

GALVAGÜNDEM

ARALIK 2020 | SAYI 20

15

ÇELİK GİBİ YIL



**VİRÜSÜ BAHANE
ETMEDİK, HEP ÇÖZÜM
ÜRETTİK**



**EĞLENEREK ÇALIŞMAK
MÜMKÜN !**



**2020'YE VEDA
EĞİTİMLERİMİZ**



Akif ÖZECİK

Personel ve İdari İşler Şefi

2016 Yılı'nın Ağustos ayında GALVA Metal'de iş görüşmesi için gelmişim. İş görüşmesine katılan Tolga Bey ve Feyza Hanım'ın duruşlarını ve vizyonlarını görünce kısa sürede büyüyen gelişim gösterecek bir firma olacağı kanaati bende hakim olmuştu.

Gerçekten de 2020 yılının sonuna geldiğimiz bu 4,5 yıllık süreçte şirketimizin yurt içi ve yurt dışı piyasalarda önemli bir şirket olduğumuz gerçeği benim düşüncelerimin haklılığını ortaya koymuştur. GALVA Metal ailesinin bir parçası olmamı sağlayan şirketimize ve yöneticilerine, bilgi ve tecrübemle bir katkı sağlama imkanı tanıdıklar için teşekkürlerimi sunuyorum.

İşe girdiğim 1.9.2016 tarihinde GALVA Metal 50 kişilik çalışandan oluşuyordu, 2016 yılı sonunda 60 kişi, 2017 yılı sonunda 78 kişi, 2018 yılı sonunda 88 kişi, 2019 yılı sonunda 105 kişi çalışan sayısına ulaşmış, Koronavirus (COVİD-19) sürecinin yarattığı Ekonomik ve Psikolojik tüm olumsuz koşullara rağmen, çalışanlarımızın işe devamı sağlanmış bir taraftan da üretmek ve istihdam yaratmaya devam ederek, 2020 Ekim ayı sonunda da 136 kişilik çalışan sayısına ulaşılmıştır.

Şirketimizde mavi yaka üretim işe alım süreçlerinde tecrübesi olsun olmasın, GALVA çalışma prensiplerini kabul eden genç, dinamik ve karakterli adayları işe alarak GALVA kültürüne ve karakterine uygun olarak yetiştiriyoruz. Bu anlayış sayesinde üretim yaş ortalaması (32,76) olmuştur. İşe başlayacak mavi yaka üretim personellerini yukarıda belirttiğimiz ilkeler çerçevesinde bir haftalık eğitim ve oryantasyona tabi tutularak; GALVA kültürü ve prensipleri, özlük hakları, departmanların ve çalışanların tanıtılması, sosyal alanların tanıtılması, tüm üretim makine ve ekipmanlarının tanıtılması ve süreçleri, Koronavirus (COVİD-19) önlemleri ve uyulması gereken Koronavirus (COVİD-19) kuralları, muhtemel iş kazası riskleri ve korunma yöntemleri, genel İSG eğitimleri verilmektedir.

“Virüsü Bahane Etmedik, Hep Çözüm Ürettik”

Koronavirus (COVİD-19) önlemler çerçevesinde: yemekhanede yemek yeme saatleri zamana yayılarak masalarda çapraz oturma düzenine geçilmiş, masada açık olan (tuz, biber, ketçap, mayonez, ekmek, su ve elle temas edilen yan ürünler) masadan kaldırılmış ve paketlenmiş ürünler kullanılmaya başlanmıştır. Servis araçlarında tek koltuk da oturma düzenine geçilmiş, araçlara binış sırasında ateş ölçümü ile maske ve dezenfektan kullanılması zorunlu hale getirilmiştir. Üretim çalışanları ile sevkiyat çalışanlarının soyunma odaları ayrılarak soyunma odalarında ki kalabalık ortadan kaldırılmıştır. Diğer sosyal alanlarda, şirket araçlarında ve binalarda düzenli olarak temizlik ve dezenfekte işlemleri yapılarak, sosyal mesafe kuralları ile ilgili işaretlemler yapılmıştır.

Grip ve benzeri semptomları bulunan personeller işe başlatılmayarak Sağlık Bakanlığı'nın yönergeleri doğrultusunda, sağlık kuruluşlarına yönlendirilmekte ve iyileşene kadar da takibi yapılmaktadır. Bu sayede bugüne kadar bulaş riskini sıfırda tutmuş bulunuyoruz. Ofislerde kalabalık çalışma ortamı oluşmaması için hem ofislerde düzenlemeler yapılmış, hem de evden ve uzaktan çalışma yöntemi uygulayarak riskleri ortadan kaldırıyoruz. Alınan bu tedbirler sayesinde şirketimizde hem istihdam artışı yaşanmış, hem de üretimde aksama olmamıştır.

Koronavirus (COVİD-19) sürecinde uygulamalarımız Sağlık Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların talimatlarına uygun olarak hatta ek tedbirlerde alarak başarı ile yönetilmektedir.

Sonuç olarak şirketimizin almış olduğu insan odaklı tedbirler ve uygulamalar sayesinde genç, dinamik, çalışkan ve mutlu çalışan profili oluşturmuştur.



