

GALVA GÜNDEM

ARALIK 2019 | SAYI 14



**BİR YILI DAHA
GERİDE BIRAKIRKEN**



GÜLE GÜLE 2019



**MOBİL UYGULAMAMIZ
YAYINDA**

BİR YILI DAHA GERİDE BIRAKIRKEN

Yılın son günlerine yaklaşırken; pek çoğumuzun da düşündüğü gibi, koca bir yıl nasıl geçti ben de pek anlamış değilim.. Zaman su gibi akıp geçiyor; beraberinde pek çok iyi, mutlu, hüzünlü, çözümlü, eğlenceli, düşündürücü anları da beraberinde taşıyor...

Şahsım adına, her anıma anlam katmaya özen göstermeye çalıştığım, nefes aldığım her ana şükretmeye özen gösterdiğim doğrudur.. Her şeyden önemlisi sağlık.. Sağlığımızı göz ardı etmeden, her zaman daha iyi hissetmeye, zinde kalmaya, beden ve ruh sağlığımıza özen göstermeye çalışmalıyız diye düşünüyorum.. Bunun için yapılacak pek çok şey var ve günümüzde ulaşılması çok daha kolay şeyler. Her konuda olduğu gibi, yeter ki isteyelim; bahaneler üretmeyelim, gerisi kolay...

Hayatımın çok önemli parçalarından biri olan Galva Metal' e gelince... Her türlü zor koşulun yaşandığı bir ortamda; bizler her zaman iyi işler yapmaya, ve mümkünse Galva hayatımıza yenilikler katmaya özen gösterdiğimiz bir yıl geçirdik diyebilirim. Piyasa şartları ne olursa olsun; çabadan asla vazgeçilmemesi bilincine sahip bir bakış açısıyla, sürdürülebilirlik ilkesinin içini sıkı sıkıya doldurabilmek için; bir çok alanda kendimizi geliştirmeye devam ettik ve edeceğiz.

Galva' ya pek çok yenilik kazandırdık; haddemizi devreye aldık, laboratuvarımızı ve inşaatlarımızı bitirdik; önceki sayılarda belirttiğim gibi üretim sahalarımızda iyileştirmelerimiz hızla devam ediyor; 5S çalışmaları düzenli olarak sürdürülüyor, tüm ekibimiz bu gelişmelere katkı sağlamak için büyük hassasiyetle, özveriyle destek oluyorlar. Bu yola sürekli gelişim, hep daha iyiye ulaşma vizyonu ile çıktık yıllar önce.. .. Her şeyin bir zamanı var dedik, kendi içimizde eğitim ve teknolojik iyileştirmeler için çok çalıştık... Bu yıl ise Galva' da yine bir ilki gerçekleştirerek Gelecek Çalıştayı düzenledik ve çok ama çok keyif aldık.. Pırıl pırıl insanlardan oluşmuş bir topluluk, tüm gün boyunca tek bir kelime üzerine yoğunlaştı, tek bir şeyi düşündü... " Galva" gurur duymamak elde değil. Bu çalışmanın devamında, ayın son günlerinde bir Değerlendirme ve Planlama Toplantısı için bir araya geleceğiz; orada da da farkındalıkların artacağından çok eminim; titizlikle bu toplantıya hazırlanıyor olmak da çok heyecan verici.



Bu toplantı için sloganımız belli "**HEP BİRLİKTE, HEP DAHA İYİYE...**" İnsan Kaynakları gelişim faaliyetlerimizin bir yenisi ise, yönetici koçluğu çalışmaları olup, tüm birim yöneticilerimizle birebir çalışmalarımızı profesyonel koç eşliğinde başlatmış bulunmaktayız.

Stratejik Planlama çalışmalarımız yeni yılın 2. Ayında başlatıyoruz.. Bu da çok önemli bir gelişme Galva Metal adına.. Her zaman " doğru zaman" kavramına inanmışımdır. Sabır, sebat, kanaat kavramlarına inandığım gibi.. Bu kavramları zihnime işleyen , sektörün çok naif insanlarından biridir..

Tüm bunlar olurken, ticari faaliyetlerimiz için yapılan planlar, sıkı toplantılar, iyi niyetli yaklaşımlar, ortak akli bulma sevdası, hepimiz için hep daha iyiyi bulma arzusu devam ediyor. Doğru insanlarla, doğru zamanlarda, doğru yerlerde bulunmak en büyük motivasyon kaynağı diye düşünüyorum. Her geçen gün daha kenetlendiğimi hissettiğim Galva Metal çatısı altında olmak ve birlikte büyümeye tanık olmaktan mutluluk duyuyorum.

