

# GALVA GÜNDEM

ŞUBAT 2020 | SAYI 15

TRUST  
MADE BY  
STEEL



GALVA METAL SPOR KULÜBÜ



HOŞGELDİN 2020



2019 DEĞERLENDİRME VE 2020  
PLANLAMA TOPLANTIMIZ



# HOŞGELDİN 2020



Başarı, akıl ve tutkunun birleştiği çabayı gerektirir. Bu yıl ekibimiz pek çok profesyonel zorluğun üstesinden gelebildi ve şirketimiz daha güzel ve daha etkili, verimli bir seviyeye geldi. Herkesi, bu yıl verdikleri güçlü çaba için tebrik ediyorum. Gurur duyduğumuz şirketimize emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Yeni yılın beraberinde getireceği tüm sürpriz ve fırsatları da heyecanla bekliyoruz. Mutlu, sağlıklı ve refah içinde yeni bir yıl diliyorum herkese. Herkesin hayallerinin gerçekleşmesini diliyorum.

Şirketimize de yılın başarılı bir şekilde tamamlanmasını, harika sonuçların ve önemli başarıların kutlanmasını diliyorum. Önümüzdeki yıl organizasyonumuzun yeni zirvelere ulaşacağını umuyorum.

**Tolga KISACIKOĞLU**  
Yönetim Kurulu Başkanı

Yaklaşık 15 yıl önce çıktığımız bu keyifli yolda; her yeni yıl aramıza pek çok değerli arkadaşımızın katılmasına şahit oldum. Bugün buraya hep birlikte, hep daha iyisini hayal ederek ve isteyerek geldik. Bundan sonraki yıllarımızda da yine her zaman hep daha iyisini istiyor ve de yapıyor olacağımıza inancım sonsuz.

Galva Metal'in her bireyinin, her paydaşının ve onlarla bağlantılı olarak tüm kıymetli ailelerinin yeni yılını içten dileklerle kutluyor; her günümüzün sağlık, bereket, huzur ve başarı içerisinde geçeceği yeni yıllar diliyorum.

Hep birlikte, hep daha iyiye...  
İyi ki varsınız...

Sevgi ve saygılarımla,

**Feyza KISACIKOĞLU**  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

# Kutlu Olsun!





## İYİ SENELER!

Geleceğinizi oluşturacak her yeni gün bir önceki günden daha güzel, isteklerinize uygun ve sizi mutlu edecek şekilde olsun!



**B**ir yılı daha geride bırakırken bu koskoca geçip giden yılda sevinçlerimiz ve başarılarımız ile dolu dolu geçtiğini bilmenin verdiği mutluluğu hissettik. Hediyelerimizin arasında, başarılarının terfi ile ödüllendirildiği iştah açan masamızın etrafında toplanan biz Galvalılar yılbaşının olmazsa olmazı tombalada sıkı rekabet ettik. Böyle bolca gülümseme bırakarak ekip olmanın verdiği hissi hissettik. Biz bolca iyiki ile 2020'yi karşıladık.

Aynı zamanlarda Romanya merkezimizde gerçekleşen kutlamalarda aynı hissiyatın yaşandığını söylemek yerinde olacaktır. Fakat bu sefer kutlama yönetimi ise farklıydı. Hediyeler önce alındı sonra kime alındığı öğrenildi. Ortak noktamız ise, Galva ailesi olmak ve bu ruhu hep taşıyıp gelecek için beraberliğin verdiği başarı endeksini hep korumak olacak.







## DEĞERLENDİRME VE PLANLAMA

Tarihler 28 Aralık saat 09:00'u gösterirken Wellborn Luxury Hotelde kahvaltı ile güne başlayan Galva ailesi 2019 yılını masaya yatırmak için bir araya geldi.2020 'ye dair hedefler ulaşılmak istenen değerler ortaya konuldu. Bugünü anlatacak kelimeleri biz seçmekte zorlandık fakat bolca duygu selinin -her sunum yapanın yanında dinleyenlerin gözyaşına hakim olamadığı- yaşandığı herkesin birbirine teşekkür ettiği gülümsemelerin eşliğinde zaman kavramını kaybedip GALVA olmanın bütünlüğünü hissetti. Bizi şimdi o güne değerli çalışma arkadaşımız Elçin Tarı götürecektir. Onun gözünden o günü bir kez daha yaşayacağız.

Hani bazen derler ya; "Nereden başlasam ne söylesem az kalır" diye, işte tam da öyle bir toplantıyı bıraktık aramızda. Gücümüzü, birliğimizi, ailemizi gördük belki de bu toplantıda her birimiz. Ne kadar çok emek varmış, ne kadar çok destek ve hedef varmış bildiğimiz – bilmediğimiz. Herkes ne kadar da gönüllüymüş bir şeyleri daha iyi yapmaya, katkıda bulunmaya, elini taşın altına koymaya...

GALVA her birimiz için bambaşka anlamlar ve değerler taşıyor tabii ki. Şirket içinde farklı şeyler yaşıyor ve görüyoruz, ama aynı pencereden bakmak için bir o kadar da çaba sarf ediyoruz.

Penceremiz ise tamamen gelecek odaklı. Daha iyisini nasıl yapabiliriz, neler için ekstra çaba sarf etmemiz gerekiyor, kimlerden destek alabiliriz, nasıl daha çok gelişebiliriz, vb... Sorularımız çok, amacımız tek!

**GALVA;**  
**GÜÇLÜDÜR;** Oluştığı andan itibaren, birlikte çalıştığı insanlara güç veren ve onların gücünden yararlanan bir firmadır.

