz. Bu başarıda bir imzamız olduğunu bilmek; işte en güzeli o! Biz varsak, Galva varsa, çözüm varsa; neden daha iyisi olmayalım ki? Neden daha kalıcı imzalar atmayalım? AKSİ İÇİN HİÇBİR SEBEP YOK...

Bu konuşmanın ardından, yönlendirici ekip liderliğinde grup çalışmalarına başladık. Ekipler farklı hiyerarşik temellere dayanarak oluşturulduğu için, mevki/yetki/vb. etkilerden uzak ve sağlıklı fikir alışverişleri yapılabilirdi. Herkesin fikrini sunduğundan emin olduktan sonra, kişisel yorumdan uzak olarak bir saygı çerçevesinde her düşünce not edildi ve değerlendirildi. Doğruluğu veya yanlışlığı değildi önemli olan; önemli olan şey herkesin bir şey katmaya çalışması ve sarf ettiği efordu. Çalışan-yöneten kavramlarının dışında, hepimizin ortak paydasında, yani Galva’ da, neleri daha iyi yapabiliriz sorusuna cevap aradık. Bu tanımlara ve cevaplara ulaşmak için atılabilecek ilk adım ise misyon-vizyon kavramlarının belirlenmesi idi. Bu iki tanımı bilirsek ve gerçekten alt anlamları ile anlarsak; başarıya ulaşmak kaçınılmaz olacaktı. “Biz nasıl para kazanıyoruz?” ve “Biz neden bu işi yapıyoruz? Neden buradayız?” sorularını tartıştık öncelikle. Bu sorulara 10 kişiden oluşan her bir gruptan, ki totalde 9 gruptuk, verilen sürelerin ardından birer misyon cümlesi oluşturulması talep edildi. Sonuçları duydukça ortak hedeflerin belirlendiğini gördük; biz kalite ve güvenin tanımı olan, aile olmak ve bu hissi tüm paydaşlarımıza hissettiren, ilk aranan ve sektöründe marka değeri olan bir firma olmak istiyoruz. Kopya vermek gibi olmasın ama; nihai misyon tanımımızı oluşturmada bu anahtar kelimeler bize çok yardımcı olacak.



Deniz yıldızı metodu (“Yapmaya devam et – Yapmayı bırak – Daha az yap – Daha fazla yap – Yapmaya başla” dediklerimizin belirlenmesi) ve SWOT analizi (Güçlü – Zayıf görülen yönler ile Tehdit – Fırsatların değerlendirilmesi) çalışmaları da yaptık. Her bir katılımcının fikrini grupça değerlendirdik; tabii içlerinden bazılarına katıldığımız durumlar da oldu, katılmadığımız da. Yazılan her bir fikre duyduğumuz saygı gereğince, sebepleri ile beraber yazılanlara neden katılmadığımızı da paylaştık birbirimizle. Beyin fırtınası yönteminin en güzel avantajlarından biri olarak, belki de eksiklik/yanlışlık olarak düşünmediğimiz ama yaptığımız işleri nasıl da temelden etkileyen durumlara maruz kalıyormuşuz meğer ve bunların çözümü ne kadar da içimizdeymiş!

Gelecek planlarımızı her zaman zihinsel ya da yazıya dayalı yapmadık; resim de çizdik! Evet; yeteneğimiz var mı yok mu demedik, iyi/kötü fikir demedik, çalışan/yönetici ayrımı yapmadık; “10 yıl sonra GALVA’yı nerede ve nasıl görüyorsun?” dedik ve yapılan çizimleri inceledik.. Yine gördük ki, herkes çizim yeteneği ve yansıttığı ne olursa olsun özünde aynı şeyi istiyordu; DAHA İYİSİNİ! Çünkü inandığımız ve hedeflediğimiz şey buydu! GALVA AKADEMİ istedik önce; bir üniversite kurmak, eğitim vererek, ülkemize katma değer sağlayacak kişileri yetiştirmede katkımız olsun istedik mesela. Daha çok sevk/stok/yaşam alanı istedik; paylaşacağımız alanlar çok olsun diye. Sosyal hakların ve etkinlik sayısının geliştirilmesini/arttırılmasını istedik; paylaşacağımız anlardan daha çok zevk alalım diye. Ama hep Galva için, hep gelecek için, hep geleceğimiz için istedik ve çizdik...