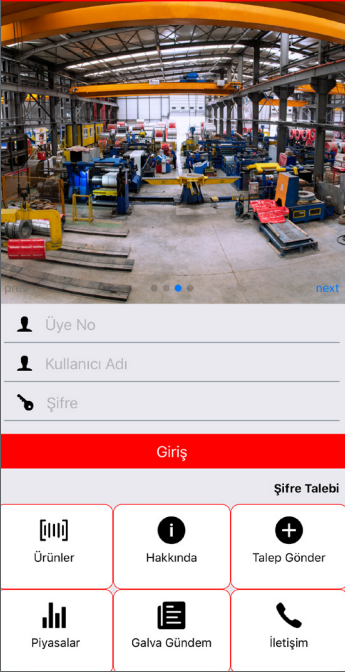
Tüm Galva Metal ekibimizin aile bireyleri başta olmak üzere; siz değerli okuyucularımızın da yeni yılını en içten dileklerle kutluyor; her yeni yılın daha da iyilikler getirmesini temenni ediyorum. İyilikler yanımızdan ayrılmasın..

Sevgi ve Saygılarımla,

Feyza KISACIKOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

GALVA



Müşteri ve tedarikçilerimiz ile günün her saatinde iletişimde olmayı seviyoruz. App store ve Google play üzerinden ücretsiz olarak indirebileceğiniz mobil uygulamamız üzerinden sevk edilmeye hazır ürünlerinizi anlık olarak takip edebilir, cari hesap detaylarınızı inceleyebilirsiniz. Ayrıca geriye dönük tüm irsaliye detaylarınızı inceleyebileceğiniz servisleri partnerlerimiz için hazırladık. Piyasalar alanında sektörümüz ile ilgili önemli emtia ve pariteleri günlük olarak sizinle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

MOBİL UYGULAMAMIZ SİZLERLE

GALVA

Mevcut ERP sistemimiz ile %100 entegre çalışan mobil uygulamamız üzerinden anlık olarak tüm faturaları takip edebilirsiniz. Sadece çalışanlarımız tarafından hazırlanan bu dergimizin en güncel sayısını okuyabilir, sektörle ilgili gelişmeleri ve Galva'nın sizlere kattığı değerleri bizlerin kaleminden okuyabilirsiniz.

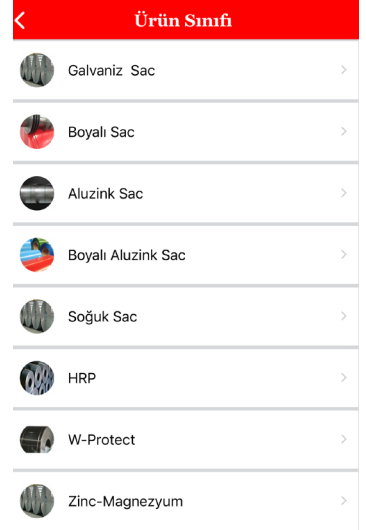
Kişisel verilerinizin gizliliğine önem veriyoruz. "KVKK" sayfasından kişisel verilerin korunması ve imhası politikasına inceleyebilirsiniz.



GALVA

Günlük düzenlediğimiz stok listesini istediğiniz her an görüntüleyebilirsiniz.

Bize fiyat sormak için mesai saatinin başlamasını beklemek zorunda değilsiniz. Talep gönder alanından istediğiniz ürün özelliklerini belirttiğiniz taktirde, ilgili satış temsilcinizin önünde talebiniz anında görünecektir. En kısa zamanda çalışma arkadaşlarımız sizinle iletişim kuracaktır.



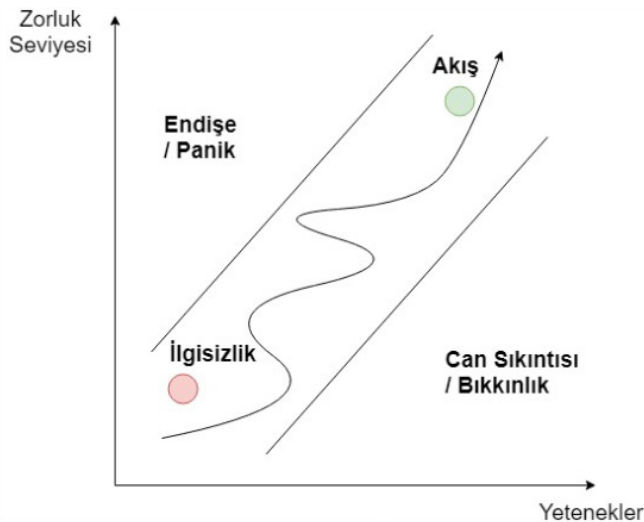
AKIŞ: MUTLULUK BİLİMİ

Çağımızda yaşayan ortalama bir insanın sahip olduğu lüks ve konfora yüzyıl öncesinin kral ve kraliçeleri bile sahip değildi. Ancak tüm bu konfor ve gelir artışına rağmen mutluluk oranları değişmiyor. Sayısız bilimsel araştırma paranın, lüks ve konforun mutluluk getirmediğini net bir şekilde ortaya koymuş durumda. O zaman insanı gerçekten mutlu eden şey ne?