2

0

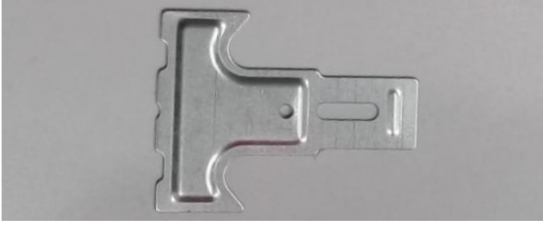
2

0



Agraf ve Klips Makinemiz

Yatırımlarımıza ara vermeden bir yenisini daha ekledik: 2020'nin son çeyreğine girerken alçıpan aksesuarları üretimi yapacağımız pres hattımızı devreye aldık. Pres hattımızda 0,50 - 1mm kalınlık aralığında agraf ve klips parçalarından üretimlerimizi inşaatlarda göreceğiz. Makinemiz kurulduğu gibi müşterilerimize hızlıca servis yapmaya başladık.



Romanya Ofisimizde Cadılar Bayramı

Romanya ofisimizde kültürel bir bayram olan Halloween kutlamaları gerçekleşti. Günün önemine ithafen takılan maskeleri ile ekibimiz keyifli anlar geçirdi. Bugünden geriye kalan kareler ise bizi gülümseterek "birlikte daha keyifli kutlamalara!" demeyi sağladı.



29 Ekim Cumhuriyet Bayramımız

Her 29 Ekim coşkuyla kutlamaktan vazgeçmediğimiz, daha nicelerini görebilme umudu taşıdığımız Cumhuriyetimizin doğum günüdür. Bizler kuruluş yıllarına şahit olamasak da, gerek tarih kitaplarında okuduğumuz kadarı gerek büyüklerimizin anlattığı kadarı ile ne zorluklar içerisinden bugünlere geldiğini görebiliyoruz. Sahip olduklarımızın değerini bilmek ve tüm bunları gelecek nesillere aktarmak ise en büyük görevimizdir. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün bizlere emanet ettiği bu kutlu günü, Galva Metal ailesi olarak bir video hazırlayarak kutlamak ve minnetlerimizi iletmek istedik.

İlgili videoya [buraya](#) tıklayarak erişebilirsiniz.



2020 - Q3 Değerlendirme Toplantısı

17 Ekim 2020 günü "2020 yılı 3.Çeyrek Dönem Çalıştayı"ını gerçekleştirdik. Her ne kadar çalışma şartlarımızı korumayı hatta kapasitemizi genişletmeyi başarmış olsak da, önce kendi sonra çevremizdeki kişilerin sağlığını koruyabilmek adına online bir toplantı düzenlemeyi uygun gördük. Ve tabii ki, 2020'deki her çalıştayımızda olduğu gibi bu sefer de yine **#öncesağlık** dedik.



Her toplantı programında uygulandığı gibi, bu toplantımızda da Sayın Yönetim Kurulu Başkanımız Tolga Bey'in açılış konuşması ile başladık güne. Son çeyrek dönemi bizlere aktarabilmek ve görüşlerini aktarmak içinse şu cümleleri aktardı bizlere: "Her şeyden önce sürekli gelişim odaklı olduğumuz bir süreci daha başarı ile geride bıraktık. Herkesi çabasıyla kaynaklı olarak öncelikle tebrik ve takdir ediyorum. Her geçen gün örnek bir şirket olma yolunda daha sağlam adımlarla ilerlediğimizi düşünüyorum. Bu durum bana hem çokça mutluluk veriyor; hem de sizler sayesinde sahip olduğumuz değerlerle fazlaca gurur duyuyorum.

Lider her zaman ekibin canından bir candır. Onun bir parçası, ruhunun yansımasıdır. Bir çeşit mercek diyelim. Sizlerden gelen enerjiyi doğru alanlara yansıtmaya çalışıyorum. Ama unutmamak gerekir ki; en iyi mercek bile karanlıkta değersizdir. Şirketin büyümesi ve gelişimimiz, refahımızın artması, yeni yatırımlar, tamamen sizden gelen enerji sayesinde yapılabilir.

Şirketimizin 15. yılını doldurduğumuz bu dönemde, her birimizin yapmakla yükümlü olduğu görevlerin önemi arttı; çünkü bizim işimiz artık kimsenin göremediği adımları atmak ve iyileştirmeleri yapmak oldu. Üretim alanının son çeyreğini değerlendirecek olursam; hadde prosesinin çıktığı tonajını bir önceki döneme göre katlayarak arttırmamızın çok büyük bir fark yarattığını söyleyebilirim. Satış alanında ise pandemi öncesi öngördüğümüz bütçe planına bu kadar yakın seyredebiliyor olmamız oldukça büyük bir başarı. Bilgi işlem birimimizde de aynı gelişim sürecini sürdürebildik ve müşterilerimize cep telefonundan hem siparişlerini takip hem de kartla ödeme hizmetlerini yapabilmeye hizmetini sunduk. Birimler dışından bakarsak da; finansal ve ticari anlamda doğru pozisyonlar aldığımızı gördük. Peki yapılabilecekler listemiz bitti mi bu durumda? Tabii ki hayır. Yapılacak listemizde belki de şirketin risk profilini düşürme seçeneği düşünülebilir, çünkü 2020 yılı bize öngörülemez şeyleri de öngörmemiz gerektiğini öğretti. 2020'nin gelecek son döneminde ise önceliğimiz her zaman olduğu gibi sağlığımızı korumak olmalı diye düşünüyorum. Bunu başarı ile koruyabildiğimiz son dönemlere ek, en kısa sürede işleme almayı hedeflediğimiz gözyaşı desenli sac üretimimizi gerçekleştirmeyi ve GalvaFence çit profil ürünümüzü piyasada daha yaygın hale getirmeyi hedefliyoruz. Bu tarz niş ürün üretebilmenin bizlere hem finansal hem de portföy anlamında katma değerinin tahmin edilenden çok daha fazla olacağına inanıyorum. Bizi ileriye götürecek olan ise şirket içi iletişimin ve yaratıcılığın yüksekliği olacaktır. Hepinizi ayrı ayrı seviyor, becerileriniz ve katkılarınızla gurur duyuyorum!"

