

GALVA GÜNDEM

ŞUBAT 2024 | SAYI 33

2024

MUTLU YILLAR

Satış Çalıştayımız

Galva'da Yeni
Dönem

100 Yıllık Yolculuk

GALVA METAL A.Ş. ÇALIŞANLARI TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.



“100 Yıllık Yolculuk”

Kutlay Dursunoğlu

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir

Önemli kararları aldığı zamanlarda olduğu gibi 8 Ekim 1923 tarihinde Atatürk, arkadaşlarını ağırladığı bir akşam yemeğinde, o tarihi sözü söyledi: “Yarın Cumhuriyet’i ilan edeceğiz”. 29 Ekim 1923’de Cumhuriyet ilan edilerek, 100 yıldır devam eden bir yolculuk başladı. Cumhuriyetimizin kuruluşundan bu güne kadar geçen yüz yılda; Türkiye, sanayisi olmayan az gelişmiş bir tarım ülkesi durumundan, özel sektörün desteklenmesi, devletçilik uygulamaları ve planlama ile ithal ikameci ve daha sonra da dışa açık büyüme politikaları ile ekonomik bağımsızlığını önemli ölçüde kazanmış yüksek gelir seviyelerine ulaşmış; ancak sık sık ekonomik krizlerle karşı karşıya kalan, bir takım problemleri devam eden modern bir ülke konumuna ulaşmış bulunmaktadır. Topraksız köylü oranının %50’ye ulaştığı kırsal kesimde, küçük çiftçi diye anılan büyük kitleler kendi seçimlerini dahi sağlayabilecek durumda değildirler. Bu dönemde İzmir ve İstanbul’da yoğunlaşan endüstri yok denecek kadar zayıftır. Söz konusu dönemde ülkemizde endüstrileşme düzeyi son derece düşüktür. Buna bağlı olarak ülkemizde batılı ülkeler anlamında, bir işçi sınıfı büyüyüp gelişmemiştir Dolayısıyla 1920’li yılların başında Cumhuriyetimizin devraldığı tabloda gelişmiş bir endüstriyel ilişkiler sistemi de yoktur. Eğitilmiş, yetişmiş insan gücü de yoktu. Kısa zamanda çok büyük işler başarılmalı, top yekûn hamle yapılmalıydı. Öyle de yapıldı.

Her şeyden evvel Mustafa Kemal Atatürk’ün kurduğu Cumhuriyetin temelinde, adeta DNA’sında, özgürlükçü bir eğilim söz konusudur. Atatürk’ün siyasal ve hukuksal yaşamımızdaki yaklaşımının temelinde özgürlükçülük ve demokrasi eğilimi hakim idi. Bu bağlamda siyasal alanda hakim olan özgürlükçülük eğiliminin aynı şekilde ekonomi alanına da yansımaması düşünülemezdi. Bu nedenle Türkiye Cumhuriyeti’nin temelinde var olan bu özgürlükçü eğilim, uygulanan ve gelecekte uygulanacak olan iktisat politikalarının temel esasını teşkil etmektedir. Aslında Cumhuriyetimizin her dönemine damgasını vuran ve vuracak olan “müspet ilmi, pragmatizmi, dinamikliği ve birey ile kamu yararının özdeşleştirilmesini içeren iktisat felsefesi, bu dönemde ülke ve dünya konjonktürünün gereklerine göre yukarıda ifade ettiğimiz biçimde tezahür edegelmiştir.

Sanayide kalkınma hamlesi başladı, ülkenin ihtiyacı olan başta demir-çelik ve kağıt fabrikaları olmak üzere farklı sektörlerde bir dizi KİT’i kurduğu; Merkez Bankası’nın kurulduğu ve 1930 yılı itibarıyla dış

ticaretimizin ilk kez fazla verdiği bir dönem olmuştur. Sanayi hamlesinin, bilim, sanat ve sporda yetişmiş insan gücüyle desteklenmesi gerekiyordu. Siyasal ve toplumsal alanda, eğitimde hamleler yapıldı, yurt dışına öğrenciler gönderildi, yeni hedefler gösterdi. Bunun bir örneği 16.02.1925 tarihinde Türk Trakya Tayyare Cemiyeti açılışında söylediği ve yol gösterdiği gibi, bugün ilk Türk Astronotumuz Uzayda aynı sözü tekrar etmiş “İstikbal göklerde” demıştır.

Nobel ödülü alan ilk Türk bilim insanı Aziz SANCAR: “Aslında Cumhuriyet’in sağladığı imkânlar sayesinde mükemmel bir eğitim aldığını, Türk halkının tarihinden gurur duymayı ve büyük işler başarabilme güvenini de buradan aldığını” söylemiştir.

1926’da medeni kanun kabul edildi. 1930, 1933 ve 1934’de yapılan değişikliklerle kadına seçme ve seçilme hakkı tanındı. İlk defa 1935 seçimlerinde 18 kadın milletvekili seçildi. Söz konusu eğilim, ülkemizde 1946 yılında gerçekleşen çok partili hayata geçiş süreciyle taçlandırılmış; böylece hem siyasal ve hem de ekonomik alanda özgürlükçü yaşam biçimi eksikliklerini büyük oranda giderme sürecine girmiştir.

İşte bu özgürlükçü düşünce yapısının ürünü olan, iyi yetişmiş, donanımlı kadın ve erkeğin toplumun her katmanında dayanışma içinde var olmasının gerekliliğinden aldıkları güçle genç cumhuriyetin ilk tesisinin kurulduğu sektör olan demir-çelik alanında faaliyet göstermek üzere 27.10.2005 tarihinde 30’lu yaşlarında iki gencin omuz omuza vermesiyle GALVA kurulmuştur. 20 m² ofiste alım-satım yapmak üzere kurulan şirketimiz yaklaşık 20.000 m² arsa üzerine kurulu 14.000 m² kapalı alana ulaşmış fabrikasıyla kadın-erkek çalışan sayısının birbirine yakın olduğu, 100 den fazla ülkeye ihracat yapan Türkiye’nin en büyük ilk 1000 şirketi içine girmiş şirket konumuna ulaşmıştır. 2013 yılında yabancı sermayeye ihtiyaç duymuşken; bugün Cumhuriyet’in 100.yılında kendi isteğimizle %100 yerli sermayeye dönüştürmenin gururunu yaşamaktayız.

Cumhuriyet değerlerine sahip, genç ve dinamik kadrosuyla şirketimizin 18.yılında bize bu özgürlük ortamında sağladığı imkanlar sayesinde kendimizi yetiştirebildiğimiz mükemmel eğitim ve büyük işler başarabilme güvenini veren Cumhuriyet’in 100.yılına GALVA ailesi olarak kutluyor; başta büyük ATATÜRK olmak üzere cumhuriyeti kuranları, bizlere armağan edenleri minnetle, şükranla anıyoruz.



