

# GALVA GÜNDEM

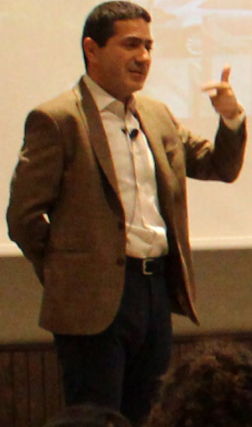
KASIM 2022 | SAYI 28

Teşekkürler

## BİRLİKTE

# 17

## SENE



İSG Eğitimlerimiz

2022 Çalıştayımız

Yüksek Lisans  
Mezunlarımız



# “TUTKU...”

**Feyza Kısacıkoğlu**

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Merhabalar,

20 yılı aşkın süredir çalışma hayatının içinde olan biri olarak, naçizane geçen zamanla ilgili duygu, düşünce ve deneyimlerim ile harmanlanmış satırlarımı sizlerle paylaşmak isterim...

Üzerine yazmak istediğim konunun çıkış noktası ise, Tolga Bey'in konuşmacı olarak katılacağı Tedxİzmit buluşmalarının bu yılki teması olan “Tutku” kelimesi... Kelime anlamına baktığımızda, karşımıza ilk çıkan ve en etkili ifade şekli: “İrade ve yargıları aşan güçlü bir coşku – güçlü istek ve eğilimin yöneldiği amaç”tır. Tam da hayatın kendisinin olması gerektiği gibi değil mi?...

Ne yaşamak istiyorsak, nasıl bir ömrü hatıra bırakmak istiyorsak; tam da ona göre yaşıyoruz anlarımızı... Farkındalıkların oluşmasına takiben, hayatımız daha da anlam kazanıyor ve etkili hatıralar bırakmak isteği güçleniyor. Tam da kelime anlamına uygun bir yaşam sürmekten bahsediyorum, tutkulu.... Bir şeyi gerçekten istemek ve bu istek üzerine yönelerek hedefler doğrultusunda ilerlemek, hayatımızın her anında çok önemli bir anlam yüklüyor.

İş hayatında, ne yapmak istediğimizi mümkün olan en erken dönemde bilebilmek; karar verme aşaması sonrası hayatımızı planlamak ve o doğrultuda emin adımlar ve yoğun istekle ilerlemek, adına ister başarı, ister mutluluk deyin; sizin için elde edeceğiniz sonuç ne hissettirecekse, ona ulaşmanız için başka bir engeliniz kalmıyor. Severek yapılan bir iş, görev olmanın ötesine geçtiği an itibarıyla; karşılaşılan tüm zorluklara, sıkıntılara rağmen geçici yorgunlukları geride bırakmanın en önemli sebebi olmaktadır. Pes etmeden, gerektiğinde zihni ve bedeni kısa dinlenmelerle rahatlatarak, zorluklarla mücadele etmeyi, bir noktadan sonra kazanılacak bir zafer oyunu olarak görebilme becerisine erişmeyi hayatımızın rutini haline getirmemiz bize kalıcı mutluluğu ve başarıyı getirecektir.

Fayda yaratmak, tabiri caizse hayatta işe yaradığınızı bilmek, çok güçlü duygular ve motivasyon kaynağıdır. Hepimiz etten kemikten yaratılmış varlıklarız... İnişli çıkışlı dönemlerimiz olabiliyor. Çalışma hayatım boyunca 3 farklı sektörde görev aldığım yıllar içerisinde; en büyük mutluluğum her ne yapıyorsam, en iyi şekilde yapabilmek, bilgi ve deneyimlerimi başkalarına aktarabilmek; en az benim kadar iyi yapabilmeleri için çaba sarf etmek ve geceleri yastığıma başımı huzur içerisinde koyabilmek oldu. Vicdan, merhamet, empati ve bilgiyle donanmak, her insana kalıcı huzur, mutluluk getirecek olgulardır; bunların oluşması halinde başarının gelmesi için ekstra bir çabaya gerek yoktur...

Hayatta ne istediğini bilenler ve bu yolda pes etmeden tutkuyla yol alanlar; hem kendi yüzlerini, hem çevrelerindeki yüzleri her zaman gülümsetecek olanlardır...

Yüzünüzden gülümseme eksik olmasın...

Sevgi ve saygılarımla,

**Feyza KISACIKOĞLU**

# GALVA HABER



## Galva Metal'de ISO 9001 ve İç Tetkik Eğitimi Düzenlendi

Galva Metal'de, Kartepe Sertifikasyon tarafından 27-29 Eylül 2022 tarihleri arasında TS EN ISO 9001:2015 KYS Temel ve İç Tetkik Eğitimleri verilmiştir. Eğitimlerde, ISO 9001 standardının temel şartları ile uygulamaya yönelik örnekler paylaşıldı. TS EN ISO 19011'in şartlarının anlaşılabilmesi ve bu şartlara uygun tetkiklerin planlanması, uygulama yapılması, raporlanması, KYS'nin sürekliliğine katkı sağlanması ve pratik çalışmaların yapılmasına yönelik bilgilendirmeler, grup çalışmaları ve sunumlar yapıldı.