Dilerseniz bu güzel ve anlamlı giriş konuşmasının ardından, birim bazlı ne gibi noktalara değindiğimize bir göz atalım...

Üretim ve sevkiyat ekibi adına Proses Mühendisimiz Alper Bey söz alıyor ve: iş güvenliği ile 5S çalışmalarının son durumundan, hadde makine kapasitesinin yaklaşık 2 katı tonaj üretimi yaptığından, fire seviyelerinin %50'ye yakın azaltıldığından, gün geçtikçe büyüyen genç ve dinamik bir ekip kurulduğundan, üretim hatları bazında aylık üretim tonajlarımızdan, bu yılın şimdiye kadarki en yüksek araç sevk sayısını gerçekleştirdiğimizden kısaca bahsediyor.

Bilgi İşlem Departmanı yöneticimiz AYTEKİN BEY ise sunumunda: GALVA APP uygulamasındaki gelişmelerden, GalvaFence için kurulan yeni website çalışmasından, kullandığımız sistemdeki modül geçiş aşamalarından, üretim hattı kameralarının devreye alındığını ilettiler. Pandemi sürecinden kaynaklı olarak gerçekleştiremediğimiz müşteri ziyaretlerinin dezavantajını azaltabilmek adına da sosyal medya hesaplarını aktif olarak kullanmanın öneminden bahsetti.

İç Piyasa Satış Müdürümüz Elif Hanım'ın aldığı notlarda ise: Q3'ün 2020'nin en verimli çeyrek dönemi olduğuna, planlanan satış hedeflerinin başarı ile aşıldığına, 2019'daki aynı döneme kıyasla da büyük başarı elde edildiğine, stok devir süremizin düştüğüne, bu zorlu süreçte bile yeni müşteriler kazanabilme başarımıza yer vermişti.

İhracat Satış Şefimiz Oya Hanım, pandemi etkisinin devam etmesine karşın piyasaların normalleşme ve toparlanma çabalarına, farklı sebeplerden kaynaklı hammadde fiyatlarının artışına, 2021 yılının beklenen piyasa öngörülerine, planlanan bütçe tonajlarını tutturmanın zor olduğunu ama genel olarak başarılı bir dönemin geçtiğini, yeni müşteriler kazanmadaki başarımızı dile getirdi diyebiliriz.

Satın Alma ve Süreç Geliştirme Müdürümüz Banu Hanım'ın sunumunda bahsettiklerini: 2020'de hurda, demir cevheri, sıcak ve galvanizli sacın fiyat dalgalanmaları, tedarikçi bazlı alım tonajlarımızdaki değişiklikleri, yeni ithalat fırsatlarını değerlendirmeyi hedeflediklerini, tedarikçilerle sistem entegrasyon planları yapıldığı şeklinde özetleyebiliriz.

Romanya Firmamızın Yöneticisi Tuğrul Bey ise 'hep kısa - en kısa - daha kısa' sloganı ile bizlere kısa bir sunum yapmayı tercih etti. Sunumunda yer verdikleri ise: GalvaFence ürünümüzün güncel satış piyasasındaki parlayan durumu, son 3 senenin 3.çeyrek karşılaştırmalarının ürün bazlı yorumu, pandemiden kaynaklı transit sürelerin uzamasından kaynaklı yaşanan gecikmeleri ve buna bağlı olarak yaşanan bazı sorunları ve nihayetinde çözümleri aktarmak oldu.

Muhasebe Şefimiz Ramazan Bey ve Finans Uzmanımız Başak Hanım sırası ile şu yorumlarda bulundular: Ramazan Bey; her bir birimimizin iş birliği içinde olmasının ilgili kurumlara raporlar sunulurken büyük fark yarattığını, firma imajımızı bu küçük değerlerin belirlediğini, bu ekibin bir parçası olmaktan gurur duyduğunu ilettiler. Başak Hanım ise: kur değişimlerinin piyasadaki etkisini, işlem döviz bazlı kredi kullanımlarını ve pandemi döneminde karşılaşılan sorunlara karşı alınan tedbirleri bizlerle paylaştı.

