

GALVA GÜNDEM

ŞUBAT 2023 | SAYI 29



YENİ YILINIZ KUTLU OLSUN!

Sevdiklerinizle birlikte sağlık,
huzur ve mutluluk dolu bir yıl
geçirmenizi dileriz.



GES Projemiz

TedX'teyiz

Galva'da 2023



Geçen hafta Ömer Aras'ın "Deneyimlerim" isimli kitabını okumaya başladım. Orada kullandığı bir cümleyi çok kıymetli buluyorum: "Her kaptan atlattığı fırtınalar kadar tecrübelidir."

Gerçekten 2022 yılı, savaş, pandemi, global ekonomik sorunlar, Türkiye'deki ekonomik sorunlar, demir çelik sektöründeki sorunlar, yüksek enflasyon, enerji maliyetleri... üst üste konulduğu zaman kusursuz bir fırtına gibiydi. Ama bizler beraberce bu fırtınayı atlattık.

2023 yılının firmamız için geleceğe yönelik önemli bir geçiş yılı olacağını düşünüyorum. Toplam 3 etap olacak, şuan yeni inşaatımızın ilk etabını tamamlamak üzereyiz. 2023 içinde kalan 2 etabı da tamamlayacağız. 4 Adet yeni üretim hattı sipariş ettik ve 2023 yılı içerisinde hepsi devreye girecek. Bu yıl ayrıca çatımızda kendi elektriğimizi üretmeye başlamanın gururunu ve keyfini de yaşadık. Bu yatırım hem çevresel değerlerimize uygunluğu, hem de maliyet avantajı ile gücümüze güç katacaktır. 2023 yılından sonra sonra küresel bazda ekonomik ortamın da daha iyileştiği 2024 yılında, tüm yatırımlarımızın devreye girmesiyle beraber üst düzey bir performans göstereceğimizi düşünüyorum. 2024 yılında firmamız bir seviye daha yukarı çıkacaktır.

Sürekli daha iyi olma yolunda emek gösteren herkese teşekkür ederim. Herkese çok daha iyi bir yeni yıl diliyorum.

Tolga KISACIKOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

GALVA HABER



Steel Orbis'te Galva Metal

Steel Orbis 17. Çelik Konferansı 30 Kasım 2022, Çarşamba günü İstanbul Marriott Hotel Asia'da 600'ün üzerinde katılımcıyla gerçekleşti. Galva Metal A.Ş. ve Galva Makina A.Ş.'nin gümüş sponsorluğunda - Çelik Piyasalarında Yeni Ufuklar toplantısında çelik sektöründen uluslararası konuşmacıların küresel pazarlar hakkındaki aydınlatıcı görüşlerini dinleme fırsatımız oldu.

Çelik üreticileri, haddehaneler, çelik servis merkezleri, hammadde tedarikçileri, boru üreticileri ve distribütörleri, beyaz eşya üreticileri, nakliye lojistik ve teknoloji firmaları ile bir araya geldik. Toplantıda kısaca aşağıdaki konular konuşuldu.

Soğuk haddelenmiş, kaplamalı bobin üretim kapasitesi 1,5 milyon mt'den 2,5 milyon mt'ye çıkacak. Türk çelik endüstrisi bu malzemeyi satmak için ABD ve AB ile ticari ilişkilerini yeniden kurmalıdır. Türkiye savaşın ortasında hurda tedariği ve enerji sıkıntısı yaşarken, iç pazarda durgunluk yaşayan Çin, Rusya'dan ucuz enerji satın alıyor ve ihracata devam ediyor.

Mevcut piyasa koşulları göz önüne alındığında, önümüzdeki yıl tüm yeni kapasitelerin devreye girmesi mümkün değil. Hammadde ithal edildikçe bu yeni kapasiteler ithalata bağımlılığı artıracaktır. Yassı çelik üretiminde ciddi bir düşüş görülmez ise bu yılı geçen yıla benzer seviyede kapatacağız.

15. Sektörel Performans Değerlendirme Ödülleri Sahiplerini Buldu

GALVA METAL'in; Kocaeli Sanayi Odası tarafından geleneksel hale getirilen ve bu yıl da TOBB Başkanı Sayın Hisarcıklıoğlu'nun da katılımları ile 15.si gerçekleştirilen 'Sektörel Performans Değerlendirme Ödül Töreni'nde METAL SANAYİ sektöründe BÜYÜK ÖLÇEKLİ İŞLETME ÖDÜL'üne layık görülmesinin mutluluğunu yaşıyoruz. Hep birlikte, hep daha iyiye...



İnşaatımızın İlk Etapı Tamamlandı

Yaklaşık 4 aydır firmamız kapasitesinin 2 katına çıkması hedefi ile başladığımız inşaatımızda ilk etabın sonuna gelmek üzereyiz. Gerek çalışma gerek sosyal alanlarımızın güncel haline oranla kat be kat büyüyeceği, daha konforlu bir iş ortamı sunacak bu sürecin ilerliyor oluşu hepimizde bir heyecan yaratıyor diyebiliriz. Önceliğimiz sevkiyat tarafımızdaki fiili hareket alanlarını arttırarak, günlük operasyonlarımızı daha geniş ve imkanları çok olan bir ortamda gerçekleştiriyor olmaktır. Akabinde diğer çalışma alanlarımızda da aynı özveri ile hareket edip, inşaat sürecini tamamladıktan sonra en verimli halde operasyonlarımıza devam edeceğiz.

TedX - Fark Atan Şirket Kültürü

12 Kasım 2022 tarihinde "Tutku" temasıyla gerçekleştirilen TedX İzmit etkinliği kapsamında Yönetim Kurulu Başkanımız Tolga Bey; "Fark Yaratan Şirket Kültürü" konuşmasıyla katılımcılarla buluştu. Kendi hayatından ve bilhassa öğrencilik yıllarından yola çıkarak kişinin tutkunu olduğu alanı keşfetmesinin önemine değindi. Şirketler için konuyu ele aldığımızda, tutkunun şirket kültürünü oluşturan önemli etkenlerden biri olduğunu Napolyon'un şu sözüyle açıkladı; "Bütün rütbelerinde aynı ruhu taşıyan ordu savaşı kazanır." Aynı sektörde rekabet eden firmaların ürünleri arasında çok büyük farklar bulunmazken bilançoları ve şirket değerleri arasında 2-3 katı fark olabilmesi durumunu; Gazi Koşusu'nda 1. gelen at ile 2. ve 3. gelen atların aldıkları ödülleri ve hızlarını karşılaştırarak tasvir etti. Yarışı kazanan at, diğer atlardan 2-3 kat fazla ödül almıştı ancak 2-3 kat hızlı koşmamıştı, sadece bir burun farkıyla kazanmıştı. Şirketlerde bu burun farkını oluşturan şey; kültür.

Tolga Bey şirket kültürünü oluşturan değerler için kendi oluşturduğu reçeteyi şu şekilde paylaştı: "Mutlu çalışanlar, şirket içi iletişim kalitesi, organizasyonel gelişim, beşinci seviye liderlik. Ailemizden, arkadaşlarımızdan çok daha fazla vakti iş yerinde geçirdiğimizden burada mutlu olmak bizleri yönetenlerden talep etmemiz gereken bir unsur. Şirket içi bilgi akışı ve iletişim kalitesi ise sinir sistemi gibi düşünülebilir. Sıcak bir yüzeye dokunduğumuzda nasıl hızlı bir şekilde reaksiyon veriyorsak şirket içinde bir sorun oluştuğunda da hızlı reaksiyon alabilmemiz gerekmektedir. Bunun için ise kişilere inisiyatif verilmesi ve kimsenin bir hatasından dolayı işini kaybedeceği korkusunu taşımaması sağlanmalıdır ki gizleme gereği duymasın, yardım talep edebilsin. Churchill'in bu konuda çok güzel bir sözü var: "Başarı, tutkunuzu kaybetmeden başarısızlıktan başarısızlığa koşma becerisidir."