**AZİMLİDİR;** Hırslı değil, azimlidir. Bir şeye ulaşmak için her yol mubah değildir; işini dürüstlük ile yapan, insanı değerlere gerçekten önem veren, hedefleri, gitmek istediği bir yolu ve başarmak istedikleri çok olan bir yapıdır.

**LAYIKTIR;** Layık olabilmek için, liyakata ihtiyacı olduğunu bilen bir kurumdur. İyi şeylere layık, bu kuruma layık insanlarla birlikte tabii ki. Biliyor ki; herhangi bir kurumun değeri çalışanlarının toplam değerinden daha yüksek değildir. O sebepten buradaki insanların değeri, Galva'nın gerçek değerini ortaya çıkartıyor ve çalışma hayatında da bu liyakata sahip insanlarla bir arada olduğuna inanıyor.

## HEP DAHA İLERİYE, HEP BİRLİKTE!

**VAKURDUR;** Onurlu, ağır başlı demektir. Hem ulaştığı başarıları kutlayan ve bunlarla övünen haklı bir yanımız mevcut; buna sebep olacak birçok gurur duyduğumuz faaliyetimiz, bulunduğumuz yerle ilgili kendimizi iyi hissettiğimiz birçok detay var. Bunu ağır başlı, kibar bir şekilde karşılama nezaketine de onuruna da sahip bir kurumdur GALVA.

**ARKADAŞTIR;** Sırtımızı birbirimize yaslayabiliyoruz, arkamız sağlam; çünkü birçok güvenilir, dost bildiğimiz insanlarla birlikteyiz. Arkamızı kollamak yerine, geleceğe bakmayı tercih eden bir ailenin içerisindeyiz.



28 Aralık 2019 tarihindeki değerlendirme ve planlama toplantımızın açılış konuşmasını yapan şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Tolga KISACIKOĞLU'nun iki bölüm olarak yaptığı konuşmasından önemli alıntılarında sizlerle paylaşmak istiyoruz.

## HER BAŞARI HİKAYESİ, BİR İSİM LİSTESİDİR.



**Tolga KISACIKOĞLU**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

Bir yılı daha geride bıraktık. Herkes çok çalıştı. Çok emek verdi. Bütün sonuçların ve şirketimizdeki güzel ortamın parçası olan herkese katkılarından dolayı tekrar tekrar teşekkür ederim.

Başarılarımıza katkıda bulunan herkese tekrar tekrar minnettarız. Son 1-2 yıl ile baktığım zaman, kadromuz sürekli geliyor, hem verimlilik, hem iş birliği, hem entelektüel sermayemiz artıyor. Özellikle son 2-3 ayda birimler arası ve birimler içi iletişim de çok olumlu iyileşmeler görüyorum ve geldiğimiz nokta gelecek için gerçekten çok umut verici.

Ekibimiz büyürken, bize başarı getiren temel değerlerimizi bir kez daha altını çizmek istiyorum. Özümüzde olan ve bizi bugünlere getiren temel değerlerimizi asla unutmamalıyız. Güven, Samimi ve Açık iletişim, Hız, Gelişim isteği ve Öğrenme, Kararlılık ve ne istediğini bilme.

2019 yılında, inşaatımızı bitirdik, yatırımlarımızı tamamladık. 5S ve yalın üretim uygulamalarına başladık. Süreçlerimizi çok geliştirdik. Gelecek için önemli bir gelişim senesiydi.

2020 yılında nasıl bir takımla çalışmak istiyorum? İyi ile yetinmeyen, mükemmelin peşinde koşan bir ekiple çalışmak istiyorum. Müşterilerimizi başkalarına bizi anlattırarak kadar mükemmel deneyim yaşattırarak bir ekiple çalışmak istiyorum. Birbirini kırmadan otopsi yapabilen bir ekiple çalışmak istiyorum. Bunu başarabildiğimizi görüyorum. Bunun kıymetini sahip olamayan şirketler anlayamaz. İnsanları değil, hatayı morartmak felsefemizi asla unutmayalım.

Bir diğer felsefemiz mazeret yok felsefesi. Birbirimize ve müşterilerimize verdiğimiz sözleri tutmak için mutlak disiplin ve mazeretlere sığınmadan çıkan tüm olası sorunlara karşı çözümler yaratabilmek çok önemli. Dürüstlük, güven ve özgürce konuşulan bir ortamımızın devamı ve de şirket içindeki en alttan en üste ortak aklın kullanılması önemli.

Hedefimiz - Kalıcı başarı. Bunun için süreçler geliştirmek. Delegasyon ve insan yetiştirmek çok önemli. Bu konuda insan yetiştirme programlarımız artarak devam edecek. Gelecek nasıl olacak? Önümüzdeki yıllarda yapılacak çok iş var. Projeler, hedefler... Hiçbirini başarmanın kolay olacağını söylemiyorum ama birlikte hepsini başarabileceğimizi de biliyorum. 2-3 türlü farklı büyüme senaryosu var kafamda. Sürekli firmanın gelişen imkanları ve piyasa imkanlarını tarayarak, en uygun zamanda bu planlardan makul olanları hayata geçireceğiz.

Hepinizi seviyorum. Beraber başardıklarımızdan gurur duyuyorum.