## Yüksek Lisans Mezunlarımız

Firmamız, çalışanlarının kişisel gelişimleri sayesinde büyümeye devam ettiğini unutmuyor ve elinden geleni yapmayı da ihmal etmiyor. Çalışma arkadaşlarımız sevgili Başak Hanım Kocaeli Üniversitesi – Denetim, Muhasebe ve Finans Bölümü'nde, sevgili Furkan Bey Kocaeli Üniversitesi – İşletme Bölümü'nde ve sevgili Kaan Bey Sakarya Üniversitesi – İşletme Bölümü'nde yüksek lisanslarını başarı ile tamamlamıştır. Bizler de arkadaşlarımızın emeklerini hep beraber kutlamak ve tebriklerimizi sunmak için özel pastamız ile ufak bir kutlama yaptık.

## SteelOrbis'te Galva Metal

14 Eylül Çarşamba günü gerçekleştirilen SteelOrbis Piyasa Sohbetleri - Kocaeli, 2022 toplantısında; çelik piyasasındaki güncel durum, yatırımlar ve geleceğe yönelik beklentiler paylaşıldı. Toplantı panelisti olan Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Tolga Kısacıkoğlu, Galva Metal adına özellikle maliyetlerin arttığı bir dönemde; 4. dilme hattımızın ve 2 hadde hattımızın kurulmasının, gözyaşı desenli sac imalatına başlamış olmamızın ve bahçe çitleri için özel bir ürün geliştirmiş olmamızın önemine değindi. Piyasanın genel durumuna dair ise; galvanizleme hattı yatırımlarıyla kapasitenin artacağını ancak kotalar ve rekabet sebebiyle galvanizli ürünlerin ihracatının zor olacağını, burada imalat sektörü için bir fırsat oluştuğunu ifade etti. İmalat sektöründe galvanizli çelik kullanılarak kotaya tabi olmayan üretimler gerçekleştirilebileceği ve buna bağlı yabancı yatırımları ülkeye çekme imkânı sağlanabileceğini belirtti.



## Galva Metal EuroBLECH'te Ziyaretçilerini Ağırladı

EuroBLECH 2022 olarak geçen 26. Uluslararası Sac Levha İşleme Teknolojisi Fuarı, 25-28 Ekim 2022 tarihleri arasında Almanya'nın Hannover şehrindeki fuar alanında gerçekleşti. Galva Metal dış ticaret ekibi standında 4 gün boyunca ziyaretçilerini keyifle ağırladı. Bu yılki EuroBLECH sloganı, bütün sektörü ileri götüren gelişmeleri yansıtıyor: 'Akıllı geleceğe açılan kapı' idi. EuroBLECH, sac levha işleme alanındaki en yeni trendleri ve makineleri keşfetmek için ilgili uzmanların katılması ile gerçekleşti. Fuarın bu yılki ziyaretçileri, sac levha işleme alanında modern üretim için akıllı çözümlerden ve yenilikçi makinelerden oluşan bir ürün yelpazesi bulma şansı yakaladı. Galva Metal olarak, yüksek performansla geçirdiğimiz, dünyadaki bilgi akışının içinde bulunduğumuz bu yolculukta emek sarf eden ekip arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

# 2022 Çalıştayımız

Arkadaşlar, hepiniz hoşgeldiniz!

Pandemi dönemi buluşmalarımıza istemeden ara vermek durumunda kalmıştık; uzun zaman sonra yeniden hep birlikte olmak çok keyifli. 2 yıl önce istenen dileklerin bugün gerçekleşmeye başladığını görüyoruz. İsteklerimizin belirli zamanlara ihtiyacı oluyor, bugünün dilekleri de umarım en kısa sürede gerçek olur...

Herkesin beklentileri hayalleri olmak istedikleri var; bunları konuşmak ve oraya nasıl gidebiliriz konuşmak için bugün buradayız. Bu sebeple herkesin katkısı bizler için çok önemli. Aramızda yeni katılmış olan arkadaşlarımız var; onlar açısından da çok faydalı olacağını düşünüyorum. Biz yola çıktığımızda makine, patent, sermaye yoktu; bugün ise gelmek istediğimiz ve gitmeyi hedeflediğimiz bir yol var. Rakiplerimiz bizden daha eski geçmişe ve deneyime sahip olabilirler; ancak bu durum bizim azimle, pes etmeden çalışarak hedeflerimize yürümemize ve insan odaklı kültürümüzle başarılar elde etmemize olumsuz bir etken yaratmamaktadır. Biz demir çelik şirketinden, insan yetiştiren ve biriktiren bir şirkettiz. Çok kısa tarihi olan Galva Metal, Türkiye'nin en önemli ilk 500 firmalarından biri haline geldi. Üretimden satışlarımızın baz alınarak hazırlanan bu listelerde bu başarıyı elde etmek çok gurur verici. İştiirak firmalarımız ve üretim dışı rulo satışlarımızı düşününce aslında çok daha ilerideyiz.