Olması gereken anlayış şudur; hata kabul edilebilir ancak hatadan ders çıkarmamak kabul edilemez. Bizim bunun için "hatayı morart" şeklinde bir şirket içi kuralımız var. Bu kurala göre hata, kişiyi değil hatayı morartmak, tekrarlanmamasını sağlamak için yalnızca hatayı yapana söylenir. Bir diğer kuralımız "Mazeret yok". Kişiyi inisiyatif verip başarılı olacağı ortamın sağlanması gerektiği gibi hatalı olduğu durumlarda da aldığı kararlara saygılı olmak gerekir. Şirket içi iletişim mevkinden bağımsız ve liyakate bağlı olmalıdır. Şirkette biri "bir sorunumuz var" diye geldiğinde ben mutlu oluyorum çünkü bu; "bir sorun ortaya çıkarıldı ve çözüme kavuşturulacak" anlamına geliyor. Burada Napolyon'un sözünü hatırlamak gerek. Bir sorunla ne kadar kişi dertleniyor, çözüm üretmeye çalışıyorsa o ölçüde hızlı aksiyon alınacak ve şirketimiz ilerleyecek demektir.

Gelişim ve öğrenme, kültürümüzün çok önemli bir parçası. Genel itibariyle yeni mezun veya ikinci iş deneyimi olacak şekilde çalışma arkadaşlarımızı seçmeye çalışıyoruz ki bizim kültürümüzde yoğrulsun. Öğren & Öğret etkinliklerimiz, kitap söyleşilerimiz, çok büyük bir kütüphanemiz, master programı sponsorluklarımız var. Çevik şirket bu şekilde oluyor. Çalışanlarımızı bilgi küpü yapmaya gayret ediyoruz ve en ön cephede karar verme yetkisi veriyoruz ki prosedürlere takılmadan aksiyon alabilsin. 5. seviye liderliğin temelinde mütevazı olma, delege etme, insan yetiştirme, radikal bir şekilde açık fikirlilik ve şeffaflık vardır. Bu liderlik modelinde kurallar yoktur, ilkeler ve değerler vardır. Bu şekilde de hem çalışanların mutlu olması hem de müşterilerin çok iyi bir hizmet alması sağlanıyor. Bütün bunları bağlayan bir değer var o da; sevgi. Bu sistemde insanları değerli hissettirmek çok önemli ki o da bu değer karşılığında firma için değer üretsün. Yarışta bir burun farkı atacak olan yaratıcılık, güler yüz, hızlı çözümler gibi kahramanlıkları yapacak olan insanları samimi bir şekilde sevmek gerekiyor. Beşinci seviye bir lider olmak için çalışma arkadaşlarınızı, kendinizi, işinizi, misyonunuzu sevmeniz lazım.

Demir-çelik gibi sermaye yoğun bir sektörde; Galva Metal'i kurduğumuzda sermayemiz, makinemiz, patentimiz, desteğimiz yoktu. 3 kişi 30m² bir ofiste alım satım yaparak başladık. Bugüne geldiğimizde Türkiye'nin en hızlı büyüyen 48. firması ödülünü aldık. Vergi sıralamalarına girdik. İhracat yapan şirketler arasında ilk 1000'deyiz ve 90'dan fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. Bir grupta 2 tanesi yurtdışında olmak üzere 5 firmamız oldu. Almanya'dan yatırım aldık. Belki de 40-50 yılda gelinecek yolu bu uyguladığımız prensiplerle 10 yılda geldiğimizi düşünüyorum. Biz bu prensipleri uygulayarak hem eğlendik hem de sonuç aldık, herkese de tavsiye ederim." Fark atan şirket olabilmek için oluşturduğu reçeteyi paylaştıktan sonra Tolga Bey, dinleyicilere teşekkür ederek konuşmasını tamamladı. Tolga Bey'in konuşmasına [buradaki linke](#) tıklayarak ulaşabilirsiniz.

Galva Metal'den Karbon Ayak İzinin Azaltılmasına Katkı: GES Projemiz

Küresel nüfus artışı ve sanayinin ilerlemesi ile birlikte enerji talebinin yükselmesiyle bugünlerde hiç olmadığı kadar çok fosil yakıt tüketiyoruz. Yenilenebilir enerjinin küresel enerji tüketimindeki toplam payı son on yılda yüzde 10,6'dan yüzde 11,7'ye çok az bir oranda artarken, 2021'de küresel enerji kullanımındaki artışın çoğu fosil yakıtlardan karşılandı ve dünya çapında 2 milyar tonun üzerinde karbondioksit emisyonuyla yeni bir rekor kırılmasına sebep oldu. Günümüzde enerji üretiminde en büyük pay %87'lik oranla petrol, doğal gaz ve kömür gibi fosil yakıtlardan sağlanırken geri kalan kısmı nükleer enerji ve rüzgar, güneş, jeotermal vb yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmaktadır. Hükümetler temiz enerji politikalarını yaygınlaştırsalar bile insanoğlunun 2040'ta enerji ihtiyacının yüzde 74'ünü fosil yakıtlardan karşılamaya devam edeceği tahmin ediliyor. Bu yüzden 2050 yılına kadar dünyadaki ortalama sıcaklık artışını 2 derecenin altında tutmak pek mümkün görünmüyor. Küresel ısınmanın iklim değişikliğini ve kuraklığı hızlandıracağını ve bu haliyle fosil yakıtların insan sağlığı için en büyük tehdidi oluşturduğunu söyleyebiliriz.



Diğer taraftan enerji kaynaklarına sahip olmak, enerji üretebilmek ve elde edilen enerjiyi pazara ulaştıracak taşıma yollarını kontrol altında tutmak, günümüzde devletlerin dış politika yapımında ağırlık verdikleri konular arasındadır. Enerji güvenliği, ulusal ve küresel boyutta, devletlerin önümüzdeki dönemlerde de dış politikalarına yön veren temel konulardan biri olmayı sürdürecektir.

Güneş enerjisi en bol ve hazır enerji kaynağıdır. Yeryüzü, dünyanın bütün bir yılda tükettiği enerji miktarından daha fazla enerjiyi bir saat içinde güneşten alır. Buna kıyasla fosil yakıtların yenilenemeyen enerji kaynakları olmalarının yanında bizim için elde edilebilir gaz ve petrol miktarı sınırlıdır ve en sonunda da tükenecektir. Buna karşılık güneşin gücünü süresiz olarak kullanabileceğiz.

Galva Metal olarak bizler de ülkemize ve tüm insanlığa karşı hissettiğimiz çevre sorumluluk bilinciyle fabrikamızın çatısına 1338 kWp güce sahip Güneş Enerjisi Santrali kurulumunu Aralık ayı itibariyle tamamlanmış bulunuyoruz. Son teknoloji güneş panelleri ve çeviricilerin kullanıldığı santralimizde yılda 1.480 MWh temiz enerji üretimi gerçekleşmesi beklenmektedir. Projemizde ön görülen enerji üretim miktarının yıllık ortalama 1900 ağaç dikilmesine ve 1.111.000 ton CO₂ karbon emisyonundan tasarruf sağlanmasına eş değer katkı vereceği hesaplanmıştır.