# HEP DAHA İYİYE, HEP İLERİYE, HEP BİRLİKTE!

Ne şanslıyız ki, Galva'nın listesi baya kabarık! Çünkü GALVA; başarılarına katkıda bulunan, başarıdan başarıya koşmasını sağlayan, umutları ve hayalleri olan kişiler ile yoluna devam etmeye özen gösteriyor. "İnsanı değil, hayatı morart felsefesi" ile iş hayatında mükemmelliğe inanıyor ve kişisel hataları minimuma indirmeye çalışıyor. Ölçülen her şeyin gelişeceğini düşünüyor, somut örneklemeler üzerinden süreç planlamaları yapıyor. Gelişebilmek için birbirine ihtiyacı olduğunu bildiğinden, kimseyi kırmadan olay bazlı otopsi yapabilmeye çablıyor. İyi olmanın yetmediğini, mükemmel olmak için maksimum çaba gösterilmesi gerektiğini biliyor. Daha ne olsun!

Bu toplantıda, her bir birim kendisini de gözden geçirme şansı buldu tabii. "Neler yaptık, neleri daha iyi yapabiliriz ve yeni yılda neler yapacağız?" sorularına cevaplar aradık ve çalışma arkadaşlarımıza birim bazlı sunumlar yaptık. Her bir birimin kendini mükemmel taşıması ile aslında bütün GALVA'nın etkileneceğini ve iyileşeceğini bildiğimiz için, maksimum çaba ve efor sarf ettik. Geçmişten aldığımız dersler ve gelecek planlarımız gösterdi ki, gerçekten başarıyı hedefleyen bir ekibin yapamayacağı hiçbir iş yok!

Ve bizler biliyoruz ki, bu sürecin tek anahtar cümlesi: **"HEP DAHA İYİYE, HEP İLERİYE, HEP BİRLİKTE!"**





# YÖNETİCİ KOÇUNUN PERSPEKTİFİNDEN GALVA



**Semih Pehlivan,**  
PCC, Yönetici Koçu

Merhaba,

İsmim Semih Pehlivan. 2002 yılından beri Koçluk yolcusuyum. 2014 yılından beri de Profesyonel Koçluk yapıyorum. Yönetici Koçluğu, Takım Koçluğu, Öğrenci Koçluğu ve İlişki Koçluğu uzmanlıklarım var. Fakat son yıllarda tamamen Yönetici Koçluğuna yöneldim. Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) tarafından PCC (Professional Certified Coach) unvanı ile akredite edilen Türkiye'deki 50, dünyadaki 2000 koçtan biriyim.

Koçluk; belirsiz ve karmaşık ortamlarda, kişisel ve mesleki potansiyeli maksimize eden, kişileri daha fazla düşünmeye teşvik ederek yaratıcı süreçler içine girmesi için ilham veren, birlikte çalışılan kişi ile koçun iş birliği içinde olduğu bir ilişkidir. Başka bir deyişle boşluk varsa koçluk vardır.

Ben Galva Metal ile yaklaşık 2,5 ay önce tanıştım. Kurumun çok kıymetli 6 yöneticisi ise keyifli bir süreç yaşıyoruz. Ayrıca iki haftada bir 2. kattaki kafeteryanın kapısına "Kafeterya bugün kapalıdır" yazılmasına sebep olan, kafeteryanızı işgal eden kişi benim.

Galva Metal'de beni çok etkileyen ilk gözlemim merdivenlerde okuduğum "Biz Galvayız" yazısı idi. Bunu diyebilen çalışanlara sahip olduğu için Galva Metal çok şanslı bir kurum. Bunun dedirten bir firmada çalıştıkları için de Galva Metal çalışanları da çok şanslı bireyler.

Bir başka konu ise kurumun üst düzey yöneticilerinin eğitime verdiği önem ve destek gerçekten takdiri hak ediyor. Ve tabii ki çalışanlarda bu desteği karşılıksız bırakmayarak eğitim aktivitelerinden sonuna kadar faydalanıyorlar.

Ve son olarak şunu söylemek istiyorum; 1400 saate yakın yönetici koçluğu deneyimim var. Farklı sektörlerde, CEO seviyesinden ekip şefi düzeyine kadar farklı pozisyonda yöneticilerle çalıştığım birçok firmaya gittim. Fakat şu ana kadar en keyif aldığım firma ve yönetici ekibi açık farkla Galva Metal'dir. Bu ifadeyi şu an bu dergiye yazdığım için değil kalbimin en derininde hissettiğim için rahatlıkla söylüyorum. Bunu sadece burada değil sosyal medyadaki paylaşımlarımda ve her türlü iş ortamımda rahatlıkla ifade edebiliyorum.

İyi ki kurumunuzu ve yöneticilerinizi tanıdım ve iyi ki "Biz Galvayız" diyenlerle bir araya gelebildim.

Sevgi ve saygılarımla,



## YENİ YÖNETİM KURULU ÜYEMİZ

Firmamızın %35 oranında hissedarı olan Alman Wuppermann Group şirketini temsilen, 2017 yılından itibaren görevde olan Galva Metal Yönetim Kurulu üyesi Sn . Christopher Bell ' e, geçirdiğimiz süreçte bize destekleri ve işbirliğinden ötürü teşekkürlerimizi sunar, Wuppermannn Group çatısı altında alacağı yeni görevlerde başarılar dileriz.

01.01.2020 tarihi itibariyle şirketimizin yeni Yönetim Kurulu üyesi Sn. Peter Jongenburger' i sizlere kısaca tanıtmaktan onur duyarız. Sn. Jongenburger Harward Business School' da eğitim görmüş olup, metalurji mühendisi doktorasına sahiptir. 11 yıl süreyle Tata Steel'de üst düzey yönetici olarak görev almış olup; 01.01.2008 yılı itibariyle Wuppermann AG yönetim Kurulu üyeliğini yürütmekte olan Jongenburger, Wuppermann Staal Nederland Bv başta olmak üzere son 12 yıldır tüm grup genelinde başarılı çalışmalarıyla kuruma hizmet vermektedir. 01 Ocak 2020 itibariyle Galva Metal yönetim kurulu üyesi olarak çalışmalarına başlayacak olan değerli partnerimize şimdiden hoş geldiniz diyor, güzel bir işbirliği içinde olmayı diliyoruz.