Dünyaca ünlü akış teorisi insanın gerçekte nasıl mutlu olacağını ortaya koyuyor. Teorinin sahibi Prof. Dr. Mihaly Csikszentmihalyi soyadı telaffuzu son derece zor olduğu için Mihaly olarak anacağım kendisini. Dr. Mihaly, mutluluğun kontrolsüz bir haz arayışı değil, bilinçli bir adanmışlıktan geçtiğini savunuyor. Peki nedir bu akış? En basit tanımıyla, kişinin odaklanarak, dikkatini vererek tamamen dahil olduğu ve yaptığı şeyden keyif aldığı durumdur. Mihaly aşağıdaki grafikte açıklar ve bunu akış duygusunun yaşandığı alanın ne insanı sıkacak kadar kolay, ne de aşırı kaygı yaratacak kadar zor olması gerekir.

Kişinin yeteneği yaptığı işe göre çok fazlaysa kişi rahat hisseder, mutluluk tanımı akışın oluşması için kişinin yetenek ve becerilerine uygun zorlukta olması gerekir uğraşın. Yeteneği az, meşgul olduğu şey zor ise bu sefer kaygı durumu oluşur. Comfort-Zone dediğimiz kişinin kendini zorlamasına gerek olmayan durum ise kişiye birşey katmayacağı ve olumlu sonuç alamayacağı için yine akış durumunu sağlayamaz. Diyagram üzerinden yorumlayacak olursak; zorluk ve yetenek arasındaki paralel iki doğru flow aralığını temsil ediyor. Biz bu aralıkta ilerlediğimiz sürece hayattan keyif alıyor, meşgul olduğumuz şey işimiz de olsa, köpeğimizi gezdirmek de olsa mutlu oluyoruz. Kısaca zamanın nasıl geçtiğini anlamadığımız o anlar akışta olduğumuz anlar aslında. Yani daha mutlu, daha keyif dolu bir hayat yaşamak istiyorsak hayatımızdaki aktivitelerin zorluğunu ve kendi becerilerimizi düzenli olarak arttırmamız yani daha iyi olmamız gerekiyor. Neden daha iyi olmalıyız? Çünkü doğamız bu, insanız....

Birşeyleri daha iyi yapmayı dert edinmediğin sürece kendini üstesinden gelemediğin bir tatminsizlik içinde bulursun. Bu gerçeği görmezden gelerek yaşayabilirsin tabi sadece bir süre. Ama o duygu geri gelir, daha iyisini yapma duygusunu bastıramazsın. Kolayı seçme ! Yorgun geçen iş günü sonunda en kolayı kanepeye uzanıp televizyon izlemek, sosyal medyada kim ne yapmış takip etmek; zoru seç, oku, araştır, sorgula! Çocuğunun nasıl bir insan olmasını istiyorsun? Sıradan, hazıra konan, sorgulamayan mı? Araştıran, merak eden mi? O zaman örnek ol...



Herkes akışta kalacağı günler dileğiyle...

İYİ Kİ GALVALİYİM



ERDEM SOYBELLİ

SATIŞ SORUMLUSU

Sevdiğim işi sevdiğim insanlarla yapıyorum.



ARDA VARLI

ROMANYA SATIŞ TEMSİLCİSİ

Burada bir değer yaratıp insanların bu değer ve güveni satın almalarını sağlama fırsatım var.



ALPER SEÇKİN

KALİTE MÜHENDİSİ

Genç, yetenekli ve aydın bir ekipte çalışma sansına sahibim.



RABİA ALPTEKİN

SATIŞ SORUMLUSU

Sürekli büyüyen bir şirkette güzel insanlarla beraber huzurlu ve mutlu bir ortamda çalışarak birlikte yol almaktan çok mutluyum.



FURKAN BALBAY

PROSES UZMANI

Galva metal çalışanlarına büyük fırsatlar sunan, potansiyellerini ortaya çıkaran dinamik ve iyi kalpli insanlardan oluşan kocaman bir ekip. Böyle bir ekipte olmak gurur verici.



OSMAN BULUT

HADDE OPERATÖRÜ

Burası mesleğim adına herşeyi fazlasıyla öğrenebildiğim iyi bir okul hem öğretmenleriyle hem de öğrencileriyle.

ARAMIZA HOŞGELDİN

Galva Metal ailesinde yer almanızı etkileyen en önemli nedenler sizin için nelerdir?

Galva ile tanışmam yaklaşık iki yıl önce gerçekleşti. O zamanlar yalıtım sektörüne yeni giriş yapan bir işletme'nin fabrika müdürüydüm. 2017 yılında Galva'yı müşteri olarak ziyaret etmişim. Bu ziyaret sırasında firmanın kurulduğu günden bu güne gelişiminden ve hemen hissedilen pozitif ortamından gerçekten etkilenmişim. O gün burası çalışmak için iyi bir yer diye düşündüğümü hatırlıyorum. Burası sürekli büyüyen , başarılı olduğu kadar insana gerçekten değer veren bir kuruluş

Galva Metal'e Başvuru ve İşe Alım Süreciniz Nasıl İlerledi?