GALVA'DA 2024

Hepimiz için zorlu sayılabilecek bir yılı geride bırakmanın heyecanı ile tüm umut ve sağlık temennilerimizi yanımıza alıp, yılbaşı kutlamamız için takvimler 29.12.2023'ü gösterdiğinde şirketimizde ufak çaplı bir etkinlik gerçekleştirdik. Gelenekselleşti diyebileceğimiz tombalamızı oynadık, firmamızda 5. Ve 10. yıllarını dolduran arkadaşlarımıza plaket teslimlerini ve terfi alan arkadaşlarımızın bilgilendirmelerini yaptık, çekilişimiz sonrası sürpriz hediyelerimizi gerçekleştirdik, hazırlanan büfeden lezzetli atıştırmalıklar yedik ve "Sağlık, huzur, başarı dolu bir yıl geçirme ümidiyle!" dileğiyle yeni gelen 2024'ün hepimize geçmiş yılları aratmayacak bir yıl olmasını dileyerek etkinliğimizi sonlandırdık.



GALVA HABER

Galva'da Yeni Dönem



Galva Metal A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı Tolga KISACIKOĞLU'nun geçtiğimiz günlerde yapmış olduğu açıklama ile Wuppermann grupla 3 Ocak 2024 itibariyle ortaklık yollarını ayırmış olduğunu ilan etmiştir. Yönetim Kurulu Başkanımız Tolga Kısacıkoğlu'nun %35 oranındaki Wuppermann hisse payını geri alması ile şirketin %100 haklarına sahip olmuş oldu. Başkanımız alınan bu stratejik kararın temel sebebini açıklarken, iki firmanın gelecek hayalleri ve yatırım odaklarının birbirinden farklı olmasının, ortak bir vizyon oluşturma konusunda zorluklar yarattığını belirtti. Bu farklılıkların, şirketin ilerleyişinde uyumsuzluk yarattığını ifade eden başkan, bu gelişmenin Galva' nın büyüme vizyonu için en doğru dönemde gerçekleşmiş olduğunu belirtmiştir.

Tolga KISACIKOĞLU durumu şu şekilde özetliyor;

"10 yılı aşkın bir süredir Alman çelik üreticisi Wuppermann Gmbh ile devam eden %35 oranında ortaklığımız, ortağımızın hisselerini şahsımın geri alması yoluyla sona ermiştir. Kendilerine 10 yıl boyunca çalışmalarımız için teşekkür ediyorum. Ayrılığın temel sebebi, firmamızın gelecek hayali hakkındaki farklı görüşlerimizdir. Galva Metal yatırım yapıp, büyümek isterken; onlar durup daha temkinli bir yolda yürümek istiyorlardı. Sonuçta görüşerek ve uzlaşyla anlaşarak ayrılma kararı almış bulunuyoruz. Wuppermann ile ticari aktivitelerimiz devam edecektir. Kendim ve tüm ekibimizin inandığı yolda, yatırımlarımızı yaparak devam edeceğiz. Şimdi her zamankinden daha sıkı ve daha akıllı çalışma zamanıdır. Yanımda hissettiğim büyük güç olan Galva ailesi ile durmadan gelişmeye, üretmeye, çalışmaya ve değer yaratmaya duyduğum heyecan ilk günkü gibidir. Hepimiz için hayırlı olmasını diliyorum." Kurulduğu günden itibaren gelecek hedeflerini ve yönünü stratejik bir vizyonla belirleyen Galva Metal, planlarını ve hedeflerini gerçekleştirmek için çoktan gerekli adımları attı. Bu önemli dönemde, şirketimizin yeni bir sayfa açtığı bu kararlı adımı kutlamak istiyoruz. Yönetim Kurulu Başkanımızın liderliğindeki bu vizyoner adım, sektördeki varlığını daha da güçlendirecek ve önümüzdeki günlerdeki başarı hikayelerini şekillendirecektir. Yeni başlangıçlarla dolu bu süreçte, tüm çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza başarılar ve bol kazançlar dileriz.

Çalışan Bağlılığı ve Bağlayan Liderlik

Galva Metal'de toplamda 12 hafta boyunca devam edecek olan; orta ve üst düzey yöneticilerin katılım gösterdiği "Çalışan Bağlılığı ve Bağlayan Liderlik" konulu eğitim programı başladı. Eğitimci Bertay Fişekçi tarafından hazırlanan program boyunca ele alınacak konularının arasında; "Delegasyon", "Takdir Etme", "Geri Besleme", "1:1 Görüşmeler" gibi başlıklar bulunuyor. Zaman zaman online, zaman zaman fiziki olarak gerçekleştirilecek olan program boyunca eğitimcimiz Bertay Bey tarafından interaktif eğitim metodu benimsenirken; günlük çalışma hayatında karşılaşılan örnekler üzerinden ekip halinde değerlendirmeler yapılarak; çalışan performansını ve şirkete bağlılığını artıracak, yöneticilerin liderlik özelliklerini geliştirilmesine katkı sağlayacak bir program yürütülüyor.



Mandala Etkinliğimiz

Gelenekselleşmeye başlayan Mandala etkinliklerimize bir yenisini daha ekleyerek Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Feyza Hanım öncülüğünde keyifli bir akşam geçirdik. Etkinliğimizde, daha önce hiç mandala çizmeyi denememiş arkadaşlarımız olduğu gibi artık bir hobiye dönüştürmeye başlayan arkadaşlarımız da bulunuyordu. Mandalanın doğası gereği "yola çıkarken" tasarladığınız çizim, yolun sonunda bambaşka bir şeye dönüşebiliyor ve böylelikle etkinliği daha keyifli hâle getiriyor. Bol sohbetli ve keyifli bir etkinliği daha geride bırakırken fikir öncümüz Feyza Hanım'a bu güzel aktiviteyi bizlere kazandırdığı için tekrar teşekkür etmek isteriz.



Dart Turnuvarımız

Şirketimizde gerçekleştirdiğimiz sosyal faaliyetlere bir yenisini ekleyerek Dart Turnuvası düzenledik. Birbirinden çekişmeli mücadelelere sahne olan bu turnuvada; üretim ve idari kadro ekiplerimiz dörder kişilik takımlar oluşturarak hünelerlerini sergiledi. Çokça sevilen bu turnuvayı gelenekselleştirmek temennisiyle turnuva sonunda, yarı final ve finale çıkarak dereceye giren ekiplerimize ödülleri takdim edildi. Üretim takımları arasında 3. Olan takım üyelerimiz Rasim Bey, Murat Bey, Ömer Bey ve Yasin Bey; 2. olan takım üyelerimiz Ercan Bey, Adnan Bey, Cemil Bey ve Muammer Bey; 1. olan takım üyelerimiz Celal Bey, Mehmet Can Bey, Ercan Bey ve Onur Bey, İdari kadro takımları arasından 3. olan takım üyelerimiz

Gamze Hanım, Mehmet Bey, Fatma Hanım ve Buket Hanım; 2. olan takım üyelerimiz Başak Hanım, Pelin Hanım, Damla Hanım ve İlhan Bey; şirket geneli şampiyon olan takım üyelerimiz Berçem Hanım, Filiz Hanım, Merve Hanım ve Oğuzhan Bey'i tekrar tebrik ederiz.

“Hayat Bayram Olsa”

Birleşmiş Milletler tarafından 1992 yılından bu yana 3 Aralık'ta kutlanan uluslararası bir farkındalık günü olan Dünya Engelliler Günü için Dünya çapında organizasyonlar düzenlenmektedir. Dünya Engelliler Günü, pek çok açıdan farklı engellerin aslında engel olmadığına dikkat çekmek ve her engelin kendi içinde pek çok farklı sorunları olduğunu göstermek, engelli kişilerin katkılarını ve başarılarını hedef alan konular üzerinde durulmasını amaçlamaktadır. Şirketimizde de bu farkındalığı arttırmak ve hatıralarda güzel bir anı bırakabilmek adına “Hayat Bayram Olsa” şarkısını işaret dili kullanarak, ekip arkadaşlarımızla mini bir klip çekerek ölümsüzleştirdik. İlgili videoya ulaşmak için [buraya](#) tıklayabilirsiniz.