Personel ve İdari İşler Şefimiz Akif Bey sunumunda: yaş ortalaması genç bir ekip ile çalışıyor olmanın avantajlarına değindi, çoğu firmanın kendini döndürmeyi bile zor becerdiği bir zamanda Galva Metal'in hâla yeni personel alımı yapabilmesinin altını çizdi, pandemiden kaynaklı riskleri minimize etmek için alınan önlem ve tedbirleri bizlere yeniden hatırlattı ve son olarak bahaneye izin verilmeksizin alınan-verilen eğitim sayısının fazlalığı ile aslında ne kadar da gelişime açık bir şirket olduğumuzu görmemizi sağladı.

Çalıştayımıza online olarak katılamasa da bizi varlığından mahrum etmeyen şirketimizin değerli yöneticilerinden Kutlay Bey ise çektiği sürpriz bir

video kaydı ile bize eşlik etti ve şu sözleri söyledi: "Zaman nasıl değerlendirildiğine göre önem ve anlam değiştirebilen bir olgu. Önemli olan çok ve uzun yaşamak değil, verimli ve mutlu yaşamaktır. Hayata bir eser bırakmak ve değer katıyor olmak lazım. Yaklaşık 10 gün sonra 15. kuruluş yılını bitirecek olan firmamızın bu anlamda büyük başarılarla sahip olduğunu düşünüyorum. Ufacık bir ofisten başlayan bu serüven; Romanya firmamızın kuruluşu, üretim proses ve makinelerimizin gelişim süreçleri, Alman ortaklığımızın başlaması, bizlere değer katan ve iz bırakan nice kişilerin firmamıza katılması ile giderek anlam kazandı. Bireysel becerilerin ötesinde oluşan ekip ruhu, bizleri her geçen gün ileriye taşımadaki en büyük etmendir. Bizi bugünlere getiren geçmişte yaptıklarımız, ama ileriye götürecek olan gelecekte yapacaklarımızdır. Elde ettiklerimiz ve yaptıklarımızla yetinmeden, hep daha iyi ve fazlayı hedeflememiz gerekir. Eğitimin yaşı olmadığını biliyor ve sizlerle benim için önemli bir adım olan Adalet Bölümü Ön Lisans Diplomamı paylaşmak istiyorum! Şimdiye kadar bizlere emek veren herkese kalpten teşekkür ederken, ilerideki Galvalı günlerde de beraber olmayı diliyorum."

Serbest kürsü vakti geldiğinde ise şirket yöneticilerimizden Feyza Hanım sözü devralıyor ve bizlerle şu düşünce ve duygularını paylaşıyor: "Öncelikle Kutlay Bey gibi kendini sürekli geliştiren ve yaptığı bu sürprizle bizleri şaşırtan birisine sahip olduğumuz için çok şanslıyız. Çok zorlu bir süreci yüksek farkındalık ve sağlıkla, çok başarılı bir şekilde atlattığımızı düşünüyorum. Artık Galva'da sürekli eğitim talep ve önerisi olması da ayrıca büyük bir mutluluk kaynağı bizler için. Net tarih veremesek de, birçok yenilik ve gelişim planları ile de sizlerin karşısına çıkmayı hedefliyoruz. Her şeyden önce her yöneticimiz kendi insan kaynağını buluyor ve yönetiyor; bu çoğu şeyden daha çok mutluluk veriyor."

Kapanış konuşmasını yapmak ve çalıştayı toparlamak adına sözü yeniden Tolga Bey alıyor: "Çok özel ve güzel bir şirket olduğumuzu düşünüyorum, herkes kendi ile gurur duysun lütfen. Bu güzel enerjiyi devam ettirip daha nice başarılarla imza atacağımızdan da hiç şüphem yok. Üretimlerimizin ve piyasanın gücünü kullanarak başarılı bir dönem geçirdik. Herkes ve her birimin birbirine olan yardımı sayesinde, doğru kararları doğru insanlarla vermenin önemini bir kez daha anlıyoruz. Teknik ve teknolojik gelişmeleri takip ederek, önümüzdeki çeyrek dönemi de başarı ile geçireceğimize inanıyorum. Niş ürünlerimizin piyasada vizyon belirleyici bir konumda olmasını hedefliyoruz. Bugün aklımızdan geçmeyen birçok fırsat bizi bulacak gelecek dönemlerde. Dış politika sorunları, ekonomik dalgalanmalar, salgın gibi olumsuz şartları en iyi şekilde yönetmek için de en doğru ve yerinde kararları vermeye çalışacağız. Doğru anlaşmış bir firma kültürüne bağlı doğru insanların hizmete sunduğu doğru ürünler ile, savaştığı ve hizmetkar ruhların benzersiz performanslarını izleyeceğiz bol bol. Bizi takip etmeye ve güvenmeye devam edin!"

2020 Nasıl Geçti?



AKİF ÖZECİK

Personel ve İdari İşler Şefi

GALVA İnsan Kaynakları Ve İdari İşler Departmanı olarak 2020 yılında ki sözü: "Virüsü Bahane Etmedik, Hep Çözüm Ürettik" diyebilirim. Daha iyisini elde etmeden pes etmediğimiz, nice başarılarla dolu bir yıl oldu. Daha iyilerini yapmak için 2021'i sabırsızlıkla bekliyoruz!