“Neler kötü gitti?” diye kendime sorduğumda dünya ve ülkemizde yoğun olarak hissedilen küresel kriz sebebi ve enflasyondan etkilendiğimiz dönemler oldu; ancak anlayışımız ve hedeflerimiz doğrultusunda adımlarımızı seyreletmeden yol almaya devam ettik ve ediyoruz. Şirket dışındaki ortam kötü ve bu konularda elimizden gelen bir şey yok. Ama Galva Metal'in içinde olan her şeyi kontrol edebiliriz. Bizim etki alanımız orası ve orada çok daha iyi olarak dışarıdaki zorlu ortamdan güçlenerek çıkabiliriz.

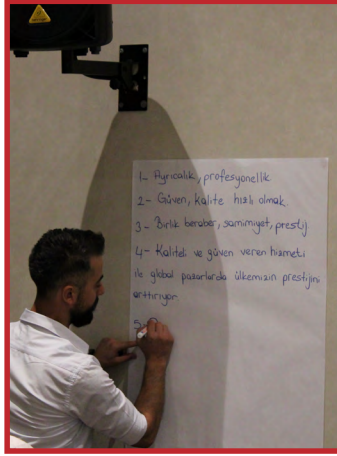
“Neler iyi gitti?” diye kendime sorduğumda satış tonajlarımız rakiplere göre azalmadı. ISO500 ihracat listesine girdik. Yeni dilme hattımızdan beklentimiz yüksek. Uzun süredir uğraştığımız arazi alımımız gerçekleşti, inşaat başladı. Galva Makine kuruldu.

“Neleri daha iyi yapmalıyız?” diye kendime sorduğumda binamızı geliştirip yenileyeceğiz. Makineleri yenilemeli, insan yetiştirip biriktirmeli, yeni dilme hattı ve dar haddeye iş yaratmalıyız. Daha umursayan, daha hızlı sorun çözen, daha çok fikir üreten firma olmalıyız. Üreten ve heyecanlı olmalıyız. Mazeret üretmemeliyiz. Yeni pazar ve sektörler bulmalıyız.

Kilit stratejilerimiz: benzersiz ürün, benzersiz insan, benzersiz firma kültürü, savaşçı ruh, hizmetkar ruh, benzersiz performans. Bütünsel düşünme gücümüzü ve becerimizi tüm birimlerimizin iş birliği ve gücü ile geliştirebiliyoruz. Her başarımızda her birimizin ayrı etkisi ve payı var.

Sermaye yoğun bir sektörde, tamamen emekle ve kısa sürede rakiplerimize oranla çok iyi yerlere geldik. Buradaki herkesin apayrı ve yüksek emeği var, hepiniz kendinizle ayrı ayrı gurur duyabilirsiniz.

Tolga Bey'in açılış konuşmasından sonra danışmanımız Umut Sav'ın öncülüğünde çeşitli etkinliklerle keyifli zaman geçirdik. Her biri için farklı bir çalışma grubuyla hazırlanma imkânı bulduğumuz etkinliklerde Galva çalışanları olarak çeşitli alanlarda hünerlerimizi samimi bir atmosferde sergileme fırsatı bulduk. Etkinliklerde grupların oluşması için kullanılan tekniğin her 3 etkinlik için de farklı insanlarla çalışacağımız şekilde tasarlanmış olması, kısa zamanda grup çalışması çıkarabilme becerilerimizi de test etmemizi sağladı. İlk etkinliğimizde Galva'nın bizim için, ülkemiz ve ailemiz için neler ifade ettiğini irdelerken ikinci etkinlikte Galva'nın geleceği için hayal ettiklerimizi dile getirdik. Bu tür etkinlikleri önceki çalıştaylarımızda yaptığımızda Galva için dilediklerimizin günümüzde gerçekleşmiş olduğunu gördüğümüzden, ortak kurulan hayallerin etkisini bir kez daha hissetmiş olduk ve bu motivasyonla çalışmalarımızı gerçekleştirdik. Birçok orijinal fikir ortaya atıldı. Kimi dış ticaret odaklı; kimi sosyal sorumluluk faaliyetlerimiz odaklı; kimi ise üretim sahamızı kapsayan birbirinden özgün birçok fikir, nedenleri ve nasılları ile her bir çalışma grubu tarafından diğer çalışma gruplarının görüşlerine sunuldu. Finalde Galva'nın birbirinden yetenekli müzik grupları mini birer konser verirken, tüm etkinliklerde belki de daha önce hiç iletişim kurmadığımız çalışma arkadaşlarımızla kaliteli vakit geçirmiş olmanın mutluluğuyla çalıştayımızı sonlandırdık.