Kariyer.net teki ilana baş vurdum. Birkaç hafta sonra davet edildim. Görüşme çok olumlu bir havada gerçekleşti. Özellikle pozisyondan beklenenler ile yapmak istediklerim ve becerilerimle bire bir örtüşmesi karar vermemi kolaylaştırdı. Daha sonra ikinci görüşmeye davet edildim. Bu sırada önemli bir projenin son aşamasındaydım ve ne yazık ki bir hafta sonra gelebileceğimi bildirdim. Neyse ki Galva bu durumu anlayışla karşıladı ve bu güzel fırsatı kaçırmadım.

Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nedir?

Galva'nın etkileyici bir başarı ve yükseliş öyküsü var. Bunu kaliteli çalışma ortamı, adanmış çalışanları ve şirket kurucularının vizyonu sayesinde başarmış. Rekabet gittikçe hızlanıyor. Bugün karlı olan işlerin yarın karlı olmama ihtimali gayet mümkündür. Başarımız için övünmeli, fakat gelişimi arttırarak sürdürmemiz gereklidir. Galva Yönetimi bu nedenlerle fabrikanın verimliliği açısından sektörün lider kuruluşu olmayı hedefliyor. Öncelikle bu hedefe ulaşmak için yapılması gerekenleri hep birlikte yapacağız. Bir kez bunu başardıktan ve sürdürülebilir hale getirdikten sonra tabii ki durmayacak ve iyileştirmeye daha iyisini aramaya devam edeceğiz. Bu sürecin içinde yer almak ve çıkan sonuçları izlemek çok keyifli olacak. Ama artık yeni fırsatları bulmak için daha fazla zamanımız olacak.



ERTAN TAMER
Fabrika Müdürü

1967 İzmit doğumluyum. Çocukluğum babamın işi nedeniyle Tekirdağ'ın Çerkezköy ilçesinde geçti. Ama yaz tatillerini çok sevdiğim İzmit' te geçirdim. Üniversite öğrenimimi İstanbul Teknik Üniversitesi'nden 1989 yılında Elektronik ve Haberleşme Mühendisi olarak tamamladım. Ağırlıklı olarak otomotiv ana ve yan sanayilerinde çeşitli pozisyon ve kademelerde 30 yıla yakın çalıştım. Evliyim eşim özel bir firmada İnsan Kaynakları Departmanında çalışmaktadır. 16 ve 12 yaşlarında İki oğlum var.

ARAMIZA HOŞGELDİN

Galva Metal ailesinde yer almanızı etkileyen en önemli nedenler sizin için nelerdir?

Şirketi araştırdığımda karşıma sürekli büyüyen, sosyal, başarılı bir şirket yapısı karşıma çıktı. Sürekli büyüme yakalaması, Türkiye’de ilk 1000 ihracatçı firma arasında yer alması, en çok ülkeye ihracat yapan firmalar arasında bulunması ve eğitime verilen önemin yüksek olması da Galva Metal ailesinde yer almamı etkileyen faktörlerden oldu. Çalışma hayatında sürekli iş değiştirmeyi istemediğimden uzun süre çalışabileceğim, öğrenebileceğim, öğretebileceğim, bana değer katacak bir firma olduğu için Galva Metal ailesinde yer almaya karar verdim.

Galva Metal’e Başvuru ve İşe Alım Süreciniz Nasıl İlerledi?

Kariyer.net’ten yaptığım iş başvurumu sonucunda kısa sürede geri dönüş sağlandı ve ilk görüşme için çağırıldım. Yüz yüze mülakatın ardından bir teste girdim. Testin 2. aşamasını evde yapabileceğim söylendi ve mail yoluyla test bana ulaştırıldı. İlk görüşmenin ve testlerin ardından ikinci görüşme için tekrardan çağırıldım. Bu görüşmelerin ardından iş başvurumun olumlu sonuçlandığını bildirdiler ve 1 Ekim Salı günü Galva ailesine resmen katıldım.

Neden Galva Metalde Çalışmayı Tercih Ettiniz?

Birçok sebebi var. En önemlisi tabii ki de eğitime önem verilmesidir. Galva Metal’in misyonlarından biri de bu olduğu içindir. Öğrenmeye ve öğretmeye her zaman değer verecek olması benim tercih sebeplerimden biri olmuştur. Bir diğeri ise Galva Metal’in dünya demir-çelik sahnesinde söz sahibi olmak istemesidir. Global bir şirket olma yolunda sarf ettiği enerjisi beni çok etkilemiştir.

Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nedir?

Galva Metal’in kurulduğundan bu güne kadar sürekli bir büyüme yakaladığını, Türkiye’de ilk 1000 ihracatçı firması arasına girdiğini ve en çok ülkeye ihracat yapan firmalar arasında yer almasıyla ilerde hammadde üretimine başlayıp sektöründe lider bir firma olabileceğini ve yurtdışında bir çok ülkede Çelik Servis Merkezi açabileceğini düşünüyorum. Bende bu güzel ailenin içerisinde yer alıp aynı anda kendimle gelişim gösterip alanımda başarılı ve ilk akla gelen isimlerden biri olmayı hedeflemekteyim.