Faaliyet gösterdiğimiz çelik sektörü küresel kullanımından kaynaklanan CO₂ emisyonunun yaklaşık %7-9'luk kısmını oluşturmakta olup 1 ton ham çelik üretilirken 1,83 ton CO₂ emisyonu oluşmaktadır. GES projemiz sayesinde toplam yıllık enerji ihtiyacımızın %100'ü güneşten elde edilecek olup sıfır karbon salınımı gerçekleştirecek olan firmamız bu haliyle sektörümüzdeki en çevreci tesislerden biri konumuna gelecektir.

GES projemize ek olarak; elektrikli araç kullanan misafirlerimizin araçlarını şarj edebilmeleri için idari binamızın önündeki otopark alanına elektrikli araç şarj ünitesi yerleştirilmiş olup kullanımına başlanmıştır.



GALVA'DA 2023



Herkesin fiilen ve ruhen hissettiği gibi, 2022 hepimiz için kısmen zorlayıcı kısmen sinayıcı bir yıl olarak hafızalarımızda yer aldı. Bu yılı bitirirken de, şirketimizde beraberce 2022'yi hediyelerle ve güzel dilekler ile uğurlayabilmek adına ufak bir etkinlik düzenledik. Önce bahçemizde sıcak kestane ve süt mısır yeme imkanı ile temiz hava aldık. İş stresinden kısa süre de olsa uzaklaşarak, sosyalleşip birbirimizle keyifli sohbetler ettik. Ardından yaptığımız çekiliş sonrasında birbirimize aldığımız hediyelerimizi verdik; hepsi kişisel ve özenle seçilmiş, güzel hediyelerdi diyebiliriz. Tabii hep beraberken düşündüğümüz bir diğer şey de gelecek yılda bizi nelerin beklediği idi. Bu konuda yönetim kurulumuz ve diğer yöneticilerimiz tarafından ufak konuşmalar yapıldı ve fikir edinmemiz sağlandı.



Yönetim Kurulu Başkanımız Tolga Bey: "2022; birçok dalgaya karşı yüzdüğümüz, belki 5-10 yılda edineceğimiz tecrübeyi 1 yıla sığdırmamızı sağlayan yıl olarak hatırlanacak gibi duruyor. Tüm belirsizlik ve zorluklara rağmen, bu firmanın sahip olduğu gelecek güzel günlerin inancı sayesinde 2023'ün çok daha güzel bir yıl olacağına inancım var. Her firma içindeki insanlar kadar iyidir ve burada çok güzel insanlar var, sayenizde çok güzel başarılarımız var, birlikte daha nice başarılarımıza!" şeklinde yeni yıl görüşlerinden bahsetti.



Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Feyza Hanım: "Öncelikle şirketimizdeki tüm etkinlikleri ve gelişmeleri, tamamen kendi içsel emeğimizle dergiye aktarmamızı sağlayan ve sürekli gelişen dergi ekibimize ayrı ayrı teşekkür etmek istiyorum. Ayrıca tüm yıl içinde en çok Öğren-Öğret etkinliği veren arkadaşımız Fatih Bey'e de çok teşekkür ediyoruz. Gelecek yıl hepimize başarı ve sağlık getirsin." diyerek konuşmasının ardından hepimize akıllarda kalacak daha güzel bir yıl diledi.

Diğer yöneticilerimizin de ortak görüşü şu şekilde idi: "2022 hissedildiği üzere zorlu bir yıldır, ancak küçülmeden bu yılı atlatmış olmak hepimiz için gurur verici aynı zamanda. Umudumuz 2023'ün geride bıraktığımız yıldan daha güzel, sağlık dolu, başarı dolu geçiyor olması olacaktır.". Bizler de tüm bu dileklere gönülden ortak oluyor, herkese geride kalan yıllardan çok daha iyileri yaşatacak bir yıl olmasını diliyoruz!



Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübümüz

01 Mama Yardımı

Galva Metal Sosyal Sorumluluk Kulübü olarak yaptığımız çalışmalar bizim için çok heyecanlı ve özel. Öncelikle Kocaeli Üniversitesi Umuttepe Kampüsü'nde yaşayan köpek dostlarımıza her ay yaptığımız mama yardımı artık düzenli bir hale geldi. KOÜ Hayvan Dostları Kulübü öğrencilerinin gösterdiği olağanüstü çabaya elimizden geldiğince katkıda bulunmak bizler için çok değerli.

Spor Malzemesi Yardımı 02

Köy okullarında eğitim gören minik öğrenci arkadaşlarımız için birkaç çalışmada bulunduk. Öncelikle Malatya Yeşilyurt Ortaokuluna spor malzemeleri yardımında bulunduk. Voleybol, futbol ve basketbol topları, masa tenisi takımı hulohop gibi beden eğitimi derslerinde kullanabilecekleri ekipmanlar yolladık.

03 Atkı ve Bere Yardımı

Soğuk havalar bastırmadan hemen önce Bingöl Murat İlkokulu'nda eğitim gören 52 öğrencimizin tümüne atkı bere takımı hediye ettik. Okuldan gelen fotoğraflar görülmeye değer. Tüm okulun tenfüse atkı ve bere-lerini takarak çıktığını ve gözlerindeki mutluluğu görmek bizleri çok mutlu etti.

Kitap Bağışı 04

Son olarak kendi bölgemizde eğitim veren köy okulumuz; Gölcük Hamidiye Ortaokulu'na 100 adet hikâye kitabı hediye ettik. Tüm bu süreçte bize destek veren tüm öğretmen ve öğrenci arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

YÖNETİCİLERİMİZİN GÖZÜNDEN



Banu Küner

Süreç Geliştirme ve Satın Alma Müdürü

2022 yılı global çelik piyasası açısından çok çalkantılı ve öngörü yapmanın en zor olduğu yıllardan biri olarak kayıtlara geçti. Yıl başında düşük talep düzeyi ile nispeten sakin bir başlangıç yapan piyasalar Rusya'nın Ukrayna'ya saldırmasının ardından adeta tepetaklak oldu. Çelik sektörünün iki büyük üretici ülkesi arasında başlayan savaş pazarda büyük panik yaşanmasına yol açtı ve fiyatlar hızla yükselmeye başladı. Nisan ayında en yüksek seviyesine ulaşan çelik fiyatları; enerji piyasasında yaşanan sıkıntılar, birçok ülkedeki enflasyon artışı, devamında talebin düşmeye başlaması, savaşın neden olduğu tedarik zincirindeki aksamalar neticesinde bu kez de hızla düşmeye başladı, fiyatlar nisandan sonra devam eden 4 ay boyunca yarı yarıya düştü ve talebin de düşmesiyle piyasa oyuncularının yüksek fiyat seviyesinden aldıkları stoklar ellerinde birikmeye başladı. Yılın son çeyreğinde nispeten stabil bir görünüm alan fiyatların son haftalarda üreticilerin artan maliyetlerini fiyatlara yansıtacak durumunda kalmasıyla artışa geçtiği gözlemlenirken 2023 yılının da biraz karışık bir görünümde başlayacağı; yılın 2. yarısında gerek yerel gerek global piyasada talebin düzeleceği öngörülüyor. Böyle zorlu bir yılda Galva Metal olarak sağlam finansal yapımız, güçlü müşteri ve tedarikçi ilişkilerimiz sayesinde başarılı bir yılı geride bırakırken; yeni yılda da yeni fabrika binamız ve makine yatırımlarımızın devreye girmesiyle artan talebi en iyi şekilde karşılayacağımızı düşünüyorum.