**Hep Birlikte Hep Daha İyiyeye...**

# Aramıza Hoşgeldin



**Didem Kaymaz**  
Yazılım Sorumlusu

## 1)Kendinizden Bahseder misiniz?

Ben Didem KAYMAZ. 11 Mayıs 1999 tarihinde Ankara'da doğdum. Babam astsubaylık mesleğine devam ederken tayini Kocaeli'ye çıktı ve Gölcük'e taşındık. İlkokul ve ortaokul eğitimimi Gölcük'te, lise eğitimimi İzmit Yahya Kaptan Doğa Koleji'nde tamamladım. Liseden mezun olduktan sonra Kocaeli Üniversitesi Bilişim Sistemleri Mühendisliği bölümünü kazandım ve 2021 yılında mezun oldum. Üniversite yıllarımda bölümümün BİTEK adında bilişim teknolojileri alanında etkinlik düzenleyen kulübüne üye olarak çeşitli görevler aldım. Yazılım alanında kendini geliştirerek iyi yerlere gelmiş kişilerle tanışma fırsatım oldu ve benim hangi alana yöneleceğim konusunda fikirlerim oluşmasına katkıda bulundular. Kendimi geliştirmeye devam etmek adına mezun olduğum bölüme benzer olduğu için Anadolu Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri 3. Sınıf öğrencisi olarak bir yandan eğitim hayatıma devam etmekteyim. Boş zamanlarımda arkadaşlarım ve ailemle vakit geçiriyorum. Seramik hamuru ile evde kendi imkanlarımla çeşitli süs eşyaları yapıp onları boyamak hobilerim arasında yer almaktadır. Bunların dışında fotoğraf çekmeyi, kulağa hoş gelen müzikleri ve yeni yerler keşfetmeyi çok seviyorum.

## 2)Galva Metal'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

İş ilanlarına bakarken karşıma Galva Metal'in ilanı çıktı ve hemen firma hakkında araştırma yaptım. Genelde şirketler iş ilanlarında tecrübeli aradıklarını belirttikleri için ister istemez bu durum umudumu kaybetmeme sebep oluyordu. Umudumu geri kazandıran Galva Metal'in iş ilanı ve başvuru süreci oldu. Detaylı araştırdıktan sonra bir yeni mezun olarak kendimi orada geliştirme fırsatım olabileceğini düşündüm ve başvurdum. Şimdi ise iyi ki de başvurmuşum diyorum çünkü kendimi Galva Metal'de düşündüğümünden daha şanslı hissediyorum.

## 3)Galva Metal'e başvuru ve işe alım süreciniz nasıl ilerledi?

Daha önceki iş başvurularımda mülakatlara girip olumlu ya da olumsuz sonuçlara karşı kendimi hep hazırlamıştım fakat tarafıma hiçbir dönüş olmadı. Galva Metal'in web sitesindeki dergileri okuyup, Youtube'da paylaşılan videolarını da izleyince içimde büyük bir heves oluştu. Galva Metal'e başvurumdan kısa bir süre sonra tarafıma dönüş sağlandı ve bu beni çok heyecanlandırdı. Tarafımdan kendimi tanıttığım bir video istendi ve ardından online bir görüşme yapıldı. Daha sonra çeşitli testler yapıldı ve yüz yüze görüşme gerçekleşti. Kısa süre içinde de başvurumun olumlu sonuçlandığı tarafıma iletildi. Bu süreç içerisinde son derece ilgili ve samimi davranışlarla karşılaştım ve bu durum heyecanımı kontrol etmemi sağladı.

## 4)Neden Galva Metal'de çalışmayı tercih ettiniz?

Sosyal medya üzerinden yapmış olduğum araştırmalarda Galva'nın çalışanlarına vermiş olduğu değeri anlamıştım. Öğren öğret etkinlikleri, kitap söyleşileri, sosyal etkinlikleri ve sosyal sorumluluk projeleri beni etkilediği için bu ailenin bir parçası olmak istedim.

## 5)Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nelerdir?

Galva Metal'in sosyal medyadaki paylaşımlarına baktığım zaman gülümsediğimi fark ettim ve ben de bu ekibin içinde yer almalıyım dedim. Ekibin çoğunun gençlerden oluşması da beni sevindirmişti. İlk iş tecrübemin de sağlam ve köklü bir firmada olması dolayısıyla iş hayatımda güzel tecrübeler edineceğimi düşündüm.



## İSG Eğitimlerimiz Devam Ediyor

Galva Metal İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi tarafından iş yeri hekimimizin de katılımlarıyla; 10 Eylül'de üretim ve sevkiyat personelimize İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verildi. KOTO AOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi konferans salonunda gerçekleşen eğitim uygulamalı olarak aşaması aşamasına anlatıldı. Her yıl düzenli olarak verilen eğitime bu yıl da katılım oldukça yoğundu.