YUNUS EMRE KUŞKU
Yazılım Sorumlusu

Merhaba, ben Yunus Emre Kuşku. 1996 Kocaeli İzmit doğumluyum. İlköğretim ve Liseyi Kocaeli’nde okudum. Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri 2019 mezunuyum. Üniversite hayatım boyunca bölümümün tanınırlığını ve görevlerini anlatan çalışmalarda yer aldım. Öğrenimim boyunca 2 tane staj deneyimim oldu. Bu staj deneyimlerim bana mesleki anlamda büyük katkı sağladı. Tarih ve biyografi kitaplarını okumayı severim. Ayrıca yüzmeyi ve müzik dinlemeyi de çok severim. Galva Metal ilk iş deneyimim olacak.

KİTAP KUMBARAMIZ

Galva ailesi olarak her zaman yeniliklerin öncüsü olmak için büyük çaba sarf etmekteyiz. Şirketimizin giriş kısmına yerleştirdiğimiz kumbaramız ile bir köprü görevi görmeyi hedeflemekteyiz. Bizleri ziyaret eden herkese açık olan bu kumbara ile çocukların gülümsemesine şahit olup onların hayatına bir dokunuş sağlamak istiyoruz. Buradan hem kendiniz edinebildiğiniz gibi hem de sizin için görevini tamamlamış olup şimdi başka bir yolculuğa çıkmaya hazırlanan oyuncak ve kitaplarınızı büyük bir heyecanla beklemekteyiz.



GALVA KİTAP BULUŞMASI

21.11.2019 tarihinde 3.sünü gerçekleştirdiğimiz kitap buluşması etkinliğinde Dost Kazanma ve İnsanları Etkileme Sanatı üzerine bilgi alışverişinde bulunduk. Bu etkinlik için katılımcı sayımız gün geçtikçe artmakta olup şirket içi büyük bir ilgi ile karşılanmaktadır. Düzenlenen bu buluşmada kitap üzerine keyifli sohbetler gerçekleştirip önemle değindiğimiz noktaları bir kez daha altını çizme fırsatı yakaladık. Ocak ayında buluşmamızın 4.sü devam ediyor olacak.



DÜNYANIN ÜÇ FARKLI ŞEHRİNDEYİZ

Stuttgart'ta 5 - 8 Kasım tarihlerinde 14.sü düzenlenen 2019 Uluslararası Metal İşleme İhtisas Fuarı'na, Paris'te 4 - 8 Kasım tarihlerinde düzenlenen BATIMAT PARIS 2019 Uluslararası Yapı ve İnşaat Fuarı'na ve İstanbul'da 6 Kasım'da 14.sü düzenlenen Çelik Piyasalarında Yeni Ufuklar Konferansı'na katılım sağlayarak dünyadaki hızlı bilgi akışında sürekli ve çevik ekibimizle yer alarak farkındalığımızı katlayarak bu yolculuğa dahil oluyoruz. Galva Metal olarak bu etkinliklerde en önlere yer almamızı sağlayan ekip arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.



ROMANYA'DA CADILAR BAYRAMI

Romanya ofisimizden Cadılar Bayramı kutlamasından gelen görüntüler hepimizde gülümsemenin yer almasını sağladı. Bolca keyifli zaman geçiren arkadaşlarımız kostümleri ile bugünü de beraber kutlayarak mutlu anlara imza attılar.



GALVA CAFE



Kütüphanemizin yenilenmesi ile Galva ailesi yeni bir dinlenme alanına sahip oldu. Keyifli dekoratif ürünlerle hazırlanan bolca zaman geçirmek isteyeceğimiz bu cafede kitap okurken kahve kokularının ve lezzetli bitki çaylarının bize eşlik etmesi ise bu anı daha keşfetmeye değer kıldı. Gün sonunda gerçekleştirilen açılış ile Galvalılar Gandhi'nin mutluluğu tanımladığı şu sözlerle "Mutluluk; düşündüğün, söylediğin ve eylediğinin uyum içinde olmasıdır." yakalamış oldular.

DOĞUM GÜNÜNÜZ KUTLU OLSUN

Her ay olduğu gibi doğum günü etkinliğimiz vazgeçilmezlerimiz arasında yer alıyor. Bu ay sonunda ise pastanın arkasında kalabalık bir ekip vardı. Birlikte geçirilen bu keyifli anları başarı, sevgi ve mutluluk odaklı çalışmalarımızda hissediyoruz. Yeni yaşına giren çalışanlarımızın yeni yaşını bir kez daha tebrik ediyoruz.



“Eğitim, gerçeklerin öğretilmesi değildir.
Düşünmek için aklın eğitilmesidir.”

-Albert Einstein

EĞİTİMDEYİZ

Kişisel merakıma ve gelecekte görmek istediğim kendi profiline göre sık sık Ahmet Elginkan Vakfı'nda seminerlere katılıyorum; hatta neredeyse her hafta! Hem alanında ve sektörde tecrübeli hocalardan eğitim alma hem de aynı yolu paylaştığım arkadaşarımdan bilgi ve fikir edinme şansı yakalıyorum; üstelik bunlar ücretsiz ve katılım şartsız. İsteyen ve ilgi duyan herkes, vaktini ayarladığı sürece seminerlere katılım sağlayabiliyor.