İlk Yardım Eğitimimiz



“Herhangi bir kaza ya da yaşamı tehlikeye düşüren bir durumda, sağlık görevlilerinin tıbbi yardımı sağlanıncaya kadar, hayatın kurtarılması ya da durumun daha kötüye gitmesini önleyebilmek amacıyla olay yerinde, tıbbi araç gereç aranmaksızın mevcut araç ve gereçlerle yapılan ilaçsız uygulamalar” olarak tanımlanan ilk yardım, hayatımızın herhangi bir anında herhangi bir sebepten ihtiyaç duyabileceğimizi unutmuyoruz. Önce kendimizi, sonra sevdiğimizimizi, akabinde de yardımımızın dokunabileceği onlarca insanın hayatını sağlıklı devam ettirebilmesi için elimizden ne gelirse yapmaya da hazırız. Yıllar içerisinde hem ekip arkadaşlarımızda bilgi ve farkındalığı arttırmak hem de kuruluş içi organizasyonel sorumlulukları-

mızı yerine getirmek adına düzenli eğitim organizasyonlarına devam ediyoruz. Olası bir risk anını en doğru şekilde yönetebilmek adına, 27-28.11.2023'te şirketimizde “İlk Yardım Eğitimi” düzenlenmiş ve katılan arkadaşlarımızın başarı ile süreci tamamlaması sağlanmıştır.

En Anlamlı Doğum Günü

1998 yılında lösemili çocukların tedavilerindeki yoksunluklarla mücadele için LÖSEV'in temelleri atıldı. Bu vakıf ile; Türkiye'nin ilk ve tek Lösemili Çocuklar Hastanesi LÖSANTE, Lösemili Çocuklar Okulu ve Lösemili Çocuklar Köyü hayata geçirildi. 'Bir Tuğla da Sen Koy Kampanyası' ile inşaa edilen Lösemili Çocuklar Kenti de 2015'te faaliyete başladı. Tüm bu projelerle löseminin tedavi edilebilir bir hastalık olduğu topluma anlatıldı. LÖSEV'in de dediği gibi: “İyileşen her çocuk, yüzü gülen her anne hepimizin eseri oldu.”. Bu uğurda şirketimiz, ekip arkadaşlarımızın doğum günlerinde onlar adına LÖSEV'e bağış yapma kararı almıştır. Ardımızda bıraktığımız bu küçük adımların insanlık için büyük avantajlar sağlamasını diliyoruz.



Satış Çalıştayımız



2023 yılı, çelik sektörü için pek çok zorluğu beraberinde getirdi. Zorlu geçen bir 2023 yılı ardından ekipçe yapmış olduğumuz satış çalıştayında, bu sene için gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz satış stratejileri ve inovasyonlar üzerinde uzun uzun konuştuk ve karşılıklı paylaşımlarda bulunduk. Çalıştayımıza Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Tolga Kısacıkoğlu'nun açılış konuşması ile başladık.

"Neden buradayız?" sorusuyla başlattığımız bu toplantıda, her birimizin rollerini, en iyi versiyonumuzu ortaya çıkarma amacımızı ve güçlü olma konusundaki hedeflerimizi tartıştık. Ekip olarak çevik, hedeflerini net bir şekilde belirleyen ve zihinsel olarak berrak bir yapıda olma arzumuzu vurguladık. Misyonumuzu her zaman bu temel kavramlar etrafında şekillendirmeyi kendimize ilke edindik.

2024 yılını, büyüyen fabrika ve idari binamızla birlikte ve yılbaşında bant saca getirilen ek gümrük vergi gelişmesini bir fırsat olarak görüyoruz. Ayrıca, Galva Makina'dan alacağımız yeni makineleri Nisan ayında devreye almamız planlanıyor. İç Satış Departmanı müdürümüz Elif Hanım'ın hazırlamış olduğu son 5 yılda iç satış ve 2023 özeti ile yaptığımız değerlendirme sonrası, Dış Ticaret ve Tedarik Zinciri Direktörümüz Banu Hanım'ın ihracatta 2022 ve 2023 yılları arasındaki satış rakamları farklarını incelerken bu farkların sebeplerinden ve 2024 yılında nelerin değişebileceğinden konuşmuş olduk. . 2022 yılında Türk sacına gelen anti dumping vergisi sonrası, 2023 yılında Avrupa pazarı fiyatlarının üstünde kalmamız sebebiyle; çalıştayımızda özellikle Avrupa ülkelerinin tercih ettikleri ithalat ülkeleri analizleri ve yönelmemiz gereken pazarlar üzerine konuştuktan sonra, Satın Alma Şefimiz Fırat Bey'in 2022 ve 2023 satın alma tonaj ve rakam kıyaslamaları, hammadde taraflarındaki gelişmeler, hurda ve cevherde görülen fiyat düşüşleri, ülkemizin sene içerisinde yaşamış olduğu finansal zorluklar ve bankacılık sektöründeki sıkıntılar üzerine hazırlamış olduğu sunumla, yılı en iyi şekilde özetlemeye çalıştık.

Ekipçe 2023 özeti hakkında, güçlü yönlerimiz, zayıf yönlerimiz, fırsatlar ve tehditler üzerine konuştuğumuz, kilit başarı faktörleri belirlediğimiz ve çoklu boy kesme hattımızı 2024'te bünyemize katacak olup, bu önemli hamlemiz ile değişime ve gelişime nasıl bu sene de imzamızı atacağımızı konuştuğumuz forumda, bir kez daha Galva ailesi olarak kendimizi yeni yıla hazırladık. Forum sonrasında, güzel bir akşam yemeği eşliğinde 2023'e veda edip 2024'e "hoş geldin" dedik.



Yan Haklarımızı Genişletiyoruz

Şirketimizin büyümesinde ve gelişmesinde büyük rol oynayan çalışanlarımıza kendilerini huzurlu ve ait hissedebilecekleri bir çalışma ortamı sağlamak adına elimizden gelen tüm gayreti gösteriyoruz. Beraber büyüyor, beraber geliyoruz; imkanlarımızı da günümüz şartlarına ayak uydurabilecek ve sevgili arkadaşlarımızı motive edecek oranda iyileştiriyoruz. Sahip olduğumuz ana ve yan haklarımızı gelen talepler ve ihtimaller içerisinde, hem şirket hem çalışan tarafında olumlu etki göstermesi umuduyla seçilmektedir. Son dönemde yan haklarımıza yaptığımız bazı eklemeler ise; her çalışanımıza doğum gününde LÖSEV'e adına bağışta bulunmak ve 1 günlük izin vermek, mavi yaka çalışanlarımıza ek olarak beyaz yaka çalışanlarımıza da yılda 2 sefer olacak şekilde ayakkabı yardımı yapmak, kış mevsiminde yakacak yardımı şeklinde sayılabilir. Hep beraber büyümeye devam ettiğimiz bu dönemde daha güzel haberler verebilmek ve gelişmeler iletebilmek ümidiyle!