## GALVA METAL SPOR KULÜBÜMÜZ



Sevinçle bildirmek istediğimiz bir diğer haberimiz ise tüm herkese sporu sevdirmek bunu geliştirip ve yaymak amacı ile yurtiçinde /yurtdışında müsabakalara katılmak için yola 02.10.2019 tarihiyle çıkan spor kulübümüz kurulmuştur.

Galva Metal'in çatısı altında ilerleyecek olan kulübümüz şimdiden yaklaşan turnuvalara hazırlanmak için çalışmalarına başladı. Birçok branş altında faaliyetini sürdürecektir. İlk çıkış noktası ise satranç. Başarılarla dolu bir yıl geçirmesini canı gönülden diliyoruz.

# İYİ Kİ GALVALIYIM



**ANDREEA MATEI**

Galva ailesinin bir parçası olduğum için mutluyum. Çünkü burada kendi gücümün farkına varıp özgüvenimi kazandım ve her yeni gün yeni şeyler öğrenme fırsatı verdi. Yaptığım işi sevmeyi ve işimin önemli olduğunu hissetmeyi öğrendim. Görüş farklılıklarını kabul etmeyi, takımimdaki kişileri dinlemeyi ve iletişim kurmayı öğrendim.



**HALİM AKTAŞ**

Bu sektörde emin adımlarla büyüyen güçlü bir markayız.



**BAŞAK ERDOĞAN**

Öğrenme, üretme ve başarı hedefiyle çabalayan ekibin bir parçasıyım.



**CRISTINA CILTEA**

Galva Ailesi'nin bir parçası olduğum için çok mutluyum çünkü çevremde her savaşta başarılı olmak isteyen yetenekli insanlar var. Kültürlerimiz ne kadar farklı olursa olsun, benzer değerler paylaşıyoruz. Birlikte öğreniyoruz ve büyüyoruz, her birimiz şirketin başarısına dinamik bir ortamda katılıyoruz.



**DENİZ KARATAŞ**

Sürekli artan gücümüze inanıyorum.



**SALİH DALGIÇ**

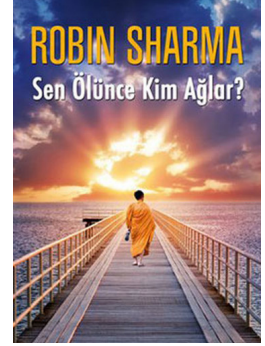
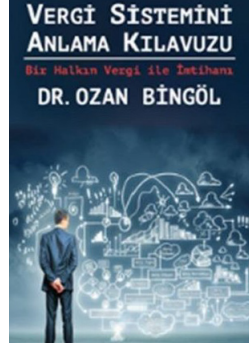
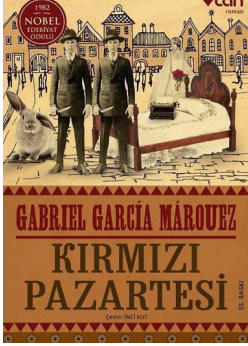
Düşüncelerimi deneyimlere, deneyimlerimi tecrübelere dönüştürebiliyorum.



# KÜTÜPHANEMİZ

I “Kitaplarım bana yetecek kadar büyük bir krallıktır.”

-William Shakespeare



Gabriel Garcia Marquez çocukluğunu geçirdiği kasabada yıllar önce yaşanmış bir cinayet olayını aktarıyor. Romanın asıl kahramanı Santiago Nasar'ın öldürüleceği daha ilk satırlardan belli. Herkesin bu cinayetin işleneceğini bildiği ama hiç kimsenin de engel olmak için hiç bir şey yapmadığı bir cinayeti bizlere aktarıyor. Romanda aslında günümüzde yaşanan olaylardan birçok örnek var. Hergün çevremizde kötü olaylar yaşanıyor ancak belki de çoğu zaman olaylara kayıtsız kalıyoruz. Birlik olursak ve çevremizdeki olaylara kayıtsız kalmazsak yaşanan kötü olayların önüne bir nebze olsun geçebilir ve daha güzel bir dünya yaratabiliriz. Herkesin okumasını tavsiye ediyorum. Okuduktan sonra çok daha duyarlı olacağımızı düşünüyorum.

Sabah güzel bir güne uyanınız ve yüzünüzü yıkadığınız an vergi ödemeye başladınız demektir. Kazancımızın yaklaşık %60'ını vergi olarak geri ödüyoruz. Peki neden güne başlangıcımızdan kafamızı yastığa koyduğumuz zamana kadar bir vergilendirme içindeyiz? Yaşadığımız toplulukta bu iki sorunun cevabının, adil bir hukuk sistemini ve şeffaf yönetimi ifade ettiğini düşünüyorum. Benim için önemli iki soruya cevap veren Ozan Bingöl'ün kitabını okumanızı tavsiye ederim. İlk okuduğunuz anda bunun içinde mi vergi ödüyoruz diye şaşıracaksınız; örneğin, araç alımında ÖTV'nde KDV'sini ödediğimiz artık herkes biliyor ya kargo gönderirken 3 adet vergi ve fon ödeyerek verginin de vergisini ödediğimizi biliyor muydunuz?

Demokrasinin vesilesiyle vatandaşlar neye ne kadar vergi ödediğinin bilincinde olur ve bu vergilerin nereye harcandığını sorgular.