Zorunlu eğitim haricinde iş kazalarının önüne geçmek ve personelin genel sağlık durumunu takip edebilmek amacıyla her vardiya öncesi kültür fizik hareketleriyle başlayıp toolboxlarla devam edilen bir rutin oluşturulmaya çalışılıyor. İşin risklerinin, olabilecek tüm olumsuzlukların sesli olarak düşünüldüğü, katılımcıların tümünün fikrinin alındığı ve olumsuzluklara karşı çözümlerin üretilip anlatıldığı, öğretildiği toplantılar olan toolboxlarda her seferinde farklı bir konuya değinilmeye çalışılıyor. Bu çalışmalar hatlarımızın çalışma durumları göz önünde bulundurularak mümkün olan en çok katılımcı sayısı ile gerçekleştiriliyor. Son olarak personelin o günkü genel sağlık durumunu öğrenme amaçlı çeşitli sorular soruluyor. Özellikle dikkat edilmesi gereken bir durumun tespiti açısından bu aşama önem taşıyor.



Tüm aktivitelerde proaktif bir ortamın oluşmasına özen gösteriliyor. İSG birimimizin gözlemlerine göre; bu eğitimlerin düzenli uygulanması sebebiyle, iş kazalarında önemli ölçüde azalma tespit edilmiştir.

Eğitim içeriğimizi her geçen gün geliştirerek hem personelimiz için mümkün olan en konforlu çalışma şartlarını sağlamak hem de iş kazalarını sıfıra indirmek amaçlanıyor.



# Satranç Haberleri

Bu sayfanın içeriği [d4 satranç](#) tarafından hazırlanmıştır.

## Şampiyon Galva Metal!

28 Ağustos - 03 Eylül tarihleri arasında Konya Selçuklu Kongre Merkezi'nde düzenlenen, 53 takım ve 500'den fazla sporcunun mücadele ettiği 2022 Türkiye Kulüpler Satranç Şampiyonası'nda Galva Metal Spor Kulübü şampiyon olarak önümüzdeki yıl Türkiye Satranç 2.liginde oynamaya hak kazandı.



Şampiyon takım sporcuları soldan sağa; FM Alper Olcayöz, Tarkan Küçümenler, WCM Gizem Olcayöz, WCM Azra Ece Koç, Bartu Baylav, İpek Doğan, FM Batu Angün, FM Dinçer Taşdoğan, Can Baylav, Tugay Çolak ve Tolga Kısacıkoğlu



Bireysel derecelerde ise FM Batu Angün ve Can Baylav masalarında şampiyon olarak büyük bir başarıya imza attılar.

**Kısacıkoğlu, Tolga**  
**Demir, Zeki**

**2022.09.03**  
**Konya**

**1-0 Türkiye Kulüpler Satranç Şampiyonası (9)**

**1.** e4 e6 **2.** d4 d5 **3.** Nc3 Bb4 **4.** Nge2 Nc6 **5.** a3 Ba5 **6.** b4 Bb6 **7.** Bb2 Nf6 **8.** e5 Nd7 **9.** Qd3 Qg5 **10.** Nd1 f6 **11.** f4 Qh6 **12.** Bc1 f5 **13.** c3 a5 **14.** b5 Ne7 **15.** a4 Oo **16.** Ng1 c5 **17.** Nf3 Bd8 **18.** Nf2 cxd4 **19.** cxd4 Nb6 **20.** Qb3 Bd7 **21.** Nd3 Ng6 **22.** g3 Nh8 **23.** Nc5 Bc8 **24.** Bd2 Nf7 **25.** Be2 g6 **26.** h4 Qg7 **27.** Kf2 h5 **28.** Rhc1 Re8 **29.** Rc2 Qf8 **30.** Rac1 Be7 **31.** Ne1 Nh6 **32.** Ng2 Nc4 **33.** Nd3 Ng4 **34.** Bxg4 fxg4 **35.** Ne3 Nxe3 **36.** Kxe3 Qf5 **37.** Nf2 g5 **38.** hxg5 h4 **39.** Qd3 hxg3 **40.** Nxx4 Bxx5 **41.** fxg5 Qxx4 **42.** Qg6 Kf8 **43.** Rf1 Ke7 **44.** Qf7

**Subaşı, Çağrıcan**  
**Baylav, Can**

**2022.09.02**  
**Konya**

**0-1 Türkiye Kulüpler Satranç Şampiyonası (8)**

**1.** d4 Nf6 **2.** Nf3 g6 **3.** c4 Bg7 **4.** Nc3 d5 **5.** cxd5 Nxd5 **6.** g3 oo **7.** Bg2 c5 **8.** Oo Nc6 **9.** dxc5 Nxc3 **10.** bxc3 Qa5 **11.** Nd4 Qxc3 **12.** Nb3 Qc4 **13.** Rb1 Rd8 **14.** Qe1 Bc3 **15.** Bd2 Rxd2 **16.** Nxd2 Qxa2 **17.** Qc1 Qxd2 **18.** Qxd2 Bxd2 **19.** Rfd1 Ba5 **20.** Rb5 Bc7 **21.** f4 a5 **22.** Bd5 Ra7 **23.** e3 a4 **24.** Ra1 Bd7 **25.** Rb2 e6 **26.** Bc4 Na5 **27.** Bb5 Bxb5 **28.** Rxb5 Nc6 **29.** Ra3 Bd8 **30.** Kf2 Be7 **31.** Ke2 Ra6 **32.** Ra2 a3 **33.** Kd1 Ra4 **34.** Rxb7 Nb4 **35.** Rxe7 Nxa2 **36.** Kc2 Nb4 **37.** Kb3 a2 **38.** Kxa4 Nc6