Fatih Kahraman

Satış Planlama Müdürü

2022 yılı hepimiz için beklediğimizden daha zor geçti diyebiliriz; 2021 yılından sonra özellikle hedeflere ulaşmak konusunda çok çabalamamız gerekti. 2023 yılının bizlere bu zorluk ve stresleri unutturacak bir yıl olmasını dileyerek başlamak istiyorum. Her zaman önce sağlık, mutluluk ve huzur veriyor olması önceliğimiz olarak; başarılarımıza da kutlayacağımız bir yıl olarak kalır umarım. Dış şartlar zor, piyasa çok hareketli değil maalesef; bizler yine de elimizden geleni en maksimumda yapıyor olmaya devam edeceğiz tabii ki. Daha çok çalışıp, daha çok gelişmeye devam edeceğiz. 2022'yi bizlere unutturacak kadar güzel bir yıl geçirmek dileği ile, herkese mutlu yıllar...



Başak Erdoğan

Finans Şefi

"İnanmak başarmanın yarısı değil çok daha fazlasıymış."; bu cümleyi sonuna kadar hissettiğimiz bir yılı geride bıraktık. Geçtiğimiz bir yılı değerlendirdiğimizde; tüm dünyada etkisini hissettiren ekonomik politikalar, ülkemizde bankacılık nezdinde her yeni günde karşılaştığımız yeni kararlar ve alınan kararların hızına tüm çabasıyla yetişmeye çalışan ortak başarı için mücadele eden güzel bir ekip. Finansal kurumların; fiyat politikalarındaki değişkenliğini, operasyonel taleplerini, maliyetlerindeki artışlarını çok fazla hissettiğimiz bir yıl oldu. Tüm Türkiye'de uygulanmaya başlayan faturaların Türk lirası ile ödenmesi şartı mevcut düzenden ayrılarak hızlı bir şekilde yeniliklere uyum sağlamamızı gerektirdi. Genç, dinamik ve yeniliğe açık bir ekip olmak bu süreçte avantajlarımızdan bir tanesiydi. Bunlara ek olarak, finansal kurumların geçmiş yıllarda olan hızlı karar olma süreçleri ciddi bir onay süreçleri aşamasına dönüştü. Tabii ki tüm bu gelişmeler neticesinde kolay kazanmadığımız başarılarımız da oldu!

Türkiye'nin ilk 1000 ihracatçısı olmak, Kocaeli Sanayi Odası - Sektörel Performans Değerlendirme Ödül Töreni'nde yer almak, alınan yeni kararlara en hızlı şekilde uyum sağlamak, yatırım sürecine girmek, ihracatımızı ve satış tonajlarımızı artırmayı hedeflemek.. Tüm zorlu koşullara rağmen hedeflerinden, prensiplerinden taviz vermeyen bir şirket olarak büyümek ve niceleri; kolay olmadı. 2022 yılında edindiğimiz tecrübelerle 2023 yılında her zaman olduğu gibi daha inançlı ve umutluyuz. Her zaman söylediğimiz gibi belki de bu sefer daha yüksek sesle: "Hep birlikte, hep daha iyiye!"



Celal Karakaş
Fabrika Müdürü

2022 yılında nitelikli personel bulma konusunda diğer firmalar gibi bizde zorluklar yaşadık. Makine parkımıza gelecek olur isek; dar dilme hattı ile mini haddeyi bazı ufak tefek sorunları olsa da devreye aldık. Fabrikamızın fiziksel olarak büyümesi yolunda yeni lay-out planını yaptık ve bu yönde çalışmalara 6.ve 7. hollerden başladık. 2023'de bünyemize katmayı planladığımız yeni üretim hatlarımızın planlaması ve lay-out çalışmalarını tamamladık. Fabrika bünyesinde kurduğumuz iyileştirme/geliştirme ekibiyle çalışmalarımıza devam ettik. Malzemelere yapılan kimyasal test için laboratuvarımızı yeni bir fiziksel mekanda düzenledik. 5S eğitim ve çalışmalarını başlattık. Yangın-deprem tatbikatlarımızı gerçekleştirdik. Mavi yakanın alması gereken yıllık 16 saatlik iş güvenliği eğitimlerini tamamladık.



Gamze Çaylak
Operasyon Şefi

Öncelikle, yeni yılın herkese sağlık, huzur, mutluluk ve başarı getirmesini canı gönülden diliyorum. Yorucu bir yılı geride bıraktık, 2023'ün daha uğurlu bir yıl olması tek temennim. Bu sene, demir çelik sektöründe yaşanan ani fiyat dalgalanmalarından birçok firma olumsuz etkilenmiş olsa da firmamız bu süreci de yönetmeyi başararak yılı güzel kapattı diyebiliriz. Sektördeki bu belirsizlikler, demir çelik ürünlerinde Avrupa ülkelerine getirilen antidampingerler, Rusya - Ukrayna savaş vs. ihracatta çeşitli zorluklara yol açtı. Bu durum lojistik sektöründe de çeşitli değişkenliklere sebep oldu. Son zamanlarda navlunlarda düşüşler yaşansa da ihracatta istenilen hacim yakalanamadığı için gemi kalkışlarında gecikmeler yaşandı. Bu sürecin 2023 yılında da bir süre böyle devam edeceği öngörülmektedir. Her türlü olumsuzluğa karşı hazırlıklı olan firmamız gerekli önlemleri her zaman alacak olup, müşterilerine kaliteli hizmet sunmak için gerekli çalışmaları yapmaya devam edecektir. Herkes için zorlukların azaldığı, belirsizliklerin olmadığı, şansın, uğurun yanımızda olduğu bir yıl olsun...



Ramazan Yıldırım
Muhasebe Şefi

2022 yılı birçok anlamda hem artıları olan hem de eksileri olan bir yıl oldu. 2020 yılında başlayan ve tüm dünyaya yayılan Covid-19 yaraları sarılmaya çalışılır iken; tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de enflasyon rakamları artış göstermiştir. Bunun sonucunda da en başta yer alan enerji olmak üzere diğer bütün girdi maliyetlerinin artması, finansman gider kısıtlamasının uygulanması, demir çelik sektöründe tevkifat uygulamasının yaygınlaştırılmasıyla birlikte ek vergi yüklerinin oluşması, 19.04.2022 tarihinde Türk parasını koruma kanununda yapılan ilave düzenleme ile dövizli düzenlenen faturaların TL olarak ödeme zorunluluğunun getirilmiş olması, ihracat bedelinin %40'ının TCMB'na satılma zorunluluğu ile birlikte meydana gelen iş yükü ve finansman yükü oluşması... Bütün bunları üst üste koyduğumuzda zorluklarla mücadele ettiğimiz bir yıl geçirmiş olduğumuzu söyleyebilirim. Biraz da artılarından bahsedelim. E-dönüşüm süreçlerinin yaygınlaştırılması ile birlikte sektörümüzdeki çoğu firma ile e fatura ve e-arşiv fatura ile çalıştığımızı düşünür isek ki bu oran %90'larda diyebiliriz, hem tedarikçilerimizle hem de müşterilerimizle olan ikili ilişkilerimizde karşılıklı mutabakat süreçlerinde pozitif anlamda çok önem arz etmektedir. Bir yandan da her türlü zorluğa rağmen aramızda yeni arkadaşlar katarak enerjimizi her daim güçlü tutup yeni sinerjiler oluşturarak yeni yatırımlarımızla birlikte sektörde yolumuza devam etmekteyiz. Geriye dönük baktığımızda artısı ve eksisi ile yolumuza devam edebiliyor isek güçlü bir organizasyonun varlığından söz etmemek haksızlık olur diye düşünüyorum. İş hayatı bize, insanların birlikte çalıştıkları zaman neler başarabileceğine dair çok şey öğretebilir. Bir kişi tek başına çok şey başarabilir. Ama aynı hedefe koşan bir grup insanı etrafında toplayıp, onları harekete geçirir, teşvik ederse birlikte daha büyük şeyler başarırlar. Yeni yılın tüm GALVALVALARA ve tüm dünyaya huzur mutluluk ve başarılar getirmesini diliyorum.