Kişisel gelişim üzerine yazılmış güzel bir kitap olduğunu söyleyebilirim. Hayatında farklılık yaratmak isteyen insanlar için tam olarak bir başucu kitabıdır. Hayattayken yapılması gereken birçok şeyi anlatıyor bize. 101 tane konu başlığı altında verilen derslerde herkes kendi hayatına uygun olarak yol gösterici bilgiler bulabilir. Her gün birkaç konuyu okumak kitabı özümsemek ve hayatımda uygulamak konusunda daha yardımcı olacaktır. Üstelik çok parça şeklinde olduğu için okuyucuyu sıkmayan bir kitap. Okuyana çok şey katacağını düşünüyorum. “Başarının, kişiyi hayatta ulaştığı yerle değil, başarmaya çalışırken üstesinden geldiği engellerle ölçüldüğünü öğrendim” - Booker T. Washington

**Kitap Adı :** Kırmızı Pazartesi

**Sayfa Sayısı :** 111

**Baskı Yılı :** 2016

**Öneren :** Erdem Soybelli

**Kitap Adı :** Vergi Sistemini Anlama Kılavuzu

**Sayfa Sayısı :** 184

**Baskı Yılı :** 2019

**Öneren :** İlhan Babadağı

**Kitap Adı :** Sen Ölüncü Kim Ağlar

**Sayfa Sayısı :** 256

**Baskı Yılı :** 2015

**Öneren :** Rabia Alptekin

# GALVA AKADEMİ

Eğitim, ferdin yaşama sanatını anlayıp kavrayabilmesi için ona rehberlik etmelidir.

-A. North Whitehead



## Dış Ticaret Operasyon Eğitimi

Aybike Ervural - Elçin Tarı / 06.12.2019



## KVKK Eğitimi

Aytekin Şahin - Y. Emre Kuşku / 21.12.2019



## KVKK Eğitimi

Aytekin Şahin - Y. Emre Kuşku / 21.12.2019



## KVKK Eğitimi

Aytekin Şahin - Y. Emre Kuşku / 21.12.2019



## Ergonomi Eğitimi

Fizyoterapist Nimet Altuntaş / 17.01.2020



## Sağlıklı Beslenme ve Sağlıklı Yaşam Üzerine

Uzm. Dyt. Öznur Bircan - Spor Eğitmeni Mustafa Çelik / 12.12.2019



## Hizmetkar Liderlik

Tolga Kısacıköglü / 03.01.2020



## İş Güvenliği

İş Güvenliği Uzmanı Özden Engin Karatekin / 16.01.2020



## Temal Afet Bilinci

AFAD / 24.01.2020



## Hizmetkar Liderliği Hayata Geçirmek

Tolga Kısacıköglü / 31.01.2020



## ÖĞRENELİM, ÖĞRETELİM

### Yaratıcılığınızı Geliştirmenizi Sağlayacak 7 Yöntem

#### 1. Doğru soruları sorarak sorunları yeniden belirleyin

Gelişimi sağlamanın en iyi yollarından biri, sorunu yeniden belirlemektir. Mevcut durumla ilgili farklı sorular yöneltilen ve tek bir doğru cevap olmadığını fark edin. Çerçeveyi değiştirdiğinizde problemi bir başka açıdan görmek ve umulmadık çözümler üzerine düşünmek mümkün olabilir. "Neden" sorusuyla işe başlayın!



#### 2. Farklı fikirleri buluşturun ve harmanlayın

Yaratıcılığınızın zirvesinde olduğunuzu düşünseniz bile hala sizi etkileyecek farklı fikirler karşınıza çıkabilir. Bu fikirler işe yaramaz görünse bile dikkate değer olabileceğini unutmayın. Farklı düşünceleri bir araya getirin ve beklenmedik birleşimler yaratın. Fikirleri kendi aralarında kıyaslayın.



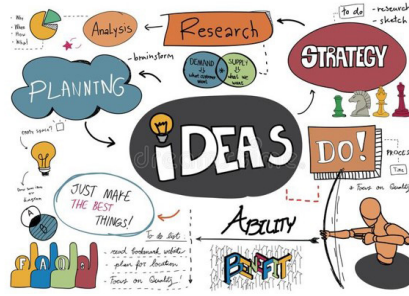
#### 3. Bulduğunuz ilk çözüme bağlanıp kalmayın

Yaratıcılık fikirlerle gelişir. Aklınıza gelen ilk fikir, size çok parlak gelebilir ancak kendinizi bununla sınırlandırmayın. Belki de ilk bulduğunuz fikir, en iyi fikir olmayabilir. Farklı fırsatlara açık olun. Düşünün ki yeni belirlediğiniz hedef için 60 fikir ürettiniz. Bu fikirleri üç gruba ayırdığınızda ilk 20 fikrin değişik bir bakış açısı sunmakta zorlanacağını, ikinci gruptaki 20 fikrin daha değişik bir bakış açısı sunacağını, son gruptaki 20 fikrin ise en alışılmadık bakış açılarını sunacağını gözlemleyebilirsiniz.



#### 4. Dikkat kesilin

Yaratıcılık, bilinçsizce gerçekleşen bir süreç değildir. Gözlem yapmalı, bilgi toplamalı ve farklı bakış açılarından gelen bilgileri deneyimlemelisiniz. Her bir detaya dikkat kesildiğinizde, daha yaratıcı bir şekilde harekete geçebilirsiniz.