# Satranç Nostalji Köşesi

Bu sayfanın içeriği [d4 satranç](#) tarafından hazırlanmıştır.

## Dördüncü Dünya Şampiyonu - Aleksandr Alekhine



Aleksandr Alekhine, 31 ekim 1892 yılında Moskova'da dünyaya gelmiştir. Ailesi zengin ve soyluydu. Satranççı 4 yaşında öğrenmiş ve kısa sürede büyük gelişme göstererek 16 yaşında usta adayı olmuştur. Turnuvalardaki büyük başarıları sonucunda 1927 yılında Capablanca ile Dünya Şampiyonluğu için maç yapmaya hak kazandı. Yenilmez stiliyle bilinen Efsanevi Şampiyon Capablanca'yı 6-3 yenerek (berabereler değerlendirilerek sonuç 18,5-15,5) 4.Dünya Şampiyonu oldu. Ünvanını diğer rakiplerine bir kaç kez kaybetmesine rağmen geri almayı bildi. 1946 yılında vefat ettiğinde halen Dünya Şampiyonu idi.

Alekhine'in oyunu çok karışık idi ve o daima kombinezonlar arardı. Onun hücum oyunu ve kombinezonları artık satranç tarihinin bir bölümünü oluşturur. Özellikle "basitleştirilmiş" gözükken konumlarda buluşlarının çokluğu göze çarpar.

1.e4 e6 2.d4 d5 3.Ac3 Af6 4.Fg5 Fb4 5.e5 h6 6.exf6 hxg5 7.fxg7 Kg8 8.h4 gxh4 9.Vg4 Fe7 10.g3 c5 11.gxh4 cxd4 12.h5 dxc3 13.h6 cxb2 14.Kb1 Va5+ 15.Şe2 Vxa2 16.h7 Vxb1 17.hxg8V+ Şd7 18.Vxf7 Vxc2+ 19.Şf3 Ac6 20.Vgxe6+ Şc7 21.Vf4+ Şb6 22.Vee3+ Fc5 23.g8V b1V

Diyagramdaki pozisyon satranç literatüründe en çok basılmış diyagramlar arasında yer alır. Garip ama bu şöhret Alekhine'in şimdi oynayacağı hamleye dayanır: 24.Kh6!! Beş vezirin muazzam potansiyeli arasından sakın bir kale hamlesi. Tehdit 25. Vd8 mat! Siyah tüm devam yollarında kaybediyor! a) 24. Fxe3 25.Vd8+ Şc5 ve artık beyaz iki farklı mattan birini seçebilir 26.Vfd6+ Şd4 27.V8f6+ Ae5+ 28.Vfxe5 mat (Alekhine) ya da 26.Vxd5+ Şb6 (Şxd5 27.Vd6 mat) 27.Vd8+ Şc5 28.Vfd6 mat. b) 24. Vxf1 25.Vb4+ Vb5 (25. Şc7 26.Vg3+ hemen mat olur) 26.Vd8+ Şa6 27.Vea3+

Alekhine'in, "En İyi Oyunlarım 1908-1923" kitabında da verdiği bu diyagramın altında yazdığı gibi iki hamle sonra beyaz mat eder... c) 24. a6 (veya ...a5) 25.Kxc6+ bxc6 (25. Şxc6 26. Ve6 ve iki hamle sonra mat) 26.Vd8+ Şa7 27.Vde7+ Fb7 (Kotov) ve siyah mattan kurtulur, fakat oyunsonuna bir vezir eksik girmek koşuluyla! d) 24. Ve4+ 25. V3xe4 dxe4+ 26. Şg3 Vxf1 27. Vb3+ ve beyaz basitçe kazanır.

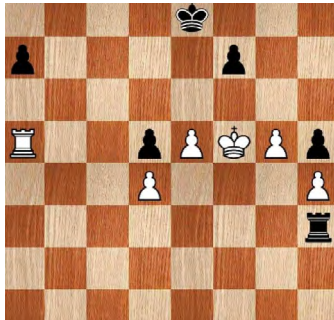


FM Alper OLCAYÖZ

[d4satranc@gmail.com](mailto:d4satranc@gmail.com)

Siyah oynar kazanır 1 hamlede mat

Beyaz oynar kazanır 2 hamlede mat



Cevaplar bir sonraki sayıda...