Aramıza Hoşgeldin



İsa Yavuz

Bilgi İşlem Donanım Teknikeri

1)Kendinizden Bahseder misiniz?

Merhabalar, ben İsa YAVUZ. 25 yaşındayım. Kartepe Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Bilişim Bölümü okudum. Üniversiteyi ise Bartın Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü'nde tamamladım. Bilişim alanına olan merakım ve aynı alanda aldığım eğitimler sayesinde kendimi hem yazılım hem de donanım alanlarında sürekli geliştirdim ve geliştirmeye de devam ediyorum. Özel bir şirkette çalışarak bilgisayar onarımı, kamera sistemleri ve yazıcı onarımları gibi birçok donanım konularında kendimi geliştirdim. Daha sonrasında farklı bir özel şirkette Yazılım Geliştirici olarak çalıştım. Müşteri isteklerine göre web tasarımı ve makine otomasyonları geliştirdim. Bilişim alanı dışında da birçok alanda çalışma fırsatı buldum. Alanım dışında çalışmalarım bana insan ilişkileri ve iletişim konusun da çok katkısı oldu. Hobilerim arasında kitap okumak vardır, özellikle kişisel gelişim kitaplarına zaman ayırmayı çok severim. Doğa yürüyüşlerine katılarak doğanın güzelliklerini seyretmeyi ve dinlemeyi severim. Yeni yerler keşfetmek sevdiğim hobilerim arasında.

2)Galva Metal'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Kısa sürede birçok başarıya imza atmış bir firmaya iş başvurusu yapmak büyük heyecan oluşturdu. Sürekli gelişen bir firmada, sürekli yeni bilgiler öğrenme düşüncesi beni fazlasıyla motive etti.

3)Galva Metal'e başvuru ve işe alım süreciniz nasıl ilerledi?

Galva Metal'i LinkedIn üzerinden keşfettim. İş başvurularımı da LinkedIn üzerinden yaptım. Başvuru yaptıktan birkaç gün sonrasında benden kendimi tanıtacağım 3-4 dakikalık bir video çekmem istenildi. Video gönderimini yaptıktan birkaç gün sonrasında İnsan Kaynakları tarafından online görüşme için bir gün belirledik. Online görüşmede herkes gibi bende hazırlığımı yaptım ve bilgisayar başına geçtim. Görüşme sırasında planladığım konuşmanın bir kısmını yapabildim çünkü ben daha resmi bir görüşme tahmin ederken çok samimi bir görüşme oldu açıkçası. Yöneticilerimin samimiyetini hissettiğim için kendimi biraz daha rahat ve sohbet havasında tanıtılabildim. Online görüşme yapıldıktan sonra yüz yüze görüşme için bir gün belirlendi ve Feyza Hanım, Aytekin Bey ve Sinan Bey ile görüşmelerimi sağladım.

4)Neden Galva Metal'de çalışmayı tercih ettiniz?

LinkedIn üzerinden başvuru yaptığım zaman, istenilen koşulları kendime çok yakın buldum ve diğer firmalara göre daha çok dikkatimi çekti. Galva Metal'i web sitesi ve ilgili haber kaynaklarından incelediğimde sürekli kendini geliştiren ve büyüyen bir firma olduğunu gördüm. Bu nedenlerden dolayı Galva Metal'de çalışmayı tercih ettim.

5)Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nelerdir?

Öncelikle Galva çatısı altında uzun yıllar geçirmeyi umut ediyorum. Teknoloji her geçen gün geliyor ve teknoloji geliştikçe bilgi işlem konularında da kendimi geliştirmem gerektiğinin farkındayım. Bu gelişimim sayesinde firmamıza büyük değerler kazandıran projelerde yer alarak şirketimizin başarılarına katkıda bulunmak isterim.

6)Daha önceki deneyimlerinizi düşündüğünüzde Galva Metal hakkındaki yorumlarınız nelerdir?

Tüm herkesin samimiyeti, hoşgörülü olması ve yardımsever oluşu sayesinde firmaya yeni katılanlar hızlı bir adaptasyon sağlayabiliyor. Bu samimiyet sayesinde rahatlıkla herkesin iletişim halinde olarak bir zincir misali zincirin tüm halkaları birbirine sağlam bir şekilde bağlı ve emin adımlarla ilerlemekte. Bende bu zincirin bir halkası olmaktan gurur duyuyorum.

Aramıza Hoşgeldin



Buket Yetişken
İhracat Sorumlusu

1)Kendinizden Bahseder misiniz?

Ben Buket Yetişken. 1999 yılında İstanbul Kadıköy'de doğdum. Eğitim hayatım ilkokuldan üniversite bitimine kadar Kocaeli'de geçti. 2019 yılında Erasmus+ projesi ile kısa bir süre İspanya'da bulundum. İngiliz Dili ve Edebiyatı mezunuyum. Çok severek ve keyif alarak okuduğum bu bölümden mezun olmadan hemen önce Hollanda menşeli bir E-commerce şirketinin satış departmanında kariyer hayatıma başlamış oldum. Galva benim 3. iş deneyimim olmakta. Sehayat etmeyi, fotoğraf çekmeyi , okumayı ve de izlemeyi çok severim. Beni en çok geliştiren şeyin kültürler ve insanlarla etkileşim içinde olmanın olduğuna inanırım.

2)Galva Metal'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Bol bol heyecan ve merak. Tamamen sektör değiştirme planlarıyla başladığım yıla çelik sektörüne girme kararı alarak devam ettim. Galva ile karşılaşmam tesadüf değildi ama çok kasıtlı da değildi. Sektörü tanımaya başladığımda Galva Metal'in sosyal ortamı, gelişim misyonu ve vizyonu ve yeniliğe olan tutkusu beni çok heyecanlandırdı. Görüşmeye başlamadan önce dahi pozitif hisler besliyordum Galva ailesine karşı.

3)Galva Metal'e başvuru ve işe alım süreciniz nasıl ilerledi?

LinkedIn adlı sosyal iş ağı platformundan Galva Metal'in "İhracat satış sorumlusu" pozisyonuna başvurumu gerçekleştirdim. Benden ilk etapta İngilizce olacak şekilde bir tanıtım videosu çekmemi talep ettiler. Videoyu gönderdikten kısa bir süre sonra ilk görüşmemizi yüz yüze gerçekleştirdik. İlk görüşmemiz olumlu geçtiğinden kısa bir süre sonra 2. ve nihai görüşmemizi gerçekleştirdik. 4 gün sonra Galva Metal ailesinin bir üyesiydim. Süreç oldukça hızlı ve profesyonelce ilerledi.

4)Neden Galva Metal'de çalışmayı tercih ettiniz?

Sektöre yabancı olsam da hangi firmalarda daha mutlu ve hızlı gelişebilen bir çalışan olacağımı aşağı yukarı tahmin edebiliyordum. Galva Metal'in benim için iyi bir okul olacağını ve bu okulda benim için iyi öğretmenler ve sıra arkadaşları olacağını hem çevremden hem de kendi araştırmalarımından anlamıştım. Öğrenecek ve bunu yaparken keyif alacaktım. Galva Metal gelişime çok açık, sosyal ve yenilikçi bir şirket olduğunu her şekilde belli ediyor. Bu serüvenin bir parçası olup kendimden bir şeyler katacak olmaktan çok memnunum.