#### 5. Çevrenizi yaratıcılıkla doldurun

Mekan değiştirdiğinizde zihninizin daha farklı işlediğini fark ettiniz mi? Her bir mekanın sizi etkileyen kendine has bir enerjisi vardır. Fikir üretmeye başlamadan önce, etrafınızı çevreleyen şeylerin yaratıcılığınızı baskılamadığından emin olun. Çalışma alanınız dağınık mı? Etrafınızda dikkatinizi dağıtacak şeyler var mı? Görsel zevkinizi bozacak bir ortamda mısınız? Yaratıcılığınızı besleyecek şekilde çevrenizi kişiselleştirmelisiniz. Yaratıcı olmak için kendinizi bir odaya kapatıp günlerce ilham perisinin gelmesini beklemeyin. Arada dışarı çıkın, yürüyüşler yapın, düşünme ve hissetme şeklinizi değiştirin.



#### 6. Kendinize engeller koyun

İster inanın, ister inanmayın ama engeller yaratıcılığı artırıyor. Bir roman yazdığınızı düşünün, tüm imla düzeltmelerini yapan bir yazılımla çalışıyorsanız, yazdığınızı düzeltmek için tekrar okumaya yönlendiren bir düzen yoksa, yaratıcılığınız da bu durumda olumsuz etkilenecektir. Bazen en iyi çözüm, eskiye geri dönmek olabilir. Eğer ihtiyacınız olan sadece kağıt ve kalemse, bu süreci daha fazla karmaşıklaştırmayın.



#### 7. Tecrübe edin

Riskler ve başarısızlıklar, yaratıcılık sürecinin de kaçınılmaz birer parçası. Bazı fikirler sizi en yükseklere taşıyabileceği gibi bazı fikirler de kimseyi etkilemeyecebilir. Ancak tecrübe etmekten korkarsanız, hiçbir fikri gerçeğe dönüştüremezsiniz. Yaratıcılık, kimsenin daha önce yapmadığı bir şeyi yapmaktır. Bir başka deyişle, risk olmadan yaratıcılık da olmaz.



Şengül AKBABA  
Yönetici Asistanı

# ŞİRKET DOKTORUMUZ SN. ERKAN ATMACA'NIN PAYLAŞIMI: CORONA VİRÜSÜ

Bugünlerde İnfluenza Gribi ile mücadele ederken yeni bir virüs konuşulmaya başlandı. Kendimizden, ailemizden ve iş çevremizden yakinen tanıdığımız, gördüğümüz İnfluenza bu aralar bize çok zor günler yaşıyor. Ateş, şiddetli eklem ve baş ağrısı, öksürük, beslenme bozukluğu ve halsizlik seyredebilen bu hastalık gerçekten sağlığımızı, düzenimizi, işe devamımızı bozmuş durumda. Bebeklerde, yaşlılarda, hamilelerde, kronik hastalığı olanlarda çok ciddi sonuçlara yol açabiliyor maalesef. Daha İnfluenza ile yeterince mücadele edemememize rağmen yeni bir virüsü duyar olduk; CORONA VİRÜS.

Bu yeni tehdit Corona virüs (SARS-MERS gibi) grubundandı ve ilk olarak 29 Aralık 2019'da Çin'de canlı hayvan ve deniz ürünleri satan bir markette görüldü. Coronavirüs 2019 (2019-nCoV) olarak adlandırıldı. İnsandan insana bulaşabilen bu virüse ilk kedi, deve ve yarasalarda rastlanılmıştır. Zaman içinde değişim gösteren virüs insanlarda da hastalık oluşturmaya başlamıştır. Şu ana kadar görülen vaka sayısı 571 kişidir. 17 kişi hayatını kaybetmiştir. ABD de 1, Japonya'da 1, Hong Kong'da 1, Tayvan'da 1, Tayland'da 3 kişide hastalık görülmüş olup diğer tüm vakalar Çin'de dir. Henüz ülkemizde vaka olmayıp Sağlık Bakanlığımız'dan yapılan açıklamaya göre özellikle Çin'den gelen uçaklarda havaalanlarında hastalık taraması yapılacağı ve gerekli önlemlerin alınacağı konusunda kamuoyu bilgilendirilmiştir. Tabii, ülke ve dünya ticaretinin merkezi olan, iş adamlarımız ve çalışanlarımız tarafından bu kadar çok ziyaret edilen, ithalat yapılan bir ülke olması nedeniyle hastalığın ülkemize gelme riski yüksektir.



*Hastalık diğer grip virüslerinde olduğu gibi hasta kişilerle temasla, hastaların öksürmesi, hapşırması hatta konuşmasıyla ortama yayılan virüslerin solunum yoluyla ve direkt temasla bulaşır. Ancak virüs çok yeni olduğundan bulaşma yolları, salgın yapıp yapmayacağı, tedavisi ve aşısının olup olmayacağı konularında net bilgiler bulunmamaktadır.*

## BELİRTİLERİ

- + Ateş,
- + Eklem ağrısı,
- + Bulantı ve kusma,
- + Baş ve boğaz ağrısı,
- + Solunum sıkıntısı,
- + Halsizlik



## Corona Virüs'den Korunmak İçin Yapılması Gerekenler

Aslında yapılacaklar diğer virüslerden korunmayla aynıdır. Hasta kişilerden kaçınmak, toplu bulunan mekanlara girmemek, el ve vücut temizliğine dikkat etmek, ve diğer bilinen önlemlerdir. 2019-nCoV için özellikle Çin'e

bilinen önlemlerdir. 2019-nCoV için özellikle Çin'e ve hastalığın yoğun yaşandığı Wuhan Bölgesine seyahat edeceklerin daha dikkatli olmaları gerekmektedir. Bu dönem mümkünse seyahatlerin ertelenmesi, Çin'de hastalarla temastan kaçınılması, mümkünse 1 metreden az yakınlıkta bulunmaması, hastaların yoğun olacağı düşünüldükçe sağlık kuruluşlarına gidilmemesi önerilmektedir. Hastalığın olduğu bölgelerde maske takılmalı, yiyecek ve içecekler dikkat edilmeli, pişmemiş hiçbir yiyecek yenmemeli, canlı veya ölmüş hayvanlarla temastan kaçınılmalı, el hijyenine çok dikkat edilmelidir. Seyahat sonrası 14 gün içerisinde belirtiler görülürse hemen bir sağlık kuruluşuna başvurulmalıdır.