Önceki Yayından;

Beyaz oynar 1 hamlede mat

**Cevap: 1-Ag6 Mat**

Beyaz oynar 2 hamlede mat

**Cevap: 1-Kg3 Şf4  
2-Kh4 mat**

# GALVA SANAT

“Okumak bazen yaşadığın şehri, bazen tüm dünyayı, bazen bugünü, bazen bir yabancıyı, bazen sadece kendini keşfetmektir.”

-Anonim

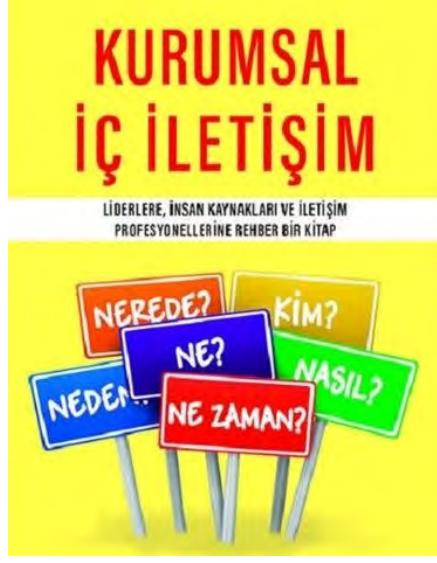
## Guguk Kuşu



Guguk Kuşu, Jack Nicholson'ın adeta oyunculukta destan yazdığı, muhteşem bir senaryoya sahip bir sinema klasiği. Tutuklu olduğu cezaevinden kurtulmak için deli taklidi yapan McMurphy adlı kişinin dramını başarıyla beyazperdeye aktaran aktör, gerçekten üstün bir performans sergiliyor. Filmin ana karakteri McMurphy 38 yaşında ve özgür ruhlu, tembel, kavgacı, kural tanımaz ve zeki birisidir. McMurphy, 5 kez saldırıdan ve son olarak adam yaralama suçlarından tutuklanmıştır. Onun bu normal olmayan davranışlarından dolayı hapisaneden akıl hastanesine kapatılması kararlaştırılmıştır. Hastanenin Baş Hemşiresi Ratched kontrolü her ne olursa olsun elinde tutmaya çalışan biridir. Aşırı derecede otoriterdir. McMurphy'nin bu kural tanımaz hallerinden dolayı iki karakter sık sık çatışmaktadır. Ratched ve McMurphy gibi birbirlerine son derece zıt iki karakterin arasındaki gerilim Ratched'in yakın arkadaşları için planladığı çeşitli faaliyetlerle onların iyileşmesine yardımcı olmaya başlamasıyla daha da artacaktır.

Öneren: Eraycan BUL  
Tür: Film

## Kurumsal İç İletişim



Pozitif Yönetim'in yazarı İdil Türkenoğlu, Kurumsal İç İletişim kitabında bizzat kendi deneyimlerinden süzdüğü bilgi birikimini akademik bir çalışma titizliğiyle yaptığı araştırmalarla birleştirmiştir. Kitap sadece yapılan yanlışları sıralamıyor, aynı zamanda neler yapılabileceği konusunda öneriler getirerek kurumların gelişimine katkı sağlayacak bir çalışma niteliği de taşıyor. Yöneticilerin, süreçler kadar, duyguları da anlamak için çaba sarf etmeleri gerekiyor. Kurum içi iletişimde hata payını azaltmak için araştırmalara, stratejilere ve uzman görüşlerine ihtiyaç var. Bu kitap bilimsel ve profesyonel bakış açısıyla bir açığı dolduruyor. Genç iletişimciler ve yöneticilik yolunda ilerleyen gençlere mutlu çalışanlarıyla dünya ile rekabet etmeyi hedefleyen yöneticilere yön gösterecek bir başucu kitabı niteliği taşımaktadır.

Öneren: Şengül Akbaba  
Tür: Kitap

## Anne With an "E"



Tüm sorunlara, yaşanan kötü şeylere, engellere rağmen seilmeyi bekleyen, yeryüzündeki varlığını kabul ettirmek isteyen ve bu uğurda büyük bir savaş veren bir kadının çocukluktan yetişkin olmaya doğru giden yolculuğunu anlatıyor. Anne ve babasını kaybeden İskoç asıllı Anne, hayatının büyük kısmını yetimhanede ya da zalim ailelerin yanında geçirir. Anne'in Green Gables'a gelmesi ise Cuthbert ailesinin bir çocuk evlat edinmek istemeleri ile gerçekleşir. Daha önce hiç evlenmeyen iki kardeşten oluşan Cuthbert ailesi, Anne'in hayatlarına getirdikleri yeni heyecanlarla birlikte hiç tahmin etmedikleri maceralara atılırlar. Bu sırada Anne'in bir genç kadın olma yolculuğuna bizleri dahil eden dizi, dönemin toplumsal sorunlarına ışık tutmayı da ihmal etmiyor.