5)Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nelerdir?

Eğitim ve öğrenim benim için bir tutku, hayatımızdan eksik olmaması gereken bir zorunluluk. Galva Metal'de kendi kariyerimi ilerletirken aynı zamanda çeşitli sosyal kulüplerde görev alıp, eğitimlere özveriyle katılıp ben de Galva ailesine ileriki zamanlarda bu bağlamda katkılarda bulunmak istiyorum. Satış ve eğitim benim hedeflerim ve bulunmak istediğim 2 engin deniz. Bu iki farklı ama ilişkili dünyayı Galva'da bir araya getirebileceğimden eminim.

6)Daha önceki deneyimlerinizi düşündüğünüzde Galva Metal hakkındaki yorumlarınız nelerdir?

Daha önce "home office" çalışma şekliyle kurumsal olmayan bir şirkette de çalıştım "hybrit" çalışma şekliyle global bir şirkette de. Galva benim için tam da çalışma şekliyle ikisinin ortasında kalan, ofis ortamında bir ekiple interaktif bir şekilde çalıştığım, hiçbir zaman "Patron" şirketi vizyonuyla hareket etmemiş, gelişime açık bir şirket. Müşteri memnuniyetini sağlamak, piyasada belirli ürünlerde rekabetçi olmak, kaliteyi ön planda tutmak ve her zaman gelişmek isteyen bu şirkete ben de kendimi geliştirerek ve elimden gelen katkıyı her alanda sağlayarak katkıda bulunmak istiyorum.

Aramıza Hoşgeldin



Enes Karaçam
Satış Uzmanı

1) Kendinizden Bahseder misiniz?

Merhabalar, ben Enes Karaçam. 19.01.1996 Bursa/Osmangazi doğumluyum. İlkokul ve lise öğrenimimi Bursa'da tamamladım. Sonrasında 4 sene Ankara'da yaşadım ve Gazi Üniversitesi Uluslararası Ticaret mezunuyum. Lisans eğitimimi de tamamladıktan sonra askerlik vazifemi yerine getirdim. Daha sonra memleketim olan Bursa'ya döndüm. Kariyerime direkt demir çelik sektöründe faaliyet gösteren özel bir şirkette başladım. 4,5 yıl bilfiil çalıştığım firmada sırasıyla sevkiyat, planlama, satın alma ve satış departmanlarında aktif görev aldım. İnsanlarla iç içe olmayı, talepleri karşılayarak karşımdakileri memnun etmeyi ve bu süreçten de zevk aldığımı fark ettim. Bu yüzden kariyerimde satış departmanında daha aktif rol alma kararı aldım. Bu karar ile birlikte Galva Metal yolculuğum başladı. Boş zamanlarımı sevdiğime ayırmaktan ve onlarla birlikte yeni yerler gezmekten keyif alırım. Yüzmeyi çok severim. Kendimi geliştirmekten ve her zaman hedeflerim doğrultusunda mücadele etmekten çekinmem.

2) Galva Metal'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Sektörün içinden gelen biri olarak Galva Metal'in piyasadaki yerini ve değerini biliyordum. Bu yüzden Galva Metal'de çalışma düşüncesi beni heyecanlandırmıştı.

3) Galva Metal'e başvuru ve işe alım süreciniz nasıl ilerledi?

Sosyal mecralardan başvurumu yaptıktan sonra yapılan talebe istinaden kendimi anlattığım bir video gönderdim. Sonrasında online bir tanışma gerçekleştirdik. Olumlu geçen tanışma sürecinden sonra yüz yüze olarak Feyza Hanım, Elif Hanım ve Fatih Bey ile bir mülakat gerçekleştirdik. Mülakattan daha çok bir sohbet havasında geçtiğini ve bu durumun kendimi iyi hissetmemi sağladığını itiraf etmeliyim. Sonrasında anlaşma sağladık ve Galva Metal ailesine katıldım.

4) Neden Galva Metal'de çalışmayı tercih ettiniz?

Sektörden de gördüğüm üzere Galva Metal'in büyük ve kurumsal bir yapısı olduğunu biliyordum. İçine girdikçe ve görüşmelerimizi gerçekleştirdikçe gerek çalışanlar arası birliktelik hissi gerek dışarıya karşı sosyal ve yapıcı ilişkiler bende olumlu duygular uyandırdı. Kendimi geliştirebileceğimi ve çalıştığım kuruma faydalı olabileceğimi düşündüm.

5) Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nelerdir?

Satış departmanında her zaman daha fazlasını isteyen, kendimi sürekli geliştirmeyi hedefleyen bir yapıya sahibim. Birlikte çalıştığımız sürede hem kendimi her anlamda geliştirebileceğimi düşünüyorum hem de Galva Metal'e edindiğim birikimlerle fayda sağlayacağımı düşünüyorum. Uzun bir birliktelik umuyorum.

6) Daha önceki deneyimlerinizi düşündüğünüzde Galva Metal hakkındaki yorumlarınız nelerdir?

Galva Metal'in her departmanında oturmuş bir kadroya sahip olduğunu gördüm. Alanlarında uzman, birbirlerine saygı duyan ve yardımsever bir çalışma grubunun varlığı ile Galva Metal'in başarısının tesadüf olmadığını bir kez daha anlayabiliyorum.

Aramıza Hoşgeldin



Elif Levent
Ön Büro Elemanı

1)Kendinizden Bahseder misiniz?

Merhaba, ben Elif Levent. 09.08.1996'da İzmit'te doğdum. İlköğretim ve lise eğitimimi Kocaeli'de tamamladıktan sonra Sakarya Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü'nü, sonrasında da Sakarya Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Lisans Programı'nı bitirdim. Üniversite eğitimimin içerisinde yer alan 30 iş günü ve dönem stajımı İzmit Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü'nde gerçekleştirdim. Boş zamanlarımı yeni dil öğrenerek, yeni yerler keşfederek, yemek yaparak, kitap okuyarak, fotoğraf çekerek ve pilates yaparak değerlendiriyorum.

2)Galva Metal'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

İş arayışlarım sırasında Galva Metal'in ilanına denk geldiğimde hemen bir firma araştırması yaptım. Yaptığım araştırmada çalışan mutluluğunu ön planda tutan, destekleyen ve sürekli bir eğitim ile kendini geliştirmeye açık bir firma olması ilgimi çekti. Sektöründe öncü ve kurumsal bir firma olması nedeniyle ilk iş deneyimimi burada yaşamak için heyecanla hemen iş başvurumu gerçekleştirdim.

3)Galva Metal'e başvuru ve işe alım süreciniz nasıl ilerledi?

İlgili kişinin mailine CV gönderdikten kısa bir süre zarfında benimle iletişime geçerek online bir görüşme planı yaptık. Şengül Hanım ile yaptığım online görüşmede yaptığım araştırmada Galva Metal firmasının tam da kafam da olduğu şekilde bir firma olduğunu gördüm. Şengül Hanım ile samimi, güler yüzlü ve açık bir iletişim sayesinde merak ettiğim tüm soruları soruları yanıtladı. Yüz yüze görüşmem de Feyza Hanım gerçekleştirdik. Görüşmemiz samimi ve sohbet havasında geçti. Görüşme sonrasındaki hafta işi alım sağlandı.

4)Neden Galva Metal'de çalışmayı tercih ettiniz?