“Galva’nın değeri, çalışanların değeridir!” dedik; misyon tanımımızı belirledik ortak bir akılla.. Ta-ta-ta-taaam; işte GALVA METAL’İN MİSYONU: “BİZ; GÜLERYÜZLÜ, TUTKULU VE AKILLI EKİBİYLE, SÜREKLİ GELİŞEREK, MÜŞTERİLERİ İÇİN FARK YARATAN, PAYDAŞLARINA OLUMLU DENEYİMLER SUNAN BİR ŞİRKETİZ!” Ne kadar da biz, değil mi? Hayatına dokunduğumuz herkese değer katarak ve onların yanında, onları onlardan çok düşünerek ilerliyoruz. Sınırları olmayan sınırlar çiziyoruz; imkansız kelimesini ise lüğatimizden kesinlikle çıkarıyoruz! Belki zor evet, ama asla imkansız diye bir şey yok. Bu misyon çizgisi ışığında; gelecek odaklı, “biz daha iyisini yapana kadar, en iyisi bu” diyerek, saygı çerçevesinde, elele yürüdüğümüz upuzun yıllarımız, yollarımız olsun!

ELÇİN TARI

Dış Ticaret Operasyon Sorumlusu

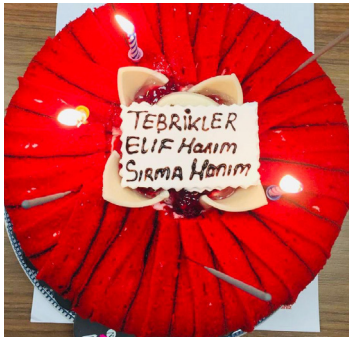
NİCE MUTLU SENELERE!

Düzenlediğimiz birçok farklı etkinliklerle çalışma sürelerimizi renklendiriyoruz. Her ay bunların başında doğum günü etkinliğimiz yer alıyor. Bu ay sonunda ise gün ardı arka arkaya gelerek yeni yaşına giren arkadaşlarımızın doğum günlerini kutladık. Birlikte geçirilen bu keyifli anlar başarı, sevgi ve mutluluk odaklı çalışmalarımızda yer buluyor. Bu özel günlerini çalışma arkadaşlarının kutlama ve tebrikleriyle dolu dolu geçiren aile bireylerimizi bir kez daha tebrik ediyoruz. ...



İLK MEZUNLARIMIZ

Eğitim ve öğretim bizim için her zaman önemlidir. Şirketimizin öncülüğünde gerçekleşen yüksek lisans programını tamamlayan İnsan Kaynakları Uzmanı Sırma Özeren Çanakale 18 Mart Üniversitesi Çalışma İlişkileri ve İnsan Kaynakları Yönetimi bölümünden ve İç Satış müdürümüz Elif Yalgı Işık Üniversitesi MBA programındaki eğitimlerini tamamlayarak mezun oldular. Böylece şirketimizin ilk yüksek lisans mezunları olan kendilerini bir kez daha tebrik ederiz. Galva Akademi olarak her zaman eğitimin öncülerinden olmaya devam edeceğiz.



ÇELİK PİYASASINDA YENİ UFUKLAR

6 Kasım'da İstanbul'da gerçekleşecek olan Steelorbis 14. 'ÇELİK PİYASALARINDA YENİ UFUKLAR' Konferansına tüm dostlarımızı bekliyoruz.



ARAMIZA HOŞGELDİN

Galva Metal ailesinde yer almanızı etkileyen en önemli nedenler sizin için nelerdir?

Galva Metal'i uzun yıllardır takip etmekteyim. Bir Metalurjist'in içinde bulunmak isteyeceği vizyonu geniş, her zaman ileriye düşünen ve hedefleyen bir yapıya sahip. Aynı zamanda global ortaklıklar yapılması ve bir dünya şirketi olma yolunda emin adımlarla ilerlemesi beni etkileyen en önemli nedenler arasındadır. Başka bir neden ise çalışmak istediğim parçası olmak istediğim şirketin kurum kültürünün bir okul gibi olabilmesiydi. Özetle Galva ailesini tercih etmemin diğer önemli sebebi gerçekten Galva Metal'in aynı zamanda bir okul olabilmesidir. Bu vizyonuyla ülkemizdeki hatta dünyadaki bir çok şirkete örnek olabilecek enerjiye sahiptir. Galva Metal ailesinde yer almayı ve bu okulda bulunmayı tercih nedenlerimden en önemlisi de bu enerjiyi diyebilirim.

Galva Metal'e Başvuru ve İşe Alım Süreciniz Nasıl İlerledi?