# HATAY

## Medeniyetler Şehri



**B**u gezimizde sizi farklı inanışların hoşgörü ile harmanlandığı kardeşlik şehri Hatay'a götüreceğim. 2 gün süren bu seyahat boyunca heybemize doldurduğumuz bolca anıyı, damaklarımızdaki lezzeti, gözlerimize yansımış görsel şöleni sizlere aktarmaya çalışacağım. Her seyahat severin listesinin başlıklarından olan hangi lezzetlerin peşine düşmeli, nereleri görmeli sorularına yanıtlar sunacağım. Umarım okurken keyif aldığınız, ayaklarınızın sizi bu şehri görmeye sevk ettiği bir yazı olur sizler için...

Seyahatiniz öncesi yapacağınız iyi bir planlama ile şehri bir hafta sonu kaçamağına sığdırmanın mümkün olabileceğini hatırlatmakta fayda görüyorum. Şehri keşfetmeden önce tarihi dokusuna biraz değinmek yerinde olacaktır.



14

Dünyanın en eski yerleşim yerlerinden biri olan Hatay, tek başına bir devlettir önceleri. 1939'da Türkiye Cumhuriyeti'ne katılması ile ülkede coşku ile karşılanmıştır. Tarihte pek çok medeniyete ev sahipliği yapmış olan bu güzel ilimiz, adıyla, şanıyla, barındırdığı kültürü, tarihiyle, muhteşem lezzetleriyle önemli bir turistik şehir olma özelliğini korumuştur. Belirttiğim eşsiz lezzetleri sebebiyle Hatay, rotaların kendisine çevrilme nedeni olmuştur. 2017 yılında UNESCO tarafından 26. Gastronomi Şehri ilan edilmiştir. Yürüyerek keşfetmenin olanaklarını sunan şehir bize bazı noktalara ise araçla ulaşımı zorunlu kılıyor. Burada bir kafa karışıklığına da son vermek yerinde olacaktır; Antakya, Hatay'ın ilçesidir. Hatay'ın büyükşehir olmasından sonra, Antakya en büyük ilçesi olmuştur ve birçok gezilecek yerler de bu ilçede yer almaktadır. Doğunun Kraliçesi "Antakya" ifadesi, bu ilçeye çok yakışıyor. Öyle ise şehri keşfe koyulalım.

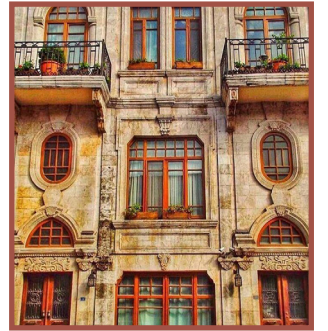
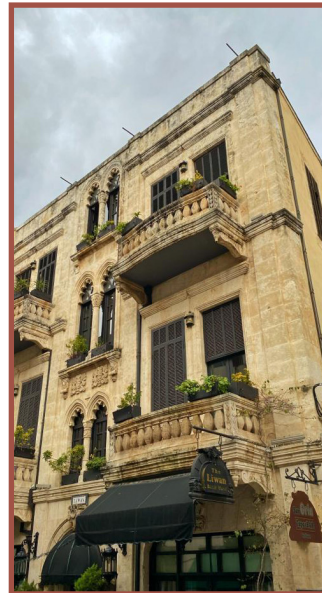
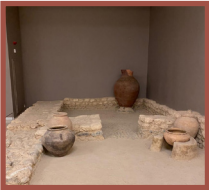


### Hatay Arkeoloji Müzesi

Hatay Arkeoloji Müzesi, çağdaş müzeciliğin bütün donanımlarına sahip olarak yapılan yeni binasında 2014 yılından itibaren ziyaretçilere hizmet vermektedir. Müzede, Paleolitik, Neolitik, Kalkolitik, Tunç Çağı, Hitit, Hellenistik, Roma, Doğu Roma, Selçuklu ve Osmanlı döneminden pek çok önemli eser yer almakta olup ayrıca sergilenen mozaiklerin toplam alanı 3250 m<sup>2</sup> yi bulması nedeniyle, dünyanın en büyük mozaiklerinin sergilendiği müze unvanına da sahip olmuştur. "Terkedilmiş Ariadne Mozaïği", "Yakto" ve "Satyr ve Hermaphroditos Mozaïği", "Mevsimler Mozaïği", "Venüsün Doğuşu Mozaïği", "Artemis Mozaïği" ve "İskelet Mozaïği" müzenin en dikkat mozaikleri arasındadır. Şuppiliuma Heykeli, Arsuz Stelleri, Asur Ortastadı, Tyche Heykeli, Antakya Lahdi ve Çift Aslanlı Sütun Kaidesi de mutlaka görülmeli. Müze kartınız ile haftanın her günü ücretsiz gezme imkânınız yer alıyor.