İlk deneyimim için Galva Metal'in benim için bir şans olduğunu düşünüyorum. Önceliğinin çalışan mutluluğu olması, çalışanların pozitif ve güler yüzlü olması, her zaman eğitime açık ve öğretmeye hevesli bir firma olması en büyük tercih nedenlerimdir.

5)Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nelerdir?

Mentorluk kültürüne sahip, gelişime ve öğrenime açık bir kariyer planında Galva ailesinde uzun vadeli devam etmeyi planlıyorum. Hem kendime hem de Galva'ya fayda sağlamayı ve başarılı bir kariyer hayatına sahip olmayı planlıyorum.

6)Daha önceki deneyimlerinizi düşündüğünüzde Galva Metal hakkındaki yorumlarınız nelerdir?

Hızla gelişen ve büyüyen sektörün içerisinde yer olmaktan mutluluk duyduğumu belirtmek isterim. Birbirine saygılı, pozitif, samimi ve aile sıcaklığındaki bir ekip ile çalışmaktan oldukça keyif almaktayım.

Aramıza Hoşgeldin



Tuncay Köncü
Proses ve 5S Sorumlusu

1) Kendinizden Bahseder misiniz?

Merhabalar, ismim Tuncay KÖNCÜ. 25 Eylül 1981 İzmit doğumluyum, evli ve iki çocuk babasıyım. Öğrenim ve çalışma hayatım doğduğum şehirde geçti. Kocaelispor'a ve İzmit'in o kendine has deniz kokusuna olan tutkumdan dolayı başka bir şehirde yaşamayı da, çalışmayı da hiç düşünmedim. Lise yıllarında dinlemiş olduğum radyo programcıları Levent ERİM, Nihat SIRDAR ve Hakan GÜNDÜZ'den etkilenerek 1998 yılı şubat ayında özel bir radyonun mikrofonlarında çalışma hayatına merhaba dedim. 2001 Kasım ayına kadar radyo DJ programcılığı ve reklam pazarlama görevinde bulundum. 21 Kasım 2001 askerlik sebebi ile Radyo hayatımı noktaladım. Askerliğin akabinde önce özel bir şirkette 4 yıl, ardından 11 yıl farklı bir özel şirkette 5S Saha Mükemmellik Sistemi Birimi'nde görev yaptım. Hobi olarak başladığım sinema ve dizi film oyunculuğunda almış olduğum cazip bir dizi teklifi ile 19 Şubat 2019 tarihinde karşılıklı anlaşarak son çalıştığım firmadan ayrıldım ve profesyonel oyunculuk mesleğine geçiş yaptım. Bu zaman zarfında 20'den fazla dizi ve 2 de sinema filminde oynama fırsatım oldu. İşimi çok severek yapıyor olmama rağmen yaşadığımız pandemi süreci ve sokağa çıkma yasaklarından sektörümüz çok etkilendi setler durdu ve bu nedenle oyunculuğa ara vermek durumunda kaldım. Son olarak 2020 yılında Galva'dan önce çalıştığım son iş yerimdeki depo ile mağazalar arası Mutabakat Sorumlusu olarak yaptığım görevimden ayrılarak, 2023 yılında GALVA ailesine dahil oldum.

2) Galva Metal'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Uzun yıllar benzer yapıdaki fabrikalarda görev yapmış olmama rağmen çalışma hayatıma yeni başlıyormuş gibi heyecanlandım. Edindiğim mesleki tecrübelerimi buraya ne denli yansıtıp fayda sağlayabilirim, nasıl farkındalık oluşturabilirim diye düşünceler içerisinde kaldım.

3) Galva Metal'e başvuru ve işe alım süreciniz nasıl ilerledi?

Başvuru formu ve CV ile müracaatta bulundum, kısa süre sonra online ve sonrasında karşılıklı görüşmeler oldu. Çoğu işyerinde hissedilmeyen burada ise gerçekten fazlası ile hissedilen samimiyet sayesinde buradayım.

4) Neden Galva Metal'de çalışmayı tercih ettiniz?

GALVA Metal'in kendi sektöründe başarılı bir yeri olduğunu öğrenmiştim, çelik servis merkezi tanımının hakkını veren ve piyasa gereksinimlerini karşılayan bir kültüre sahip bir firma. Büyüyen ve büyük düşünen bir firma olduğu ve bir düşünürün sözünde olduğu gibi "Aradığın seni arayandır" misali.

5) Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nelerdir?

Özellikle saha mükemmellik sistemi ve 5S gibi hemen hemen tüm sektörlerde kullanılan, olmazsa olmaz denilebilecek kadar önemsenen konulardaki tecrübelerimi burada uygulayarak her geçen gün daha iyiye daha mükemmele giden bir çalışma ortamı oluşturulmasını hedefliyorum. Çocuklarıma bırakacağım bir miras diyebilirim. Babam özel bir holding bünyesinden emekli oldu. Ben de 11 yıl boyunca holdinge mensup bir firmada çalıştım. Aynı şekilde çocuklarımla eğitim hayatını tamamlayınca GALVA ailesine dahil olmaları beni çok mutlu eder.

6) Daha önceki deneyimlerinizi düşündüğünüzde Galva Metal hakkındaki yorumlarınız nelerdir?

Galva Metal'de hissedilen samimi ve sıcak çalışma ortamı korunduğu sürede daha da büyüyüp, iş dünyasında örnek olarak gösterilecek başarılarla imza atılacağına inanıyorum.



Mehmet HAZIR
İş Güvenliği Uzmanı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü

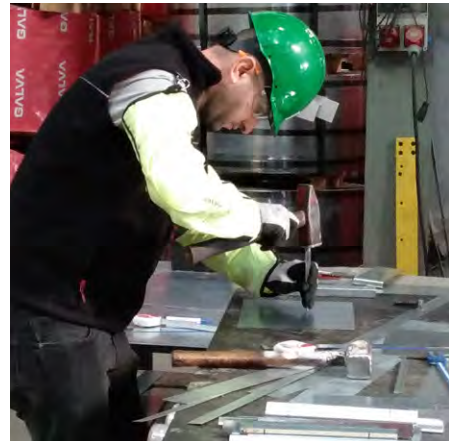
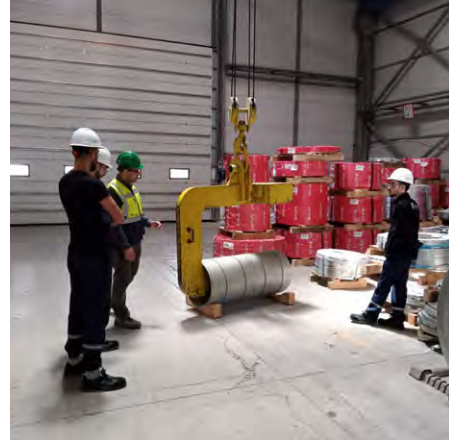
İş güvenliği kültürü kavramı, literatürde birçok farklı şekillerde karşımıza çıkabilmektedir. Bu kavramı doğru anlamak için öncelikle kültür, davranış ve örgüt kültürü kelimelerinin anlamlarını yeniden hatırlamak faydalı olacaktır. Kültür; bir toplumun duyuş ve düşünüş birliğini oluşturan, gelenek durumundaki her türlü yaşayış, düşünce ve sanat varlıklarının tümüdür. İnançlar, milli değerler, semboller, dil, teknoloji gibi öğeler kültürü oluşturan bir bütünün parçalarına örnektir. Davranış; bir kimsenin genel yaşamdaki, toplum içindeki tutum ve eylemleri. Örgüt kültürü ise; herkesin aynı davranışa sahip olması, olaylara herkesin aynı bakış açısı ile bakıp, aynı tepkiyi verebilmesidir.