Yukarıda da bahsettiğim gibi Galva Metal'i uzun yıllardır takip etmekteyim. Bana uygun bir pozisyon olabileceğini öğrendiğimde başvurumu yaptım. Başvurumdan birkaç gün sonra görüşmeye davet edildim. Sohbet havasında verimli bir görüşme gerçekleştirdik. Görüşme sonrası belirli testler ve mülakat aşamalarından geçtikten sonra Galva ailesine katıldım. İlk iş günümde gerçekleşen karşılama organizasyonunda herkesin sıcakkanlı ve cana yakın şekilde beni karşılaması; doğru yerde olduğumu ve Galva ailesinin bir ferdi olduğumu hissettirdi.

Neden Galva Metalde Çalışmayı Tercih Ettiniz?

Birçok sebebi var. En önemlisi tabi ki de eğitime önem verilmesidir. Galva Metal'in misyonlarından biri de bu olduğu içindir. Öğrenmeye ve öğretmeye her zaman değer verecek olması benim tercih sebeplerimden biri olmuştur. Bir diğeri ise Galva Metal'in dünya demir-çelik sahnesinde söz sahibi olmak istemesidir. Global bir şirket olma yolunda sarf ettiği enerjisi beni çok etkilemiştir.



YUSUF TEKİN ÇELEBİ
İthalat - İhracat Sorumlusu

Merhaba, ben Yusuf Tekin Çelebi. 1993 İstanbul Kadıköy doğumluyum. İlk defa yurtdışına 11 yaşında çıktım. Amerika'da bir yaz okuluna katıldım. Daha o yaşlarda farklı kültürleri ve farklı sosyal yaşantıları gözlemleme şansına sahip oldum. Sakarya üniversitesi metalürji ve malzeme bölümünden 2017 yılında mezun oldum. Üniversite yıllarım boyunca yazları TÜBİTAK ve diğer dünya üzerinde projeleri kabul görmüş firmalarda staj yapma imkânı buldum. Yine bu yıllarda dil eğitimi için Kanada ve İngiltere gibi ülkelerde bulundum. Üniversiteyi bitirdikten sonra hedefim global bir şirkette proje geliştirmek ve bunu hayata geçirmektir. Bu sebeple üniversite biter bitmez Avustralya kıtasına giderek yaklaşık bir yıl proje yönetimi eğitimi aldım. En büyük hobim her zaman farklı spor dallarını deneyerek tecrübe etmektir.

GEZELİM GÖRELİM

“Yolculuk; önce seni sözsüz bırakır sonra da iyi bir hikaye anlatıcısına dönüştürür.”

Uzun zamandır görmeyi istediğim bölgelerden biri olan Karadeniz’in bir kısmını görme imkânına sahip oldum. Kesinlikle gidilip görülmesi gereken bir bölge olduğunu düşünüyorum. Eşim ve çocuklarımla birlikte yaptığımız bu yolculuk ruhumuza çok iyi geldi. Karadeniz bölgesine girdiğiniz an yeşille kucaklaşıyorsunuz adeta... Gidip gördüğümüz yerlerden kısaca bahsedeceğim. İlk durağımız Samsun oldu. Samsun sahilde yaptığımız yürüyüş sonrasında Samsun Kent Müzesi, Bandırma Gemi Müzelerini ziyaret ederek yolumuza devam ettik.



İkinci durağımız Ordu oldu. İlk olarak teleferikle Boztepe’ye çıkıp muhteşem şehir manzarasını seyrettik. Sonrasında Çarşamba ve Perşembe Yaylalarına çıktık. Bölgedeki şelallerini gezdikten sonra Ordu’nun ilçelerinden olan Fatsa’nın şehir merkezinde ve sahilinde dolaştıktan sonra yolumuza devam ettik. Trabzon’a doğru yolumuza devam ederken herkesin de bildiği Maçka ilçesini de ziyaret ettik. Burayı şirin ve mütevazı bir şehir kasabası gibi düşünebilirsiniz. İnsanları eğlenceli ve yardımseverler. Misafir olarak gittiğinizi anlayan insanlar en güzel şekilde ağırlamaya çalışıyorlar. Bu şehirden karnınız aç dönmeniz mümkün değil diyebilirim. Bu ufak ziyaretten sonra Trabzon yolculuğumuz devam etti. Yolculuk boyunca kafanızı çevirdiğiniz her yerin yemyeşil olduğunu göreceksiniz ve bu güzel manzaradan gözlerinizi alamayacaksınız bunun garantisini verebilirim.