Peki ben bunlardan neler mi öğrendim? Geleceğime hangi bilgilerle mi ışık tutuyorum? İsterseniz gelin bir göz gezdirelim!

1) Hedef Odaklı Çalışma

Gerek günlük hayatımızı sürdürürken, gerek iş ve sosyal hayatımızı planlarken kendimize bazı limitler getirmemiz ve tanımlamalar yapmamız gerekiyor. Bu hem kişisel programımızı yapmamızda hem de malesef ki miktarı hiçbir pazarlığa bağlı olmayan zamanımızı idare etmemiz için gerekmektedir. İnsan beyni bir hedefe odaklandığı zaman, onu planlama ve uygulama kısmında daha aktif rol alabiliyor. Belirsizlikler beynimizi yorarken, yapmamız gereken eylemleri de yapmaktan bizi alıkoyabiliyor. Bunun iş hayatındaki etkisini, belki de özel hayatımızdakinden daha kolay görebiliyoruz. Planlı ya da plansız olarak gün içinde aynı anda birçok işe el atmamız gereken zamanlarla karşılaşırız; bunları başarı ile yapmanın tek yolu ise neyi nasıl ve ne zaman yapacağını baştan belirlemek ile mümkün! Aksi halde, eve giderken dolu bir kafa, uyurken görülen toplantı rüyaları, masada bekleyen dağ gibi evrakların kabusu peşinizi bırakmıyor. Ben bu noktada yine insanın kendisini ve yaptığı planı sorgulaması gerektiğine inanıyorum. Çizmemiz gereken rotada kimlere bağlıyız, duygularımızı mı mantığımızı mı devreye sokmalıyız, birilerine danışmalı mıyız, ... gibi sorulara samimi bir şekilde cevap verebiliyorsak, planlarımızın başarısız olma olasılığının gittikçe azalacağına inanıyorum. Bu planlama ve organize etme işini hayatınızın içine uyarlayabildiğiniz zaman anlayacaksınız ki; hayatınız ne kadar kolay, zaman aslında ne kadar bol ama aynı zamanda da bir o kadar kıymetli..

2) İş Hayatında Sosyal Davranış ve Nezaket Kuralları & İletişim Becerileri

Mesleğimiz, konumumuz, çalıştığımız yer ne olursa olsun her gün birbirinden farklı insanlarla muhattap oluyoruz. Farklı kültürlerden gelmiş, farklı düşünce tarzlarıyla yetişmiş kişiler ile iş ortamında ortak bir amaca ulaşmaya çalışıyoruz; firmalarımızın çarkını en hızlı ve en kârlı şekilde döndürmeye! Hoşgörü ve saygı çerçevesinde, empati yapmayı da unutmadan iletişim kurmaya çalıştığımızda, ortak bir yol bulmanın daha kolay olduğunu öğrenmiş ve hatta bizzat uygulamış bulunuyorum. Anlık duygu durumumuz, iş yoğunluğumuz, kafa doluluğumuz, vb birçok etmeden kaynaklı olarak yanlış anlaşılmalara yaşayabiliyoruz kimi zaman; ancak her birimizin insan olduğunu ve aynı anda farklı işlerin sorumluluğunu üstlendiğimizi hatırladığımız zaman işin içinden çıkmak daha kolay olabiliyor. Bir insana üst konumda diye zoraki saygı gösterilmesi ile, ast konumdaki bir insanı hor görmek arasında bir fark olmadığını düşünüyorum; durum ve insan odaklı olmadığımız sürece başarıya ulaşmamız her zaman zorlu yollardan geçmek zorunda kalacak. Bizim işimiz bize göre acil, karşımızdaki hemen bize yardım etmeli ve destek olmalı diye düşünürüz ama soruyor muyuz hiç onların iş durumu nasıl diye? Bazen hislerimizi bazen de gözlemlene yeteneğimizi devreye sokmamız gerekiyor bu anlarda, herkesin başarmak istediği tek bir amaç var çünkü!

Bu durumların hepsinin özel hayatta da geçerli olduğunu, hatta belki de kat be kat daha fazla uygulanması gerektiğini söylememe gerek yok bence. Ailemiz, dostlarımız ve sevdiğimizleri bizi bilir, anlar gibi düşünürüz ve onları kırmaktan çekinmeyebiliriz kimi zaman. Herkesin duygu ve zihinsel yoğunluğunun aynı anda aynı olmayabileceğini ve karşımızda kim, ne konumda olursa olsun farklı hissedebileceğini düşününce belki tavırlarımız yumuşayabilir, ne dersiniz?