Güvenlik kültürü kavramı bütün işletmeyi kapsamakta işletmenin her bireyi tarafından farklı seviyelerde olsa bile algılanmaktadır. İş kazaları, çoğunlukla risk unsuru taşıyan çalışma koşullarının çalışanlar tarafından yeterince algılanamamasından kaynaklanmaktadır. Güvenlik kültürü, çalışanların tutumları ve davranışları üzerine odaklanarak, çalışanların işletmelerdeki risklerin farkında olmalarını sağlamayı, tehlikelerin ve risklerin sürekli olarak gözetimini mümkün kılan bir model geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu amaçla çalışanlarımızın eğitim ve bilinç seviyelerini artırarak Galva kültürünün tüm çalışanlarımızın ortak vurgusu olması için çalışmalar yapılmaktadır.

2023 Yılı Eğitimlerimiz;

- Temel İş Güvenliği Eğitimleri ile tüm çalışanlarımızın bilinç seviyeleri artırılmaktadır.
- Çalışanlarımız için MESEM ve MYK belgelendirme süreçlerine hız verilmiş ve bu kapsamda üretim, sevkiyat ve bakım birimi çalışanlarımıza ustalık, operatörlük belgeleri alınması sağlanmıştır.
- Bakım birimi çalışanlarımızın, yüksekte çalışma eğitimleri alması sağlanarak özellikle vinç bakımı vb. yüksekte yapılan iş operasyonları için farkındalık kazanmaları sağlanmıştır.

- İş kazası vb. durumlar yaşanması sonrasında, kazanın yaşandığı makinedeki tüm çalışanların katıldığı eğitim organizasyonu hazırlanarak, olayın nedenleri değerlendirilip, tekrarlanmaması ya da benzer durumlarla karşılaşılması adına farkındalık seviyesi artırılmaktadır.
- Çevre ile ilgili eğitimler düzenlenip, özellikle atık ayrıştırma kuralları ve çevrenin korunması konusunda hatırlatmalarda bulunulmuştur.
- Çalışanlarımıza spor etkinlikleri yaptırarak, motivasyonlarının artırılması sağlanmaktadır.



GALVA AKADEMİ

- 1 **Zaman Yönetimi**
Tolga Kısacıköğlü /03.11.2023
- 2 **Dost Satıcı**
Tolga Kısacıköğlü /10.11.2023
- 3 **İnsan Kaynakları Mühendisliği ve Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Yönetimi Semineri**
Seçkin Danışmanlık /18-19.11.2023
- 4 **Çalışan Profillerine Göre Performans Odaklı Prim Sistemi Kurgusu Eğitimi**
Masterclass /23.11.2023
- 5 **Microsoft Planner Uygulaması**
Aytekin Şahin /23.11.2023
- 5 **Temel Bordro Eğitimi**
BDO Turkey /01-02.12.2023
- 6 **Çalışan Bağlılığı ve Bağlayan Liderlik / 1.Oturum**
Bertay Fişekçi /08.12.2023
- 7 **İngilizce İthalat & İhracat Teknikleri**
İso Akademi /15.12.2023
- 8 **Microsoft Teams Uygulaması**
Onur Akçay /15.12.2023
- 9 **Çalışan Bağlılığı ve Bağlayan Liderlik / 2. Oturum**
Bertay Fişekçi /22.12.2023
- 10 **Pozitif Zeka**
Bertay Fişekçi /22.12.2023
- 11 **Çalışan Bağlılığı ve Bağlayan Liderlik / 3. Oturum**
Bertay Fişekçi /05.01.2024
- 12 **QDMS Eğitimi**
Bimser /12.01.2024
- 13 **Çalışan Bağlılığı ve Bağlayan Liderlik / 4. Oturum**
Bertay Fişekçi /19.01.2024
- 14 **Bir Arada Çalışmaktan Birlikte Çalışmaya Webinarı**
İso Akademi /22.01.2024
- 15 **Çalışan Bağlılığı ve Bağlayan Liderlik / 5. Oturum**
Bertay Fişekçi /02.02.2024



GALVA SANAT

“Sanatın amacı, ruhumuzu, gündelik hayatın tozlarından temizlemektir.”

-Pablo Picasso

Rebel Moon



‘300 Spartalı’, ‘Man of Steel’ ve ‘Army Of The Dead’, ‘Squid Game’ gibi filmlerin yaratıcısı Zack Snyder’in yeni filmi ‘Rebel Moon’un oyuncu kadrosunda; Charlie Hunnam, Djimon Hounsou, Ray Fisher, Jena Malone, Staz Nair, Doona Bae, Stuart Martin, Cary Elwes, Corey Stoll ve Anthony Hopkins gibi isimler yer alıyor. Senaryosu Zack Snyder, Kurt Johnstad ve Shay Hatten gibi isimlerin kaleme aldığı film, farklı dünyalardan gelen ama aynı hırs ve intikam duygularını paylaşan yabancılar, isyancılar, köylüler ve savaş yetimlerinden oluşan bir ekibin ayın kenarında yaşadığı yerleşim yerine; zalim yönetici bir gücün orduları tarafından tehdit edilmesiyle başlayan savaşı konu alıyor. İsyancı lider Kora’nın baskıcı Dünya hükümetine karşı verdiği gezegenler arası kurtuluş savaşı sıkılmadan izleyebileceğiniz cinsten.

Öneren: Ecenur Mutlu
Tür: Film

Bir Dinazorun Gezileri



Mina Urgan, İngiliz edebiyatının en önemli eserlerini Türkçe’ye kazandırmış, akademik çevrede ses getirmiş, benim gibi edebiyat öğrencilerine ve meraklılarına da kılavuz olmuştur. “Bir Dinazorun Gezileri” gezmeyi, görmeyi ve öğrenmeye seven herkes için içten anlatımıyla bir başucu kitabı niteliğinde. Deniz tutkusu, Anadolu gezileri, Türkiye’nin batısından en doğusuna giden bir yolculuk... Okurken burnunuza yemek kokuları, insan ve kuş sesleri gelecek. Ayaklarınıza dalgalar çarpacak, güneşten terleyeceksiniz. Avrupa gezilerini okurken daha önce hiç karşılaşmadığınız personalarla, yerlerle ve kültürlerle karşılaşacak, Mina Urgan’ın özgür ruhunu ve hazır cevaplılığını çok seveceksiniz. Seyahat etmek ne demektir ve nasıl yapılır, küçük sandığımız ama bizi yaşama bağlayan büyük lütuflar nelerdir, bir dinazorun kaleminden okumaya hazır olun.