BANU KÜNER

Süreç Geliştirme ve Satın Alma Müdürü

2020 insanlık tarihi boyunca unutulmayacak zorlukları barındırmasının yanında, hepimize her şeyin başında sağlığın geldiğini, değişen şartlara ayak uydurarak mücadele ruhunu asla yitirmememiz gerektiğini gösterdi. Bu zorlukların içindeki fırsatları görüp değerlendirme anlamında da çok farklı deneyimler yaşattı. Şu zamana kadar aldığımız sonuçlara baktığımızda şirket olarak şartlara hızlıca ayak uydurup tüm zorluklara rağmen oldukça başarılı bir yıl geçirdik diye düşünüyorum.



AYTEKİN ŞAHİN

Bilgi İşlem Yöneticisi

İçerisinde bulunduğumuz çağı yakalamak sadece bilim ve teknoloji ile mümkündür. İnsan ve çevre odaklı çözümler için her gün bir adım daha ileriye gitmek istiyoruz. Birlikte gelişmekten vazgeçmeyeceğiz.



ELİF YALGI

İç Satış Müdürü

2020 zorlu koşullara rağmen ticari olarak güzel geçti. Güçlü stok, hızlı üretim, ilgili ve her koşulda ulaşılabilir ekibimizle her şeye rağmen başarılı bir yıl geçirdik. Bu yılı kendi adımıza: "Kendimizi karantinaya aldık ama markamızı karantinaya almadık." cümlesi ile özetleyebiliriz.



TANSEL ÜÇÜNCÜOĞLU

İş Geliştirme Müdürü

"Zor zamanlar, güçlü insanlar yaratır.". Zor bir yılın sonuna yaklaşıyoruz. Karşılaştığımız bu zorluklar bizlere direnme gücü katmış ve zorluklarla mücadele etmeyi öğretmiş olacak.



GAMZE ÇAYLAK

Operasyon Şefi

Düşünmek ve söylemek kolay; fakat yaşamak, hele de başarı ile sonuçlandırmak çok zordur. Galva Metal de bu zorlu sürecin üstesinden nasıl başarı ile gelinebileceğini 2020 yılında ustaca ve akıllıca manevralarla herkese göstermiş oldu. Ekip olarak başarıya odaklanıldığı ve inanıldığı zaman imkânsızlık ortadan kalkıyor. Hep birlikte nice başarılı ve sağlıklı yılları görmek dileği ile bu yıla veda ediyoruz.

2020 Nasıl Geçti?



ÖNDER GÜLABİGÜL

Vardiya Amiri

2020 yılı hem benim için hem üretim departmanı için gayet verimli ve olumlu geçmiştir. Gerek üretim kapasitemizin artması, personel sayımızın ve makine sayımızın artmasıyla birlikte daha güçlü bir yapıya kavuştuğumuzu düşünüyorum. Ama 2020 yılı bize herşeyin başının sağlık olduğunu hiç unutturmadı. Dilerim bir sonraki yıl Galva ailesi için daha verimli ve bol kazançlı geçer.



BAŞAK ERDOĞAN

Finans Uzmanı

2020 ilklerle karşılaştığımız zorlu bir yoldu. Bir işi başarmanın en önemli kısmının inanmak olduğunu biliyorduk. Pes etmeden mücadele ettiğimiz, başarıları kucaklayacağımıza inandığımız, zorlukların birlikte üstesinden geldiğimiz, bazen neşeli bazen stresli ama her zaman birlikte yürüyerek bir yılı geride bıraktık. Aynı emin adımlarla 2021'de görüşmek üzere! Sağlık ve sevgiyle..



TUĞRUL ÖZGÜLÜK

Romanya Ülke Müdürü

Herkesin bildiği sebeplerle hareket etme, sosyal yaşama katılma hatta bir dönem evden çıkma hakkımızın alındığı bu garip yılda her zamankinden daha çok kenetlenen ve birbirine destek olan bir şirketin parçası olduğum için mutlu olduğumu farkettiğim bir yıl 2020. Ayrıca, çok mutlu olmak için çok sorunla uğraşmak ve çözmek gerektiği teorisini doğrularcasına 2020 bize oldukça çok mutlu olma fırsatı verdi.



OYA KAHRAMAN

İhracat Şefi

Pandemi etkisinde, bazı coğrafyalarda patlamalarla, savaşlarla zor bir sene geçirdik. Ne demişler: "Keder arkaya bakar, endişe etrafa, inanç ise yukarı bakar.". 2021'de daha iyi işler yapacağımıza inancımız büyük.



RAMAZAN YILDIRIM

Muhasebe Şefi

Planladığımızdan zor geçtiğini kabul ediyoruz; fakat azim ve kararlılığımızın ışığında başarı ile sonuçlandırdığımız bir süreci geride bıraktığımızı gururla söyleyebilirim.



ERTAN TAMER

Üretim Müdürü

2020 de Covid dünyayı yavaşlattı, verimsizleştirdi ve insan gücünü tüketti; ama bizi durduramadı. Aksine üretimimiz, satışlarımız arttı, büyümeye devam ettik. Ekibimiz büyüdü, yetkinlikleri arttı. Kısacası her şeye rağmen iyi bir yıl oldu.