3)Kaizen

Belki de en sevdiğim seminer konusu olabilir kendisi, fazla översem sebebini baştan söylemiş olayım! Beynimiz hep bilinmeyen, denenmeyen ya da önceden denenmiş ama sonucu başarısızlık olmuş şeyleri yapacağımız zaman vücudumuzu olumsuzla kodluyor, sizler de fark etmişsinizdir. Büyük değişimler ve cesaret isteyen ilk adımlar bizi her ne kadar geri adım atmaya zorlasa da, önce kendimize sonra da hayatlarına dokunduğumuz insanlara fayda sağlayabilmek için en büyük kilometre taşlarımız oluyor aslında hayatlarımızda. Bu taşları hayatımıza koyabilmek için ise büyük firmaların yönetim sistemlerini basitleştirmek ve kolaylaştırmak için bulduğu Kaizen bence müthiş bir şey! Ne bilinçaltınızı ne de vücudunuzu yormanıza gerek var; sadece inanın yeter. Spor yapmak gözünüzde mi büyüyor? Her gün 1 dakika spor yapıp, hele bir de bundan zevk aldığınızı hissederseniz, buna her gün sadece +1 dakika daha ekler misiniz? Kulağa hoş ve basit geliyor, değil mi? Her gün 1 dakika spor yapmak ne kadar zor olabilir ki? Bunu deneyen bir kişi olarak söylemeliyim ki, ciddi olarak beynim ve vücudum otomatik olarak spor yapmaya ve buna uygun program yapmaya başladı fark etmeden.. Bunun gibi yüzlerce, binlerce farklı adım atılabilir her gün ve siz bunları bir alışkanlık gibi yaptığınızı anlayana kadar hayatınıza neler neler katmış olacaksınız..

Unutmayın; aldığımız eğitimlerden, gittiğimiz seminerlerden, katıldığımız toplantılardan her zaman kişisel yarar sağlayacak bilgiler edinebilir ve hayatımızın her alanına uygulayabiliriz. Yeter ki biz gelişmek, öğrenmek ve ilerlemek isteyelim!



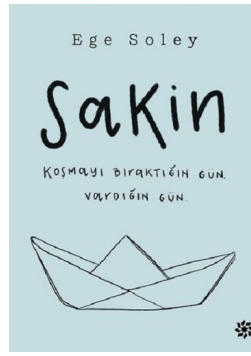
ELÇİN TARI

Dış Ticaret Operasyon Sorumlusu

KÜTÜPHANEMİZ

“Okumak bazen yaşadığın şehri, bazen tüm dünyayı, bazen bugünü, bazen bir yabancıyı, bazen sadece kendini keşfetmektir.”

-Anonim



İlber Ortaylı 'nın yazdığı ilk biyografik eser. Yaşamın tüm yönleri ile büyük lider Gazi Mustafa Kemal Atatürk 'ü anlatıyor. Tarihin akışını değiştiren dünya tarihinin nadir gördüğü bir deha olan Atatürk'ü ailesi, eğitimi, milli mücadele yılları, cumhuriyetin kuruluş dönemleri ,inkılaplar ve kişisel özellikleri ile anlatan bir kitap.

“İki Mustafa Kemal vardır: Biri ben, et ve kemik, geçici Mustafa Kemal... İkinci Mustafa Kemal, onu “ben” kelimesiyle ifade edemem; o, ben değil, bizdir! O, memleketin her köşesinde yeni fikir, yeni hayat ve büyük ülkü için uğraşan aydın ve savaşçı bir topluluktur. Ben, onların rüyasını temsil ediyorum. Benim teşebbüslerim, onların özlemini çektikleri şeyleri tatmin içindir. O Mustafa Kemal sizsiniz, hepimizsiniz. Geçici olmayan, yaşaması ve başarılı olması gereken Mustafa Kemal odur!”

Kitap Adı : Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK

Sayfa Sayısı : 453

Baskı Yılı : 2018

Öneren : Filiz Yıldırım

Bizim olduğuna sandığımız şeylerin hiçbir zaman gerçekten bize ait olmadığını anladığımız gün, artık her şeye sahip olduğumuz gün diye başlıyor Ege Soley kitabın ilk sayfasına. Okurken karşımızda çok yakın bir arkadaşı bazen ise hayat arkadaşımızı bazen bir aile üyesini hissetmeniz mümkün. Kendimize soracağımız tüm soruların cevaplarında sakinlik yer alıyor eğer sakin olup her şeyi sessizce dinlersek aslında o anlarda her şeyin gizli olduğunu anlatmak istiyor. Kendi kendimize gerçekleştirdiğimiz bir yolculukta bir farkındalık kazanmamız gerektiğinin altını çizirken ara geçişlere yerleştirilen küçük kesitler keyifle kısa sürede okunup paylaşılması gereken kitaplar arasında yer almasını sağlıyor.

Kitap Adı : Sakin

Sayfa Sayısı : 156

Baskı Yılı : 2019

Öneren : Burcu Işık

Ekonomide küçük ölçekli işletmeler değişen koşullara çok daha hızlı uyum sağlayıp kendilerini dönüştürebiliyor. Hadi diyelim yine de yeterince hızlı hareket edip değişen piyasa ve doğal koşullara uyamadı... O zaman bir küçük işletmenin ortadan kalkması veya mali krize girmesi bütün ekonomiye şok dalgaları yaymıyor, büyük devletin büyük kurtarma operasyonlarına ve kaynak israflarına gerek kalmıyor. Eğitimli toplumlarda küçük işletme sahipleri aynı zamanda birer entelektüel birikime sahip. İşletmenin sahibinin bilgisi ve özeni, üstelik güçlü ahlaki değerlerin üzerine kurulu olduğu zaman ortaya doğaya ve topluma zarar vermeyen, faydalı işler ve kaliteli ürünler çıkıyor. Müşteri kendisiyle birebir ilgilenildiğini hissediyor, müşteri memnuniyeti oluşuyor.