Öneren: Buket Yetişken
Tür: Kitap

The Peripheral



The Peripheral, William Gibson’ın 2014 yılında yazdığı aynı isimli bilim kurgu romanından uyarlanmıştır. 8 bölümden oluşan dizi Amerika’nın küçük bir kasabasında geçmektedir. Ana karakterimiz Flynne Fisher, engelli annesine bakabilmek için 3D baskı yapan bir dükkânda çalışarak sakin bir hayat yaşamaktadır. Ağabeyi ise daha hızlı ve kolay para kazanma yolları aramaktayken bir şirketin yeni çıkardığı sanal gerçeklik oyununu test etmekte ve zorlandığı bölümlerde kardeşinden destek alarak bölümleri geçmektedir. Şirket tarafından, yeni bir oyunun testi için yüklü bir miktar teklif edildiğinde, Flynne Fisher annesinin ilaçlarını daha rahat alabilmek için teklifi kabul eder ve işler karışmaya başlar. Son zamanlarda bilim kurgu kategorisinde önerebileceğim ilk sıralardaki dizi diyebilirim.

Öneren: İsa Yavuz
Tür: Dizi

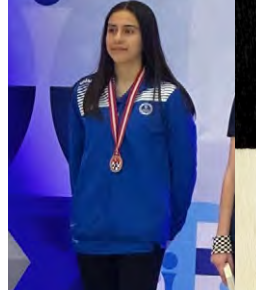
Satranç Haberleri

Bu sayfanın içeriği [d4 satranç](#) tarafından hazırlanmıştır.



Galva Metal'li Gençlerimizden Türkiye Şampiyonası'ndan Başarılar Geldi!

Ülkemizin en büyük organizasyonlarından biri olan, 2024 Türkiye Küçükler ve Yıldızlar Satranç Şampiyonası 20-27 Ocak tarihlerinde Antalya'da gerçekleşti. İki binin üzerinde genç sporcunun yarıştığı organizasyonda yarışan, kulübümüzün en küçük sporcuları İpek Doğan ve Mehmet Emir Alim'den büyük başarılar geldi. İpek Doğan son turda şampiyonluk maçına çıktı fakat rakibine kaybe-



derek averaj ile Türkiye 13 yaş kızlar 4.sü oldu. Mehmet Emir Alim turnuva boyunca iyi bir performans sergileyerek, en çekişmeli kategorilerden birisi olan 9 yaş genelde 300'e yakın sporcu arasından 11.liği elde etti. İki sporcumuz da milli takım havuzuna girerek kulübümüzü ve ilimizi gururlandırdılar. Mehmet Emir Alim, sadece 9 yaşında olmasına rağmen satranç tutkusunu 6 yaşında keşfetti ve antrenörü FM Alper Olcayöz ile çalışarak hızla ilerliyor. Diğer yandan, İpek Doğan, Galva Metal Spor Kulübü'nün genç ve kadın masasında başarıyla oynuyor. Turnuvalara, Galva takımının kaptanı Bartu Baylav ile hazırlandılar.

Dokuzuncu Dünya Şampiyonu - Tigran Petrosian



Tigran Vartanovich Petrosian 1929'da Tiflis'te doğdu. Sekiz yaşında satranca başlayan Petrosian, 1949'da Moskova'ya taşındı ve daha çok turnuvaya katılma olanağı elde etti. 1952'de hem Büyükusta hem de Sovyet Büyükustası ünvanlarını elde etti. Curaçao 1962 Adaylar Turnuvası'nı kazandıktan sonra Dünya Şampiyonu Botvinnik'in rakibi oldu. Sabırlı ve pasif gözüken oyun tarzıyla ünvanı almayı başarmıştır. 1979'da Talinn'de yenilgisiz bir şekilde Paul Keres Memorial Turnuvası'nı kazandı. Ayrıca Portisch ve Hübner ile birlikte aynı yıl Rio de Janeiro Interzonal'inde birinciliği paylaştı. Petrosian, 1984'te Moskova'da hayatını kaybetti. Dokuzuncu dünya şampiyonu, tüm dünya şampiyonlarının içinde yenilmesi en zor olanlardan birisidir. Müthiş direnci, ve kramp gözüken konumlardaki manevra yeteneği ile birlikte sabırlı oyun tarzı onun en önemli özellikleridir. En az yenilen; ama kazanç oranı da biraz düşük olması nedeniyle az turnuva kazanan dünya şampiyonlarından birisi-

dir. Petrosian Şah-Hint ve Vezir-Hint açılışlarında kendi adıyla anılan iki sisteme önemli katılarda bulunmuştur. Nimzowitsch'in profilaksi yani tehlikeyi önceden sezip uygun önlemleri almak konusunda eşsiz bir önseziye sahipti. Petrosian, Ermenistan'daki satranç ekolünü derinden etkilemiştir ve ülkede bugün bile bir halk kahramanı gibidir.

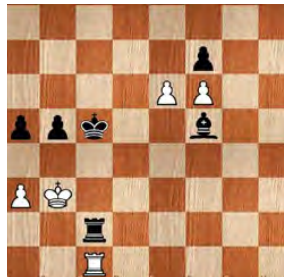
PETROSYAN-SMSYLOV SOVYETLER ŞAMPİYONASI 1961

1.c4Af6 2.Ac3e6 3.Af3b6 4.d4Fb7 5.a3d5 6.cxd5Axd5 7.e3Fe7 8.Fb5+c6 9.Fd3c5 10.Axd5Vxd5 11.dxc5Vxc5 12.Fd2 Ac6 13.Kc1Vd6 14.Vc2 Kc8 15.O-O h6 16.Kfd1O-O 17.Fc3 Vb8 18.Va4Kfd8 19.Ve4 g6 20.Vg4 h5 21.Vh3 f5 22.Fc4Kxd1+ 23.Kxd1Şf7 24.e4Vf4 25.Ke1Vg4 26.exf5Vxc4 27.fxg6+Şe8 28.g7e5 29.Vxh5+Şd7 30.Kd1+Fd6 31.Fxe5Ad4 32.Axd41-0



FM Alper OLCAYÖZ
d4satranc@gmail.com

Siyah oynar 1 hamlede mat



Siyah oynar 2 hamlede mat



Cevaplar bir sonraki sayıda...

Önceki Yayından;

Beyaz oynar 2 hamlede mat eder

**Cevap: 1-Vxh6 Şxh6
2- Kh1 Mat**

Beyaz oynar 1 hamlede mat eder

Cevap: 1-Vf6 Mat

Enerjini başkaları hakkında konuşarak değil, kendin için bir şeyler yaparak harca

Kendinizi keşfetmek için asla çok yaşlı değilsiniz

Daha az şikayet et, daha çok şükret

Başkalarından beklediğin değeri önce sen kendine ver

Ömrün boyunca iyi geçinmek zorunda olduğun tek kişinin kendin olduğunu unutma

Yaptıklarından değil, yapmadıklarından da pişman olabileceğini hatırla

Geçmiş ya da geleceği düşünme, şimdiyi yaşa.

Her gün doğumu hayatınızda yazılmayı bekleyen yeni bir bölümdür.

YENİ YILDA 'DAHA İYİ' BİR SEN İÇİN

2024 yılına taze bir başlangıç yapmışken yılın ilk günlerinde ilham verecek ve umudunuzu ilerleyen zamanlarda da taze tutmanıza yardımcı olacak ve bir takım tutumları da eski yılda bırakmaya ne dersiniz ?



GALVA



SOSYAL MEDYA

HESAPLARIMIZI

TAKİP ETMEYİ

UNUTMAYIN!



Available on the
App Store



GET IT ON
Google Play

+90 262 371 60 16 info@galvametal.com.tr www.galvametal.com.tr