Aramıza Hoşgeldin



Mustafa Serhat MALOĞLU
Proses Mühendisi

1)Kendinizden bahseder misiniz?

14 Ocak 1995 tarihinde İzmit'te doğdum. İlkokul ve lise eğitimimi İzmit'te tamamladım. Ardından Sakarya Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden 2018 yılında mezun oldum. Üniversite yıllarımda aktif olarak köy okullarına kütüphane oluşturan sosyal sorumluluk topluluğunda yer aldım. Ardından bir enerji verimliliği danışmanlık firmasında, proje mühendisi olarak görev aldım. Fırsat buldukça kış aylarında kayak; yaz aylarında ise rüzgâr sörfü, dalış ve zıpkınla balık avı sporlarıyla ilgileniyorum. Günün her saatinde müzik dinlemekten keyif alıyor ve fırsat buldukça çeşitli müzik enstrümanları çalmaya çalışıyorum. Onun dışında boş vakitlerimde teknolojik gelişmeleri ve farklı makine teknolojilerini araştırıyorum.

2)Galva Metal'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Mesleğimi dünyada sınırsız sektörde geliştirebileceğimi biliyorum fakat mesleğimi seçerken tek düşündüğüm sektör demir-çelik sektörüydü. Galva Metal'e ilk başvurduğumda ülkemizde çok kısa bir sürede bu kadar hızlı büyüyen bir firmanın başarı öyküsünde benim de isminin yer almasını çok istedim. Ve bunu başaracağımı da kesinlikle hissediyorum.

3)Galva Metal'e başvuru ve işe alım süreciniz nasıl ilerledi?

Galva Metal'e web sitesinde bulunan ilana başvurmamın üzerinden birkaç gün sonra görüşmek için teklif aldım ve tarafıma online bir kişilik testi iletildi. Aynı gün içinde kişilik testini tamamladım ve heyecanla ilk görüşme günü haberini bekledim. İlk görüşmemize başladığımız andan itibaren aldığım pozitif enerji, ikinci görüşmeyi çok daha fazla heyecanla beklememe sebep oldu. İlk görüşmemizden sonra bir hafta içinde ise ikinci görüşme teklifini aldım. Bu görüşmelerinden ardından Galva Metal ailesine dahil oldum.

4)Neden Galva Metal'de çalışmayı tercih ettiniz?

Bunun birçok sebebi var. Kısa sürede büyük başarılar elde etmesinin yanı sıra, gelecek hedeflerinin yüksek olmasının en önemli sebeplerden biri olduğunu düşünüyorum. Galva Metal'in genç ve deneyimli bir kadroya sahip olmasına ek olarak, her çalışanın kişisel gelişimine ayrı ayrı değer veren bir yönetimin olduğunu görmek beni çok etkiledi. En önemlisi 'insan mutlu olduğu kadar çalışabilir' diye düşünüyorum. Galva Metal'de çalışan odaklı bir yönetim olduğunu gördüm. Başarı, mutlulukla doğru orantılı ve ben burada çok mutlu olacağımı düşünüyorum. Galva Metal ailesi olarak daha çok başarılarla imza atacağımıza güvenim sonsuz.

5)Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nelerdir?

Galva Metal her geçen gün gücüne güç katarak hızlı ve sağlam adımlarla büyüyen bir firma olmaya devam ediyor. Ben de Galva Metal ile birlikte gelişerek ve büyüyerek, başarı ve tecrübesiyle kendinden söz ettiren; Galva Metal denildiği zaman ilk akla gelen isimlerden biri olmak istiyorum. Şirketin gelecekteki planları arasında yurt içi ve yurt dışı yeni servis merkezleri açılması durumunda da, bu oluşumların kurulmalarının başında yer almak en büyük hedefimdir.

Galva Sanat

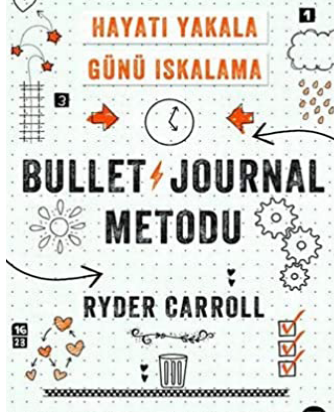


Kitap Adı : İnsanın Fabrika Ayarları - Beden
Sayfa Sayısı : 184
Baskı Yılı : 2019
Öneren : Binnur BEKİL

Serinin "hareket ve az aralıklı ve çeşitli beslenme" bölümlerini içeren bu kitapta, biyolojik geçmişimizden yola çıkarak insanın doğasına biyolojik yapısına milyonlarca yıl öncesinden başlayarak unutulmuş fabrika ayarlarımızı gözler önüne seriyor. Hem bedenem hem zihnim sağlıklı ve verimli kalabilmemiz için, bu yeni çağda fabrika ayarlarımıza dönmeyi öğrenmemiz gerektiğini günümüz imkanları dahilinde yapabileceğimizi tamamen gerçekçi, yalın ve bilimsel kanıtlarla anlatıyor.