Kutlay Dursunoğlu
Mali Müşavir

Tarih; sözü güzel, özü güzel ve işi güzel olanı yazıyor, yazmaya da devam edecek. Yaptıklarıyla yol gösterenleri, eser bırakanları, iz bırakanları yazıyor.

Bir yıl daha geçti, zorluklarla, mücadeleyle; ve sonuç... Yapılanların bizim dışımızda, objektif olarak bakan adeta üçüncü göz tarafından da görülmesi, takdir edilmesi, değerli bulunması adeta yorgunlukların tamamını alıp geleceğe daha umutla bakmak için yeni bir güç verecektir. Kocaeli Sanayi Odası'nın düzenlemiş olduğu sektörel performans değerlendirme ödül töreninde metal sektörü Büyük Orta İşletme (BOİ) kategorisinde bir kere daha ödüle layık görülmek adeta kışın ilk ayında bahar müjdesi oldu.

Emeği geçen, herkes bu müjdenin mutluluğunu hak ediyor; kutluyorum. Hep beraber, hep daha iyiye, hep daha ileriye gideceğimiz, geleceğin daha umutlu olması dileğiyle. Cumhuriyet'in 100 yılında herkesin yeni yılını en iyi dileklerimizle kutluyor başta beden sağlığı, ruh sağlığı olmak üzere yeni yılın herkese mutluluklar getirmesini diliyorum.



Aytekin Şahin
BT Yöneticisi

"Dün dün de kaldı cancağızım. Bugün yeni şeyler söylemek lazım!" (Mevlana C. Rumi) Her yılın kendine göre bir hikayesi vardır elbet. Finansal zorluklar, salgın hastalıklar, savaşlar, ekonomik ve siyasal belirsizliklerin yanı sıra birden fazla kategoride ödüller alarak, acısıyla tatlısıyla bir yılı daha tamamladık. Biliyoruz ki, dünün çözümleri bugünün problemlerinde anahtar olarak çalışmıyor.

Değiştiremediğimiz çevresel faktörlerden en az etkilenmek, hatta güçlenmek için çevik bir yapının varlığı bu yüzyılda çok kritik. Planlı, programlı ve fazla çalışmak kadar akıllı ve doğru çalışmanın da önemini biliyoruz. Bazen oyunun ortasında kuralların değiştiğini de görüyoruz. Buna ayak uydurmak kolay olmasa da, gerçeklerle bir an önce yüzleşip yeniden yola koyulmak lazım geliyor. Bu da ancak sağlam değerler üzerine inşa edilmiş bir insan kaynağı ile mümkün olabiliyor.

Bu sebeple önce tüm çalışma arkadaşlarımı yürekten kutluyorum, dergimizi severek takip eden okurlarımıza, her sayıyı hiç heyecanını kaybetmeden hazırlayan Galva Gündem dergisi ekibimize, yılmadan usanmadan tüm insanlık ve doğa için mücadele eden Galva Çevre ve Sosyal Sorumluluk kulübümüze, bizlere her yıl gurur yaşatan Galva Spor kulübümüze, aramıza yeni katılan Galva Makina ailesine, varlığımızı armağan ettiğimiz, 100 yaşındaki Cumhuriyetimize, savaşların son bulunduğu, barış içerisinde, huzurlu, sağlıklı ve mutlu bir yıl temenni ediyorum.



Oya Kahraman
İhracat Müdürü

2022 satış anlamında güzel başlayan fakat kötü biten bir yıl oldu bizler için. Senenin ilk yarısı taleplere yetişmeye zorlandığımız, ikinci yarısı ise bizim talep peşinde koştuğumuz, her anlamda ilginç bir seneydi. 2023'ün konfor alanlarımızdan çıkıp kendimizi zorladığımız ama aynı zamanda geliştirdiğimiz, doğru adımlar atarsak büyüdüğümüz bir sene olacağını düşünüyorum.

Yaptığımız iş aynı olsa da farklı şekilde yapmaya çalışmak, biraz daha sorgulamak, şartları zorlamak (satarken, satın alırken, operasyonunu yaparken) hem kendimize, hem vaktimizin çoğunu geçirdiğimiz işimize olan saygımızı artıracaktır. Herkese sağlıklı, mutlu, farklı bir yıl dilerim.



Elif Yalçı
İç Satış Müdürü

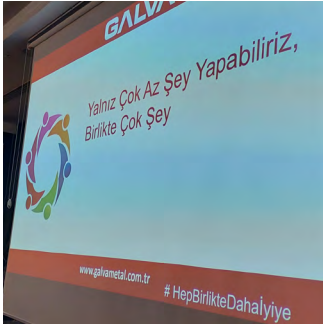
Zorlu geçen 2022 yılında yüzümüzü güldüren gelişmeler de oldu. Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen 2022 Sektörel Performans Değerlendirme Ödül Töreni'nde firmamız metal sektöründe; ihracat ve istihdam olmak üzere 2 kategorideki performansından dolayı ödüle layık görüldü. Zorlu süreçte işimize odaklanıp çaba gösterirken iyi şeyler yaptığımızı ve fayda yarattığımızı hatırlattı bu ödül. Heyecan, gurur, mutluluk duygularıyla ayrıldım törenden. Genç ve dinamik ekibimizle daha nice başarılarla imza atacağımıza eminim. Saygı ve sevgilerimle...



2022 Yıl Sonu Çalıştayı



Sene Sonu Değerlendirme Çalıştayı kapsamında Yönetim Kurulu Başkanımız Tolga Kısacıköğlü, 2022 yılını nasıl geçirdiğimize dair bir sunum yaptı. 2022 yılını; çelik fiyatlarındaki olağanüstü düşüş, küresel ve yerel boyutta ekonomik zorluklar, savaş, gibi sebeplerle "kusursuz bir fırtına"ya benzeten Tolga Bey, bu fırtınayı atlatabilecek kadar güçlü bir firma olduğumuzu belirterek herkesin özverisi ve gayreti için teşekkür etti. Bu özverili çalışma sayesinde geçtiğimiz yıl ülkeye 36 milyon dolar değerinde döviz girmesini sağladığımızı ve çelik üreticileri arasındaki payımızı arttırdığımızı ekledi. Genç ve dinamik bir kadro olma yolunda; çalışan yaş ortalamamızın bir önceki seneye oranla düştüğünü ifade etti. Yıl içerisinde yapmış olduğumuz yatırımlardan; inşaat projemizin ilk etabının tamamlandığını, 2. ve 3. etapların da bu yıl içinde tamamlanmasını hedeflediğimizi belirtti. Bir diğer büyük yatırımımız olan güneş enerjisi panellerimizden bahsederken, yılın en kısa günü olan 21 Aralık'ta bile makul oranda bir verim aldığımızı verilerden yararlanarak paylaştı. Bu yatırımın hem şirketimiz hem de çevremiz için çok büyük fayda sağlamasını hedeflediğimizi ekledi. Sosyal sorumluluk projelerimizin artarak devam ettiğinden bahsetti. Zorlukların dünyanın her yerindeki her boyuttaki firmayı etkilediğini ve alanında lider konuma gelmiş her firmanın o konuma gelinceye kadar birçok "fırtına atlattığını" ifade ederek bu konuda okunabilecek etkileyici bir kitap olduğunu düşündüğü "Ayakkabı Gurusu" adlı kitabı tavsiye etti. 2023 yılı için ise çelik fiyatlarının daha iyi olacağını beklediğini ve doğru seçimler yaparak güzel bir yıl geçireceğimize inandığını dile getirerek herkese zaman ayırdığı ve sürekli daha iyi olma gayretiyle çalıştığı için teşekkür etti ve konuşmasını tamamladı. Çalıştayı sonunda hatıra fotoğraflarımızı çektiyerek günümüzü sonlandırdık.