Trabzon da ziyaret edeceğimiz yerler arasında ilk olarak Sümela Manastırı bulunmakta idi ve rotamızı Sümela’ya çevirdik. Sümela yolu boyunca çığınca akan ve suyu inanılmaz soğuk olan Coşandere’ye rastlayacaksınız. Bu bölgede biraz durup suyun sesini dinlemek insanı inanılmaz rahatlatıyor. Sümela Manastırı olarak bilinen bu yapıt Meryem Ana olarak da anılmaktadır. Yaklaşık 4 senedir restorasyon çalışmaları devam eden bu yapıtın %25 i ziyarete açık olup %75 i maalesef ziyaret edilememektedir. Sümela Manastırına ulaşabilmek için girişte bulunan araçlara binilmesi gerekiyor. Oldukça yüksekte bulunan bu yapıta ulaştıktan sonra da ziyaret edeceğimiz bölge için yaya olarak yaklaşık 1km kadar tepelere tırmanmak gerekiyor.

Bu tırmanış yorucu gelse de hedefe ulaştığınız da yorgunluğunuzu unutuyorsunuz. Tarih kokan bu yapının %100 ünü gezebilmek isterdim. Sümela Manastırı ile ilgili bilgi sahibi olmayanlar için manastır girişinde videolu bir anlatım yapılmaktadır. Buda misafirleri oldukça mutlu etmektedir. Manastır ziyaretini tamamladıktan sonra yeni güzergahımız olan Uzungöl’e doğru yola çıktık.



Yemyeşil suyu bulunan Uzungöl’ün etrafında yaptığımız gezinti sonrasında araba ile yükseklerle doğru çıktık ve gölün yüksekten görünüşüne şahit olduk. Kesinlikle bu gölün yüksekten görünüşüne şahitlik etmelisiniz. Öyle ki bu manzaradan hemen gitmek istemeyip akşamında bulunduğumuz bölgede kamp yaptık ve oldukça keyifli bir akşam geçirdik.

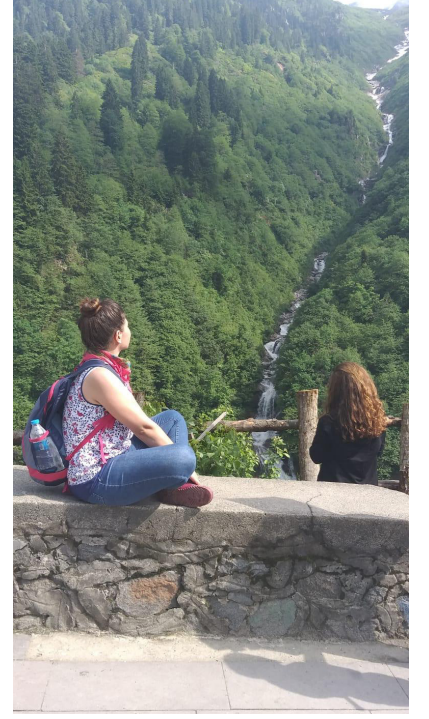
Bir sonraki gün Rize'ye doğru hareket ettik. İlk olarak Fırtına Deresi'ne rastladık. Yol boyunca araçlarını kenara çekip köprü'nün üzerine çıkarak resim çekilen turistlere rastlamanız mümkün. Ayrıca Fırtına deresinde rafting ve zepline gibi aktiviteler yapılıyor. Sonraki uğrağımız Ayder Yaylası oldu. Her ne kadar yayla denilse de buraya Uzungöl gibi turistik bir kasaba haline getirilmiş. Bölgede oldukça fazla butik otel ve restoran bulunmaktadır.



Yayla boyunca çimenlikler üzerine kurulmuş salıncaklardan birinde mutlaka fotoğraf çektirmeli ve yine yükseklere çıkarak doğanın güzelliğine şahitlik etmelisiniz. Ayrıca Ayder Yaylasında da zepline aktivitesi de yapılmaktadır. Bu bölgeden de keyifli bir şekilde ayrıldıktan sonra Zil Kale'sine gittik. Zil kale'si Çamlıhemşin ilçesinin yaklaşık 12-13 km uzağında bulunan bir yapıdır. Ayrıca bu yapı Osmanlı Dönemi'nde ticaret yollarının korunması ve kervanların konaklaması amacıyla hizmet etmiş.