Kitabın birinci bölümünde: "Neden hareket etmeliyiz? Neden hareketsiz kalınca hastalanıyoruz? Şehir yaşamı bize ne yapıyor?" gibi sorular yanıtlanıyor.

İkinci bölümde insanın beslenme alışkanlıkları ele alınıyor. Fazla yeme neden bize iyi gelmiyor? Yüzyıl önce insanları bilmediği bunca yeni hastalık nereden çıktı? gibi sorulara cevap buluyoruz. Zaman zaman yeme alışkanlıklarımız değiştirmemizi ve rutini bozmamız gerektiğini savunuyor.



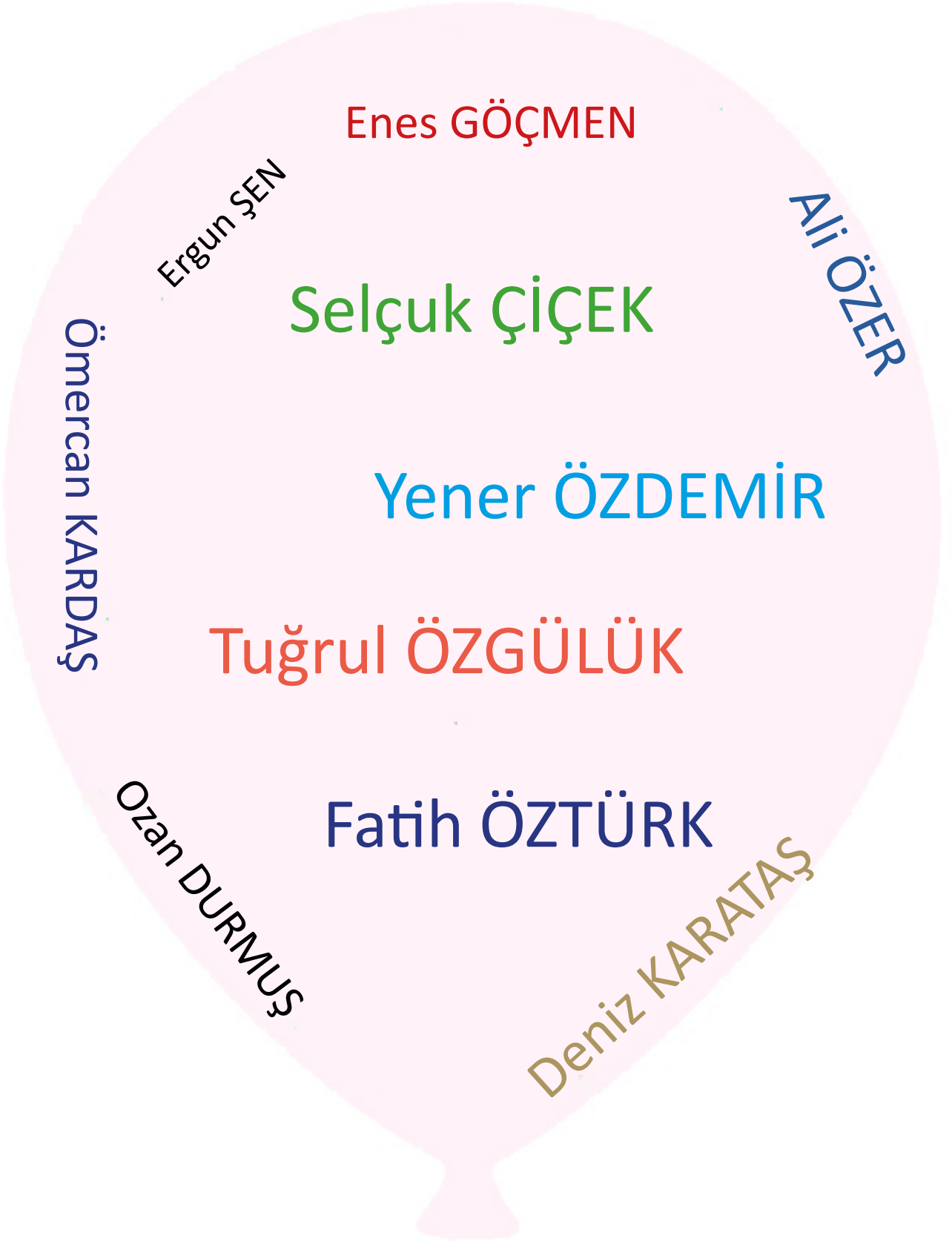
Kitap Adı : Hayatı Yakala Günü Iskalama
Sayfa Sayısı : 304
Baskı Yılı : 2019
Öneren : Başak Erdoğan