DİLME VE BOY KESME HATLARINDA TECRÜBELİ UZMANINIZ: GALVA MAKİNA

Galva Makina AŞ. merkezi İzmit Kartepe, imalat ve arge üssü Zonguldak Kdz.Ereğli ilçesinde, ileri teknoloji makine parkuru, Ar-Ge ve alanında 15 seneyi aşan tecrübeye sahip tasarım grubumuz ile 15000 m2 açık alan 4500 m2 kapalı alan üzerine kurulu fabrikamızda müşterilerimize hizmet sunmaktadır. Firmamız mühendislerimizin geçmişten gelen tecrübelerini Galva Metal saha tecrübemiz ile birleştirerek verimliliği arttırıp, kaliteden ödün vermeden maliyetleri düşürerek müşterilerimize dünya çapında çözümler sunmayı amaçlamaktadır. Bunun yanında devam eden ve yilsonuna doğru tamamlamayı planladığımız ince ve kalın dilme hatları, çoklu boy kesme ve kalın boy kesme hatlarının proje ve imalat çalışmalarına başlamış bulunmaktayız. Bu sene içinde ayrıca makine parkurumuza yeni CNC tezgâhlar ekleyerek daha verimli, daha hızlı ve daha hassas üretim gerçekleştirip, imalat kabiliyetimizi mevcut durumun üstüne çıkartarak müşterilerimize hizmet vermeye devam edeceğiz.

Galva Metal İzmit Kartepe'de bulunan binasını genişleterek ve mevcut makinelerinin tamamını değiştirerek, Galva Makina'dan iki adet dilme ve bu hatların sonunda birlikte çalışacak tamamen otomatik paketleme hatları ve ayrıca bir adet otomatik bıçak dizmeli çoklu kesim hattı için anlaşma sağlamıştır.

Bu yeni dilme hatları Avrupa'nın en modern ve ileri teknoloji ekipmanları ile donatılmış hatlar olacaktır. Bu hatlarda çalışan sayısı azaltan, besleme zamanını düşüren, bıçak ayarı ve seperatör ayarlarına harcanan zamanı oldukça azaltan yeni teknolojiler kullanılacaktır.

GALVA MAKİNA LOOP İKİZLEME MAKİNASI İLE GALVA METAL'İN MEVCUT DİLME HATTINI GÜNCELLEDİ

Mevcut Loop derinliğiniz yeterli değil mi? Galva Makine olarak bu soruna loop ikizleme sistemi ile çözüm sunuyoruz. 1 mm ve altındaki malzemelerde kullanılmak üzere tasarladığımız loop ikizleme sistemi sayesinde mevcut loop derinliğini değiştirmeden ince ve dar bantların, yüksek dış çaplı malzemelerin bölünmeden üretmenizi sağlıyoruz.

Ayrıca Galva Makina ve Galva Metal mevcut dilme hatlarında modernizasyona giderek Loop ikizleme ünitesi yapılması konusunda anlaşmaya vardı. Bu yükseltme ile mevcut hattın loop çukuru nun ince malzeme ile de kullanılması sağlandı ve hattın verimliliği arttırıldı.



**GALVA
MAKİNA**

YEDEK PARÇA VE BAKIM

Galva Makina olarak alanımızda üretilmiş makinaların bakımı, gerekli yedek parçaların uygun fiyatlarla sağlanması konusunda da çelik servis sektörüne hizmet vermekteyiz. Şimdiden yurtiçi ve yurtdışı (Meksika, Suudi Arabistan) siparişlerimizi aldık ve müşterilerimize imalatını biz yapmış olmasak da servis hizmeti vermeye başladık.

Rulo işleme makineleri oldukça uzun operasyon ömrüne sahiptirler. Çoğunlukla bu hatlar bakımları düzgün yapılır, yağlamaları ve aşınma parçaları zamanında değiştirilirse 30-40 yıla kadar çalışmaya devam edebilir. Bu süre sonunda da değerini korumakta ve ikinci el olarak satılabilmektedir.

DİJİTAL ÇÖZÜM ORTAĞINIZ

Galva Makine olarak müşterilerimizin endüstri 4.0 çağına uyum sağlamasında da katkı sunmaktayız. GALVAM programımız sayesinde Firmaların ERP sistemleri izin veriyorsa makinalarımız ile anlık seviye 2 üzerinden haberleşerek tüm bilgileri online olarak kendi sistemleri üzerinden görebilmekteler. GalvaLive mobil uygulamamız sayesinde hatların anlık hızları, duruş periyotları, nedeni ve geçmişe dönük alarm ve bilgi sayfalarını izleyebilmektedirler.

HİZMETLERİMİZ

- Her türlü mekanik, hidrolik, elektrik ve pnömotik parçalar
- Stoktan teslim, oem üretici indirimi,
- Acil bakım müdahalesi,
- Telekonferans yöntemi ile uzaktan çözüm,
- Remote ip ile program üzerinden sorun bulma.

EĞİTİM VE DANIŞMANLIK

- Boy kesme ve dilme hatları temel eğitim,
- Mevcut hatların modernizasyonu için danışmanlık,
- Sahada operatör ve bakım elemanı eğitimi,
- Hat kurulumu, mevcut hatların taşınması ve yeniden hizalanması,
- Ön görülebilir bakım için planlama ve eğitim,
- Makine direktiflerine uygun emniyet bariyerleri imalatı ve uygulamaları



Aramıza Hoşgeldin



Ali Furkan Dilek
İhracat Sorumlusu

1) Kendinizden Bahseder misiniz?

İsmim Furkan Dilek. Temmuz-1992'de Kocaeli'de doğdum. İlköğretimden üniversiteye tüm eğitim hayatım Kocaeli'de geçti. 2016 yılında Kocaeli Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun oldum. Lisans eğitiminin bir senesini Erasmus+ öğrenci değişim programı ile Polonya'da tamamladım. Uluslararası ticaretle ciddi olarak ilgilendiğim ilk dönem de yine Erasmus senesiydi. Aldığım dersler, bulunduğum çok uluslu ortam ve bundan aldığım keyifle kariyerimi uluslararası ticaretin içinde olacak şekilde inşa etmeye karar verdim. İlk tecrübem uluslararası ticaretin başladığı ve bittiği yerde, uluslararası bir konteyner terminalinde oldu. Burada yaklaşık üç sene planlamacılık yaptım. Daha sonra enerji sektöründen uluslararası bir firmada yaklaşık iki sene yurtdışı satın alma uzmanı olarak görev aldım.

Bunun dışında klasik parantezinde hemen her şeye ilgi duyduğum söylenebilir. Başlıcaları: Klasik Türk Müziği, Klasik Dünya Edebiyatı, Klasik Rock...

2) Galva Metal'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Galva Metal'in sosyal medya yönetimini çok başarılı ve etkileyici buldum. Kendi kültürü olan bir şirket olduğunu düşündüm. Vizyoner bir liderin etrafında dinamik bir ekip olduğunu keşfettim. Doğal olarak ilk hissettiğim şey merakla karışık bir heyecan oldu.

3) Galva Metal'e başvuru ve işe alım süreciniz nasıl ilerledi?

Sanıyorum ki bu soruya rahatlıkla, sindire sindire ilerledi diyebilirim. Sürecim pandemi öncesinde gönderdiğim kısa tanıtım videosu ve ardından gelen bir görüşme ile başladı. Kesişmek üzere olan yolları pandemi kesince bugünlere kadar geldik, ansızın gelen bir görüşme daveti ile geçen günleri nasıl değerlendirdiğimi paylaştım ve Galva ailesine katıldım. Benim tarafımda bu süreç uzun ama o kadar pozitif ve sancısız oldu ki fırsat bulmuşken bu süreçte emeği geçen herkese tekrar teşekkür etmek isterim. Masanın aday tarafını da düşünen, kollayan bir süreçti.