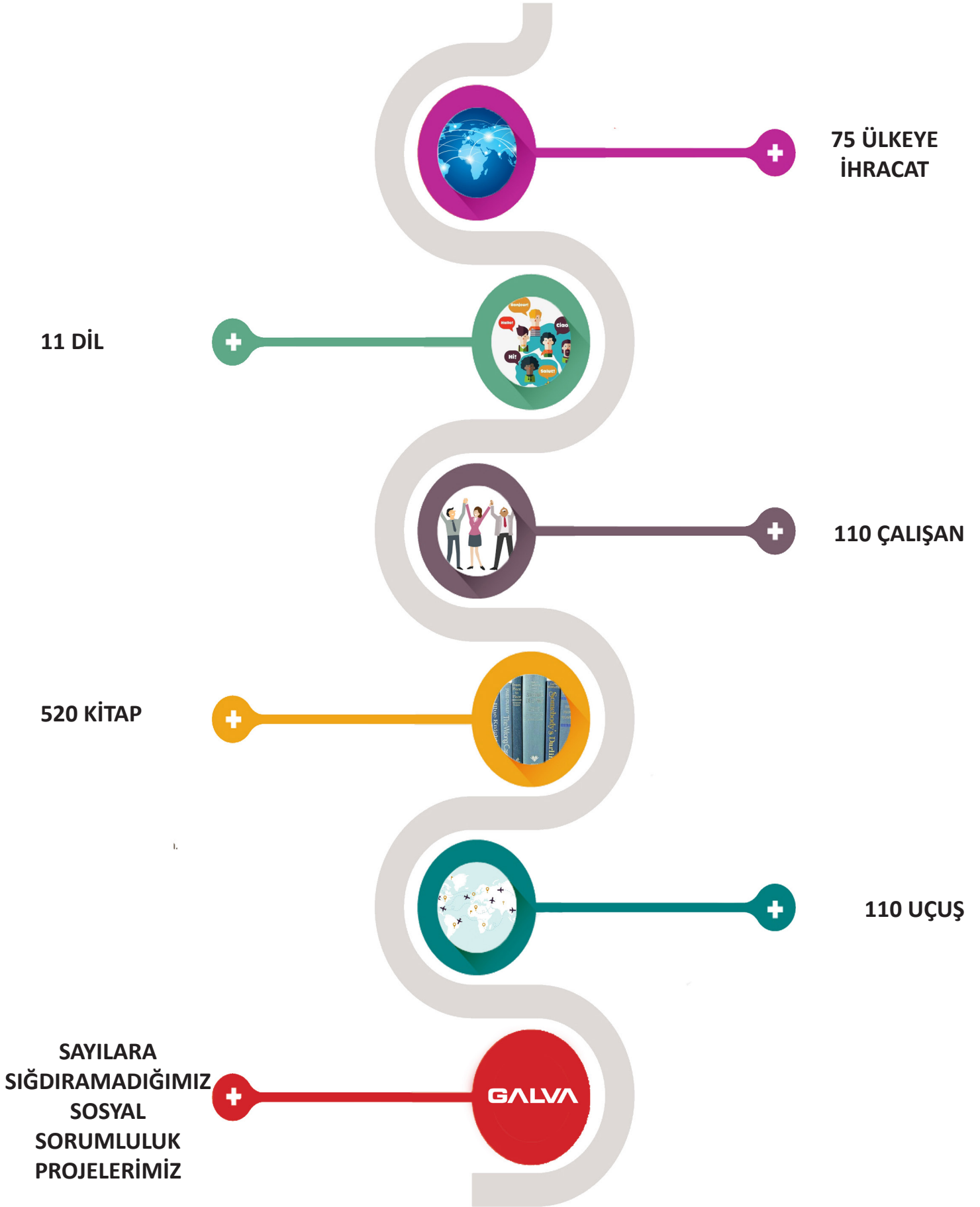
Kitap Adı : Küçük Güzeldir

Sayfa Sayısı : 232

Baskı Yılı : 2010

Öneren : Tansel Üçüncüoğlu

2019'DA SAYILARLA BİZ



NİCE SENELERE!

*Hep birlikte sağlık
dolu yıllarımızın
olması dileğiyle...*



DENİZ KARATAŞ



MUSA AKÇA



OZAN DURMUŞ



ALİ ÖZER

OĞUZHAN RESUL
BAYDIN

SELÇUK ÇİÇEK



YENER ÖZDEMİR



ÖMERCAN KARDAŞ



EMRE BAL



GALVA GÜNDEM

ARALIK 2019