Öneren: Büşra Keskin  
Tür: Dizi

# GALVA AKADEMİ

“Bizi ilgilendiren konu yalnız barışın ve korumanın teknik çareleri değil, aynı zamanda kafaları eğitmenin, aydınlatmanın yoludur.”

Albert Einstein

- 1 **Gençliğin Sırrı Beyinde**  
Banu Küner / 12.08.2022
- 2 **Dızmana Tadında Satış Planlama**  
Uğurkan Mısır / 19.08.2022
- 3 **Galva Metal B2B İşlemler**  
Aytekin Şahin / 02.09.2022
- 4 **Genel İSG Eğitimi**  
Kadem İkiz , Fatih İhtiyar / 10.09.2022
- 5 **İso 9001 ve İç Denetçi Eğitimi**  
Kartepe Belgelendirme / 27-29.09.2022
- 6 **Hammadde ve Üretim Hatlarımız**  
Fatih Kahraman / 30.09.2022
- 7 **Hammadde ve Üretim Hatlarımız**  
Fatih Kahraman / 07.10.2022
- 8 **Yargıtay Kararları Işığında İşveren Hakları ve İlke Kararları**  
Europe Business / 08.10.2022
- 9 **Neden Kurumsal Yönetim**  
Koto / 12.10.2022
- 10 **Finansçı Olmayanlar İçin Finans Eğitimi**  
İmmib / 13.10.2022
- 11 **Hammadde ve Üretim Hatlarımız**  
Fatih Kahraman / 21.10.2022
- 12 **Şirket Yapılandırılmalarında İK alanındaki En iyi Yasal Uygulamalar**  
Zeynep Balbay / 27.10.2022



# 1.5°C aşılırsa ne olur?

Son yıllarda gündemimizde olan konulardan bir tanesi de "İKLİM KRİZİ" İklim krizinden bahsederken sıkça kullandığımız 1.5°C sınırı var. Sürdürülebilir kalkınma ve yoksulluğu önleme için kritik öneme sahip. **1.5°C ile sınırlandırmak**, ekolojik sistemler ve yaşam alanları üzerindeki bir çok etkinin önlenmesi anlamına geliyor.

Sera gazı emisyonları mevcut şekilde devam ederse, küresel ısınma 2030 ile 2052 yılları arasında **1.5°C** sınırını geçecek.



Mercan resiflerinin  
**%70 -90'ı**  
yok olur.



Okyanuslar daha asidik  
hale gelir ve oksijen  
seviyeleri de azalır.

## 1.5°C aşılmasının bazı sonuçları

**1 milyar insan** sıcak  
hava dalgasına maruz  
kalır.



Sel baskınlarında **%100**  
artış olur.

### Neler Yapmalıyız?

Eğer imkânınız varsa bahçenizde ya da evinizin etrafında bir fidan dikerek işe başlayabilirsiniz. Çünkü en önemlisi bol bol ağaçlandırma yapmak.

Naylon ve plastik ürünleri çok daha az kullanmak, çevre konusunda daha bilinçli davranmak, elektrik aletlerini daha az kullanmak, toplu taşıma ya da bisiklet tercih etmek, ihtiyacımız olmayan şeyleri satın almamak gibi bir çok adım atarak geleceğimizi kurtarabiliriz. Bu sorumluluk hepimizin...



Recep  
Dođuř  
Akın

Bülent  
Özdemir

Elif  
Yalğı

Halnur  
Küçük

Elçin  
Tarı  
Malodđlu

Murat  
Dönmez

Kadir  
Çelik

İkrım  
Özmen

Mustafa  
Türk

Şenol  
Eltař

Orhan  
Uslu

Sinan  
Kara

Murat  
Safi

Uđuray  
Karaçam

Yargı Fırat  
Bildircin

Ali  
Özer

Oral  
Okçu

Yunus  
Berk  
Kaya

Pelin  
Genç

Arif  
Çetinkaya

Alper  
Tutak

Yargı Fırat  
Bildircin

Ali  
Özer

Ali  
İnan

Abdalbaki  
Talay

Erdal  
Doğan

Deniz  
Karatař

Fatih  
Öztürk

Mehmet  
Göksenin  
Çelik

İsmail  
Uyanık

Fatih  
Öztürk

Ozan  
Durmuř

Zeynep  
Balbay

Samet  
Arslan

Ozan  
Durmuř

Abdülkerim  
Durdifan

Filiz  
Yıldırım

Recep  
Uzun

İbrahim  
Bavař

Ceyhan  
Çelik

Banu  
Küner

Kaan  
Çelik

Hasancan  
Mercan

Gökhan  
Dündar



# GALVA



SOSYAL MEDYA

HESAPLARIMIZI

TAKİP ETMEYİ

UNUTMAYIN!



Available on the  
**App Store**



GET IT ON  
**Google Play**

+90 262 371 60 16 info@[galvametal.com.tr](mailto:galvametal.com.tr) [www.galvametal.com.tr](http://www.galvametal.com.tr)