4) Neden Galva Metal'de çalışmayı tercih ettiniz?

Gelişmeye ve geliştirmeye bu kadar açık, istekli, iştahlı olması diyebilirim. Bu amaç etrafında bir araya gelen profesyonellerin arasında bulunmak her zaman bir mutluluk ve kıvanç.

5) Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nelerdir?

Pozisyonumun da gereği ilk hedefim uzmanlaşmak ikinci olarak da bir yabancı dil daha öğrenmeyi çok istiyorum.

6) Daha önceki deneyimlerinizi düşündüğünüzde Galva Metal hakkındaki yorumlarınız nelerdir?

Adımı attığım ilk günden beri gördüğüm arkadaş canlısı, samimi tavır dolayısıyla çok huzurlu ve mutluym. Herkesin işine ve birbirine olan saygısı; bunun yanında bir arada bir İsviçre saati gibi kusursuz çalışan bir takım olması da çok etkilendiğim bir durum. Öğrenmek ve öğretmek günlük akışın bir parçası, tüm takımın öğrenmeye bu kadar açık olması gerçekten gurur verici. Birlikte olmaktan keyif alan, birlikte başarmayı amaçlayan bu ekiple birlikte olduğum için kendimi şanslı addediyorum.

Satranç Haberleri

Bu sayfanın içeriği [d4 satranç](#) tarafından hazırlanmıştır.



Can Baylav



Tugay Çolak

Kocaeli İl Birinciliği Derecelerimiz

Aralık ayında düzenlenen Kocaeli İl Birinciliği'nde Galva Metal sporcusu Can Baylav ikinci ve Tugay Çolak üçüncü oldu.



Şampiyon Galva Metal!

8-9 Ocak tarihleri arasında yapılan Kocaeli Kadınlar Birinciliği'nde Galva Metal sporcusu WCM Gizem Olcayöz şampiyon oldu. Gene aynı turnuvada Galva Metal sporcusu İpek Doğan ikinciliği elde etti.



2022 Dünya Hızlı Satranç ve Yıldırım Satranç Şampiyonaları Yapıldı

Dünya hızlı ve yıldırım satranç şampiyonaları 25-30 Aralık tarihleri arasında, Kazakistan'ın Almatı kentinde yapıldı. GM Magnus Carlsen'in hem yıldırım hem de hızlı satranç şampiyonasını kazandığı turnuvada, kadınlar hızlı satranç şampiyonu Çin Halk Cumhuriyeti'nden Tan Zhongyi, kadınlar yıldırım turnuvasını ise Kazakistan'ın Assaubayeva Bibisara kazandı. Ülkemizi temsilen şampiyonada GM Vahap Şanal, GM Mustafa Yılmaz, IM Ekatarina Atalık, IM Ediz Gürel yarıştı.

Magnus Carlsen'in geçen sene hızlı satranç şampiyonasında, son tur Özbek sporcu GM Nodirbek Abdusattarov'a yenilerek üçüncülük kürsüsüne çıkabilmişti. Bu sene ise büyük usta iki şampiyonanın da tek kazananı oldu.

Satranç Nostalji Köşesi

Bu sayfanın içeriği [d4 satranç](#) tarafından hazırlanmıştır.

Beşinci Dünya Şampiyonu - Max Euwe



20 Mayıs 1901 yılında Hollanda'da dünyaya gelen Euwe 5 yaşında satranç öğrendi ve 10 yaşındayken ilk satranç turnuvasında oynadı. Bundan sonraki yıllarda da ancak Hollanda'daki turnuvalarda oynayan Euwe I. Dünya Savaşı'ndan hemen sonra Hastings 1919 turnuvasında oynayıp başarılı uluslararası kariyerine başladı. Ertesi yıl Göteborg 1920 ustalar turnuvasında tanınmış ustalar olan Grünfeld, Saemish ve diğer ustaları geride bırakarak başarılı turnuva oyuncusu İsviçreli Johner'in arkasından 2. oldu. 1926 yılında Alekhine ile yaptığı maçta 1 puan farkla kaybetti. Alekhine 1 yıl sonra dünya şampiyonu oldu. Kırk yıldan fazla süren aktif satranç kariyeri sırasında oynadığı 119 turnuvanın 64'ünü kazandı. Alekhine ile oynadığı 1935'teki unvan maçında kariyerinin zirvesinde bulunuyordu. Ünvanı 2 yıl sonraki rövanş maçında Alekhine'e yenilerek kaybetti. 1970 ve 1978 yılları arasında Fide (Dünya Satranç Federasyonu) başkanlığı görevini yapmıştır. Aynı zamanda matematik profesörü olan Euwe'nin gerek matematik gerekse satranç konularında bir çok kitabı bulunmaktadır.

1.d4Af6 2.c4g6 3.Ac3d5 4.Vb3dxc4 5.Vxc4Fe6 6.Vb5+Ac6 7.Af3Kb8 8.Ae5Fd7 9.Axd7Vxd7 10.d5Ad4 11.Vd3e5 12.e3Af5 13.e4Ad6 14.f4Ve7 15.Fe3Ag4 16.Fxa7Ka8 17.h3Kxa7 18.hxg4Fg7 19.Ve3Ka5 20.f5Ff6 21.a4Fh4+ 22.g3Fg5 23.Vf3O-O 24.b4Kaa8 25.Ka2Ae8 26.Kb2Af6 27.Fe2c6 28.dxc6bxc6 29.O-OKad8 30.Şg2Kd4 31.b5cxb5 32.axb5Kb8 33.fxg6fxg6 34.b6Vb7 35.Şh3Kd6 36.Ad5Şg7 37.Kc2Axd5 38.exd5Kxb6 39.Kc6Kxc6 40.dxc6Ve7 41.Fc4Şh6 42.Vh1Kb2 43.Kf7Ve8 44.c7Kc2 45.Vb7I-O



FM Alper OLCAYÖZ

d4satranc@gmail.com

Beyaz oynar 2 hamlede mat



Siyah oynar 1 hamlede mat



Cevaplar bir sonraki sayıda...

Önceki Yayından;

Siyah oynar 1 hamlede mat

Cevap: 1-Kf3 mat

Beyaz oynar 2 hamlede mat

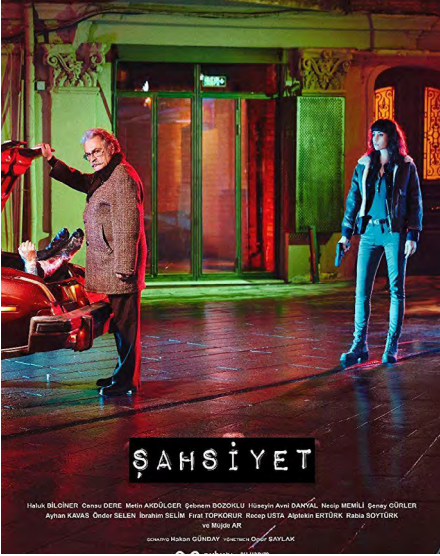
**Cevap: 1-Vxe6
2-Fg6 mat**

GALVA SANAT

“Okumak bazen yaşadığın şehri, bazen tüm dünyayı, bazen bugünü, bazen bir yabancıyı, bazen sadece kendini keşfetmektir.”