Artvin'e doğru giderken ilk olarak Arhavi ilçesine gittik ve bölgede bulunan Mençuna Şelalesini gördük. Mençuna Şelalesine gidebilmek için biraz asfalt biraz yapılmamış bozuk bir yoldan gitmeniz gerekiyor. Bölgeye varış yaptıktan sonra aracınızı tesis önünden bırakıp şelaleye ulaşabilmek için yaklaşık 1km kadar patika yolu tırmanmak gerekiyor. Yukarıya doğru tırmanırken bir kaç kere gitmekten vazgeçmeye çalıştığım doğrudur. Hedefe ulaştıktan sonra iyi ki geri dönmemişim dediğimde doğrudur. Artvin'e giderken mutlaka güzergahınızı Arhavi'ye çevirin ve bu şelaleyi görün derim. Ayrıca; Arhavi insanı da inanılmaz sıcak kanlı ve misafirperver insanlar. Doğası da tamamen yeşil olup, tarlaların çoğu çay ekilmiş durumdadır. Arhavi sonrası son durağımız olan Artvin' e doğru yola çıktık.



Artvin'de ilk olarak Borçka Karagöl'e gittik. Türkiye'de gördüğüm en güzel yerlerden birisi diyebilirim. Olağanüstü güzellikte bitki çeşitliliği var. Neredeyse yeşilin her tonuna şahit olabilirsiniz. Karagöl, fotoğrafçılar ve kamp severler için eşsiz bir yer. Her kare adeta bir kartpostal. Mutlaka görülmesi gereken bir yer olduğunu düşünüyorum.

Karadeniz'in her tarafını gezip göremesekte gördüklerimiz bizi mutlu etmeye yetti. Merak eden ve gitmek isteyen herkesin daha fazla ertelemeyen gitmelerini tavsiye ediyorum.

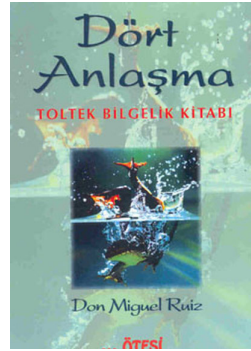
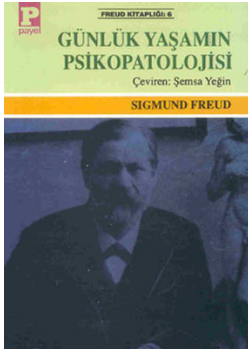


GAMZE ÇAYLAK
Operasyon Uzmanı

KÜTÜPHANEMİZ

“Okuma ihtiyacı barut gibidir, bir kere tutuşunca sönmez.”

-Victor Hugo



Psikanalizin kurucusu olan Avusturyalı nörolog ve psikiyatr Freud, yapmış olduğu çalışmalarında zihinsel süreçlerin bilinçdışı unsurları arasındaki bağlantıyı psikoterapi ile bilimsel olarak ortaya çıkarmıştır.

Psikik Determinizme ilgi duyan her bireyin cep kitabı niteliğindeki bu eseri mutlaka okumasını tavsiye ediyorum. Freud akıldan tutulan sayıların, dil sürçmelerinin ve yanlış okumaların dahi rastlantısal bir süreç olmadığını bilimsel olarak ele almıştır. Buradaki temel kuram her davranışın, kendisinden önce oluşan bilinç altı faktörler tarafından belirlenmesidir.

Psikolojiye bilim ışığı tutan Freud'un bu eşsiz eseri büyük bir farkındalığı beraberinde getirecektir.

Kitapta 4 anlaşmaya odaklanılmıştır; Kullanılan sözcüklerin özenle seçilmesi Hiçbir şeyi kişisel algılamamak Varsayımda bulunmak Daima yapabildiğinin en iyisini yapmak.

Okuduğum satırlardan beğendiğim bir cümle 'Sözler büyüdür ve insan sözü kullanma yetisine sahip bir büyücüdür' Hayatımızda yaşadığımız her anın bir nedeni ve sonucu bulunuyor. Söylediğimiz sözler, söylenen cümleleri kişisel algılama, kendimize engeller koymak veya bu engelleri aşmak... Her şeyin bizim elimizde olduğunu hatırlatan farkında yaşamak için düşünce sistemimizi uyandıran keyifli bir kişisel gelişim kitabıdır.