Bu kitabın verdiği mesajı bir cümle ile özetlemek istersek: "Geçmiş unutmadan bugünü yaşayın ve yarından korkmayın!" diyebiliriz. Ortaya çıktığı günden bu yana dünyayı ve sonunda ülkemizi de etkisine alan Bullet Journal yöntemi; günlük tutmak öğretmenlerden öğrencilere, ev kadınlarından büyük şirket yöneticilerine kadar birçok insanın hayatını kolaylaştırıyor. Tek ihtiyacınız ise boş bir defter ve bir kalem edinmek. Dilediğiniz gibi tasarlayacağınız şahsi ajandanız aracılığıyla hayatınızdaki dikkat dağıtıcı unsurlardan kurtulacak, dikkatinizi önemli şeylere verebileceksiniz. Başka bir deyişle; dün yaptıklarınızı unutmayacak, gündelik hayatınızı düzene sokacak ve geleceğinizi tasarlayacaksınız. Kısaca; kendi planladığınız hedeflerinizi ajandanızdaki plan listesini ne kadar kısa sürede tamamladığınızı göreceksiniz. Üstelik planlarınızı, hedeflerinizi hayata geçirdiğinizde verdiği mutluluk ve başarı hissi tartışmasız en güzel duygu! Ajandanızdaki planlarınıza kısa sürede tamamlamanız, geçmişte yaşanan başarıları veya başarısızlıkları unutmadan, geliştirerek devam etmeniz ve hayatı iskalamamanız dileğiyle...



Film Adı : Mr. Nobody
Film Süresi : 2 Saat 21 Dk.
Vizyon Tarihi : 2009
Öneren : Eraycan BUL

2092 yılında insanlık, hücrelerin sonsuz yenilenmesiyle ölümsüzlüğü keşfeder. Tüm Dünya ise yeryüzündeki son ölümlü insan olan 118 yaşındaki Nemo'yu merceğe altına almaya başlar. Ölümsüzlükten önceki hayatı merak eden insanlar Nemo ile röportaj yapmaya başlar ve bir psikiyatrist olan Dr. Feldheim, Nemo'nun bazı anılarını hatırlamasına yardımcı olmak için hipnozdan yararlanır. Fakat Doktor, Nemo'nun açıklamalarını çelişkili bulmaya başlayınca onun hayatını üç ana noktada incelemeye başlar. Nemo, doğmadan önce bütün insanların daha anne karnındayken hayatlarında olacak her şeyi bildiğini söyler. Fakat algılarımız geliştikçe zihnimizdeki bazı şeylerin bu olayları tamamen sildiğini söyler. Bu silme olayının ise kendisinde gerçekleşmediğini, dolayısıyla hayatında olabilecek olan bütün alternatif yaşamları ve seçimleri hatırladığını belirtir. Hipnoz etkisindeyken hayatında verdiği kararları tekrar gözden geçirme şansı elde eden Nemo, 9 yaşında tren istasyonundayken babası platformda kalıp annesi ile trene binerken, başka bir durumda ise babasıyla kalmayı seçer. Bir noktadan sonra üç alternatifli hayat kendi içinde farklı örgütlere ayrıldıkça işler içinden çıkılmaz bir hâl alıyor. Hayatımızdaki seçimlerin bizi sayısız yeni yollara çıkardığı ve bazen de sonucunu bilerek seçim yapmamızın doğamızın bir parçası olduğu çok güzel bir şekilde işlenmiştir.



**DOĞUM GÜNÜNÜZ
KUTLU OLSUN!**

Galva Akademi

“Geleceğin güvencesi sağlam temellere dayalı bir eğitime, eğitim ise öğretmene dayalıdır.”

-Mustafa Kemal Atatürk

1

Satış Küpü

Erdem Soybelli / 02.10.2020

2

İş Hayatında Başarıya Götüren Yol - Neden Bazı İnsanlar Daha Başarılı ve Popüler Oluyor?

Tolga Kısacıkoğlu / 02.10.2020

3

Satışı Kapat

09.10.2020 / Erdem Soybelli - Zera Anac

4

İş Hayatında Başarıya Götüren Yol - Neden Bazı İnsanlar Daha Başarılı ve Popüler Oluyor?

Tolga Kısacıkoğlu / 09.10.2020

5

İş Hayatında Başarıya Götüren Yol - Neden Bazı İnsanlar Daha Başarılı ve Popüler Oluyor?

Tolga Kısacıkoğlu / 16.10.2020

6

Postcrossing

Burcu Işık / 23.10.2020

7

Duygu Yönetimi

Elçin Tarı / 30.10.2020

8

Microsoft Outlook Kullanım Püfleri

Aytekin Şahin / 06.11.2020

9

Kullanıcı Farkındalığı - Sosyal Mühendislik

Alper Başaran / 13.11.2020

10

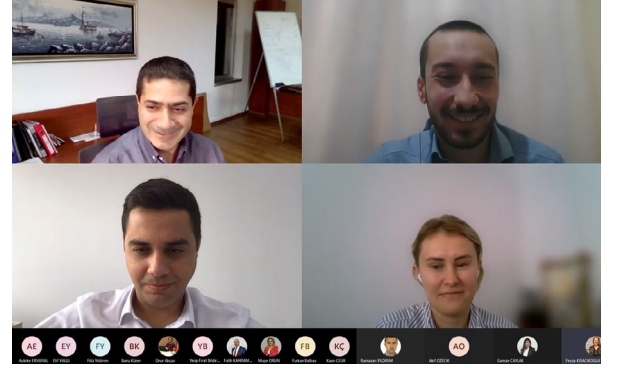
Temel Makro İktisat-1

Kaan Çelik / 20.11.2020

11

Temel Makro İktisat-1

Kaan Çelik / 27.11.2020



GALVA GÜNDEM

ARALIK 2020