-Anonim

Şahsiyet



Başrolünde Haluk Bilginer'in emekli bir adliye memurunu canlandığı dizide hikaye Agah Bey'in bir gün kendisine Alzheimer başlangıcı teşhisi konulması ile başlıyor. Hastalığı nedeniyle tüm anılarını unutacağını düşünen Agah Bey, kısa bir süre sonra bunun bir fırsat olduğunu düşünmeye başlar. Yıllardır planladığı ama bir türlü gerçekleştiremediği cinayetleri işlemek için eline mükemmel bir fırsat geçmiştir. Haluk Bilginer, Agah Beyoğlu karakteri ile Uluslararası Emmy Ödülleri'nde “En İyi Erkek Oyuncu” ödülünün sahibi olmuştur. 1 sezon 12 bölümden oluşan diziyi herkese tavsiye ediyorum.

Öneren: Aybike Ervural
Tür: Dizi

Günler Aylar Yıllar



Pozitif Yönetim'in yazarı İdil Türkmenmenoğlu, Kurumsal İç İletişim kitabında bizzat kendi deneyimlerinden süzdüğü bilgi birikimini akademik bir çalışma titizliğiyle yaptığı araştırmalarla birleştirmiştir. Kitap sadece yapılan yanlışları sıralamıyor, aynı zamanda neler yapılabileceği konusunda öneriler getirerek kurumların gelişimine katkı sağlayacak bir çalışma niteliği de taşıyor. Yöneticilerin, süreçler kadar, duyguları da anlamak için çaba sarf etmeleri gerekiyor. Kurum içi iletişimde hata payını azaltmak için araştırmalara, stratejilere ve uzman görüşlerine ihtiyaç var. Bu kitap bilimsel ve profesyonel bakış açısıyla bir açığı dolduruyor. Genç iletişimcilere ve yöneticilik yolunda ilerleyen gençlere mutlu çalışanlarıyla dünya ile rekabet etmeyi hedefleyen yöneticilere yön gösterecek bir başucu kitabı niteliği taşımaktadır.

Öneren: Ali Furkan Dilek
Tür: Kitap

The Art Of Racing In The Rain



Yağmurda Yarış Sanatı filminde, Denny isimli bir yarışçının hayatını izliyoruz. Denny, bir yarış dönüşünde gördüğü köpek çiftliğine uğramak ister. Aslında bir köpek edinmek gibi bir düşüncesi yoktur. Şans onu Enzo ile böylece tanıştıracaktır. Yavruyu ilk gördüğü anda ona ısınan Denny, bir yarışçı olarak yavrunun adını da Enzo koyar. Böylece Enzo'nun Denny tarafından alınmasıyla onun gözünden olan dünyayı dinlemeye ve izlemeye başlıyoruz. Enzo, günlerinin çoğunu evde televizyon seyredip gördüklerini anlamaya çalışarak geçiriyor. Araba yarışçısı olan sahibisiyle birlikte yarışlara katılıyor. Onun bu güçlü tutkusunun yanı sıra hayatındaki inişleri, çıkışları gözlemliyor. Bir kızla tanışıp evlenirken, çocuk sahibi olurken hep onun yanında. Sahibinin hayattaki kazanımlarını görüyor. Oldukça duygu yüklü olmakla birlikte yaşama dair çok güzel mesajlar içeren bir film.

Öneren: Ali Kerem Timur
Tür: Film

GALVA AKADEMİ

- 1 **Kurumsal İletişim**
Şengül Akbaba / 04.11.2022
- 2 **Meme ve Rahim Kanseri**
Akademi Hastanesi / 11.11.2022
- 3 **Takım Çalışması**
İzğören Akademi / 17.11.2022
- 4 **Seth Godin "Mor İnek" Kitabı Üzerine Sohbet**
Elif Yalçı / 18.11.2022
- 5 **Bir Öğretmenin Mardin Hatıraları**
Sevil Arıcı / 25.11.2022
- 6 **5S ve Fabrika Kayıpları**
Atilla Yıldırım / 29.11.2022
- 7 **Stres Yönetimi**
Halenur Küçük / 02.12.2022
- 8 **5S ve Fabrika Kayıpları**
Atilla Yıldırım / 06.12.2022
- 9 **Eliyahu M. Goldratt , Jeff Cox "Amaç" Kitabı Üzerine Sohbet**
Hacer Genç / 09.12.2022
- 10 **3D Yazıcılarda Neler Yapılabilir ?**
Hasancan Mercan-Tunahan Batmaz/23.12.2022
- 11 **Mandala ve Felsefesi Nedir?
Çizimi Nasıl yapılır ?**
Feyza Kısacıkoğlu / 06.01.2023
- 12 **Tel ve Filmaşın**
Banu Küner / 13.01.2023
- 13 **Albert Einstein'ın Hayatı**
Mehmet Göksenin Çelik / 20.01.2023
- 14 **Genel Catalyst Kullanımı**
Aytekin Şahin / 27.01.2023

**Eğitimidir ki bir milleti ya hür, bağımsız, şanlı,
yüksek bir topluluk halinde yaşatır; ya da esaret
ve sefaletle terk eder.**

Mustafa Kemal Atatürk



Mutluluğu
koyalamak
yerine anın
içindeki
mutluluğu
yakala

Daha az
řikayet et,
daha çok
řükret

Enerjini başkaları
hakkında
konuşarak değil,
kendin için
bir şeyler
yaparak harca

Başkalarından
bekledięin
deęeri önce
sen kendine
ver

Eşyaları
değil
anları
biriktir

Düşünmeyi
bırak,
yapmaya
başla

Ömrün boyunca
iyi geçinmek
zorunda olduęun
tek kişinin
kendin olduğunu
unutma

Geçmiři
ya da
geleceęi
düşünme,
řimdiyi
yaşı.

Başkaları
için değil
kendin
için yaşı

2023 yılına taze bir
başlangıç yapmışken
yılın ilk günlerinde ilham
verecek ve daha fazla
mutluluęa yer açmak için
bir takım tutumları eski
yılıda bırakmaya ne
dersiniz ?

**YENİ YILDA 'DAHA İYİ'
BİR SEN İÇİN**

Mustafa
Serhat
Malođlu

Büşra
Keskin

Selvet
Çalık

Mehmet
Can
Ceylan

Yener
Özdemir

Selçuk
Çiçek

Sara
Lamsari

Mustafa
Topal

Emre
Çetin

Murat
Furat

Feyza
Kısacıköğlu

Şengül
AKbaba

Çađdaş
Berk
Özdemir

Tugay
Özkanlı

Sefa
Kalkan

Murathan
Bodur

Ömer
Özkan

Bünyamin
Geyik

Uđur
Deniz

Şaban
Batı

Yaşar
Aydın

Ali Kerem
Timur

Ercan
Arslan

Gökhan
Korucu

Murat
Erdoğan

Zahir
Batmaz

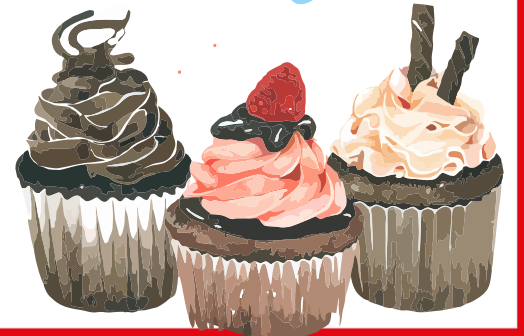
Metin
Karakaya

Semih
Aydemir

Mehmet
Emin
Bengi

Ahmet
Zengin

Hüseyin
Talay



GALVA



SOSYAL MEDYA

HESAPLARIMIZI

TAKİP ETMEYİ

UNUTMAYIN!



Available on the
App Store



GET IT ON
Google Play

+90 262 371 60 16 info@galvametal.com.tr www.galvametal.com.tr