Kitabın bana hissettirdiği ve anlatmak istediği gelecekte ülkeler arasındaki rekabetin, kalitenin, tasarımın, yeni buluşların, hizmetin, pazarlamanın, paranın üretkenliğinin gibi yönetim becerilerine dayanak olduğunu göstermiştir. İki seçenek vardır ya bekleyip göreceğiz ya da geleceği şekillendirmek için harekete geçeceğiz. Ya kontrolü baştan ele alacağız ya da değişime dahil olmadan geç kalmış bir tepki vereceğiz. Değişimi ve gelişimi kabul edip kurumlarda yapılacak tüm projeleri geliştirmeye odaklanmış bu kitapta yaşanmış örnekleri kılavuz alıp kendinizi sürece dahil edebileceksiniz. Değişimi ve gelişimi öngörüyorsanız bu kitabı kesinlikle okumanızı tavsiye ederim.

Kitap Adı : Günlük Yaşamın Psikopatolojisi

Sayfa Sayısı : 351

Baskı Yılı : 1996

Öneren : Kaan Çelik

Kitap Adı : Dört Anlaşma

Sayfa Sayısı : 122

Baskı Yılı : 1992

Öneren : Başak Erdoğan

Kitap Adı : Geleceği Yönetmek

Sayfa Sayısı : 224

Baskı Yılı : 2018

Öneren : Tekin Çelebi

“İyi Ki...”



BANU KÜNER

Süreç Geliştirme ve Satın Alma
Müdürü

*“İyi ki Galva’lıyım çünkü;
Biz birbirini tamamlayan iyi bir takımız.”*

*“İyi ki Galva’lıyım çünkü;
Galva benim için her gün yeni şeyler öğrendiğim, yeni
tecrübeler edindiğim bir okul ve hergün daha da büyüyen
devleşen bu firmanın parçası olmaktan gurur duyuyorum.”*



FATMA EVÇİ

Satın Alma Uzmanı



KAAN ÇELİK

Satış Sorumlusu

*“İyi ki Galva’lıyım çünkü;
Yaratıcı ve çalışkan insanlardan oluşan ekibimizle
müşterilerimize güven veriyoruz.”*

*“İyi ki Galva’lıyım çünkü;
Galva benim için bir akademi burada her geçen gün
kendimi geliştirerek öğreneceğim yeni bilgilerin ışığı altında
yer alıyorum ve tüm bilgilerimi ise çift yönlü akışla
paylaşma imkanı buluyorum.”*



BURCU IŞIK

İdari İşler Sorumlusu



AKİF ÖZECİK

Personel ve İdari İşler Şefi

*“İyi ki Galva’lıyım çünkü;
Galva değer yaratan bir marka olduğu için özeldir.”*

EĞİTİMLERİMİZ



- 1 Zaman Yönetimi - Tolga Kısacıkoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı
- 2 Proses İyileştirme Faaliyetleri ve
Yalın Dönüşüm - Atila Yıldırım
(Profesyonel)
- 3 Nanoteknoloji ve Sağlığımıza Etkileri
Erkan Atmaca / İş Yeri Hekimi
- 4 Zaman Yönetimi 2 - Tolga Kısacıkoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı
- 5 Zaman Yönetimi 3 - Tolga Kısacıkoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı
- 6 İş Güvenliği - Engin Karatekin / İş
Güvenliği Uzmanı
- 7 İş Sağlığı - Erkan Atmaca / İş Yeri
Hekimi
- 8 5S Eğitimi - KALDER
- 9 Akredatif Okuma ve Uygulama -
İMMİB
- 10 5S Eğitimi 1 - Banu Küner / Süreç
Geliştirme ve Satın Alma Müdürü
- 11 5S Eğitimi 2 - Furkan Balbay
- 12 Liderlik ve Yönetim - Ahmet
Elginkan/Hamdi Özçelikel
- 13 5S Eğitimi 3 - Banu Küner / Süreç
Geliştirme ve Satın Alma Müdürü
- 14 Milyon Dolarlık Alışkanlıklar - Kaan
Çelik / Satış Sorumlusu
- 15 İletişim - Tolga Kısacıkoğlu / Yönetim
Kurulu Başkanı
- 16 Milyon Dolarlık Alışkanlıklar 2 - Kaan
Çelik / Satış Sorumlusu
- 17 Hayattan Keyif Almak At Kurtul
Ferahla - Burcu Işık / İdari İşler
Sorumlusu



“İnsan eğitimle doğmaz
ama eğitimle yaşar”

-Cervantes

NİCE SENELERE!

*Hep birlikte sağlık
dolu yıllarımızın
olması dileğiyle...*



GALVA GÜNDEM

EKİM 2019