### Eski Antakya Evleri & Sokakları

Sokaklar arasında dolaşırken, kendiniz labirent filminde hissetmeniz mümkün. Tarihi konakların arasında yürürken, konakların içerisinden yayılan geçmişin kokusunu hissederken, başınızı kaldırıp mimarinin güzelliği karşısında büyüleniyorsunuz. Buradaki evler, sit alanı olarak geçtiği için tadilat yapmak yasak. Bu evler şehrin tüm karakteristik özelliklerini bir arada görebileceğiniz, halkın gelenek ve göreneklerine şahit olabileceğiniz bir kültür birikimini ise beraberinde sunuyor.







### Saint Pierre Kilisesi

Antakya- Reyhanlı yolu üzerinde kente iki kilometre uzaklıkta Habib-i Neccar Dağı yakınında yer almaktadır. Doğal bir mağara olup eklemelerle kiliseye dönüştürülmüştür. Kesin inşa tarihi bilinmemekle birlikte; İsa'nın on iki havarisinden biri olan Aziz Petrus'un ilk vaaz verdiği yer olduğuna ve mağarada cemaatin ilk kez 'Hıristiyan' adını aldığına inanılmaktadır. Bu nedenle St. Pierre Kilisesi Hıristiyanlığın ilk kilisesi olarak bilinir.

Mağara, Hıristiyanlığın Roma Devleti tarafından resmi din olarak kabul edilmesinden sonra yapılan eklemeler ile gotik tarzda bir kilise şeklini almıştır. Aziz Petrus'un ilk Papa olarak kabul edilmesiyle Katolik inancının dünyaya yayılmasında bir merkez konumunu almıştır.

Mağaranın tabanında tahrip olmuş bir şekilde M.S. 4 ve 5'inci yüzyıllara ait mozaik kalıntısı vardır. Ayrıca bir altar, niş içinde mermer küçük St. Pierre'nin heykeli, kutsal sayılan su, saldırı esnasında cemaatin gizlice kaçmasına yarayan tünel bulunmaktadır. 1983 yılında Papa VI.Paul tarafından Hıristiyanlar için Hac yeri ilan edilmiştir. Her yıl 29 Haziran'da Katolik Kilisesi tarafından burada ayin düzenlenir.

Kilisenin erken döneminden günümüze sadece taban mozağının parçaları ve sunağın sağında, duvar boyamalarının izleri kalmıştır. Kayalardan sızarak yalakta toplanan su vaftiz için kullanılmıştır. Son yıllara kadar ziyaretçilerin şifalı kabul ederek içtikleri, hastalara götürdükleri bu su sızıntısı depremeler nedeniyle azalmıştır.





### Dönerci Tacettin Usta

Döner dünyasının enleri arasına girecek bir yer. Ustanın prensibine gelince; .önceden arayıp randevu almanız gerekir ve randevu saatinizde orada bulunmadığınız takdirde hiç randevunuz yokmuş sayılır.70 yaşında olan Tacettin usta 35 yıldır tezgahında aynı hevesle müşterilerine hizmet veriyor. Kendisi hasta olduğu için göremedik, yanında 27 yıldır bu işi yapan yardımcısı sayesinde bu lezzeti tadarak maddelerimizden birinin daha üstünü çizmiş olduk.

### Emrah Kasap Fırını

Tepsi kebabını tadabileceğiniz noktalardan başında geliyor. Tüm çevre yörenin ise favori mekanları arasında .Yüzünüzdeki gülümseme ile restauranttan ayrılacağınızı garanti ediyorum.



### Seyahatiniz için bonus Hem Kültür, Hem Sanat... “Antakya Medeniyetler Korosu”

Hatay’da 2008 yılında kurulan ve bu şehirde yaşayan çeşitli dinlere mensup insanların oluşturduğu topluluk. Tamamen gönüllülük esası üzerine kurulu bu koroda ülkemizin çok çeşitli ve kültürlülüğünün simgesi. Temaları barış , hoşgörü, kardeşlik ve sevgi mesajları vermek üzere kurulu koronun mensupları samimiyet duygularıyla birbirlerinin ilahilerini ve halk şarkılarını seslendiriyor. New York’ta BM Güvenlik Kurulu Üyelerine, Brüksel’de Avrupa Parlamentosu Binası’nda Parlamento Üyelerine ve Dolmabahçe Sarayı’nda AB Misyon Üyelerine konserler vererek uluslararası platformda görünürlüğünü arttırmış durumdadır. Medeniyeler Korosu, birçok ödüle layık görülmekle beraber bunlardan en önemlileri olan Barış ve Kardeşlik ödülünü iki kez almış ve 2012 yılında NOBEL BARIŞ ÖDÜLÜ’ ne aday gösterilmiş.

Farklı ülkelerde 400’e yakın konser veren koronun yurtiçinde düzenledikleri sayısız konseri de mevcut. Sitelerinde yer alan programlarını takip edip en yakın tarihte yerinizi dinleyicileri arasında yer almanızı tavsiye ediyorum. Şehir ya da ülke dışı konser programlarının olmadığı her Cumartesi akşamı Hatay Kültür Merkezi’ nde bu topluluğu keyifle dinlemeniz mümkündür.



Bu şehir daha çok turisti hak ediyor. Dünya üzerindeki pek çok turistik kente taş çıkartır dedirtecek güzellikleri içerisinde barındıran; güler yüzlü misafirperver insanlarıyla insanın içini ısıtan; lezzetleriyle insanı mutlu eden Hatay’a mutlaka gidiniz...

Feyza KISACIKOĞLU  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı





**DOĞUM GÜNÜNÜZ  
KUTLU OLSUN!**

# GALVA GÜNDEM

ŞUBAT 2020